

## Les élus CFDT vous informent...



Les fêtes sont déjà loin et nous retrouvons désormais une actualité soutenue.

Vos élus CFDT vous restituent, au travers de ce compte-rendu, les informations principales relatives à la sécurité, la qualité, les délais, les données sociales, les différents projets en cours de déploiement ainsi que l'actualité liée à notre établissement.

### ➔ Effectifs

- **Indicateurs :**
  - 171 Non-cadres (jusqu'à E10) : 2 179 Cadres (F11 et +)
- **Faits marquants :**
  - 4 démissions, 2 départs en retraite.



### ➔ Point sur les offres en cours

- Pays-Bas : 2 EPR + 2 en option (phase d'offre en 2027)
- Finlande ou Suède : 2 EPR (phase Early work agreement)
- Slovénie : 1 EPR 1 600 (phase d'offre en 2027)
- Canada : EPR (réflexion technologique en cours)
- Pologne : 2 EPR + 2 en option (phase d'offre en 2026)
- Inde : 6 EPR (aucune évolution)

### ➔ Restitution enquête MyEDF 2025

- 1 543 répondants soit 83 % de l'établissement
- 256 000 verbatims
- Salariés fortement attachés à Framatome
- ¼ des répondants n'ont pas noté d'amélioration
- Dégradation de la situation de travail
- Besoin de renforcer les équipes et de simplifier
- Meilleur accompagnement dans la conduite des transformations d'organisations.



### ➔ Informatique scientifique

- Projet Tardis de calculs séquentiels
- Bascule des heures calculs
- Partenariat fort avec EDF
- Calculs Odysée sur Chronos 2

### ➔ Projet Evolution (Edvance)

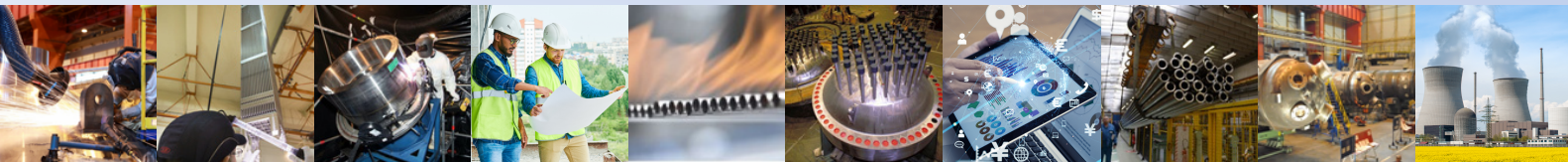
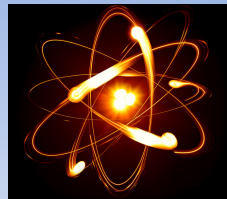
- Résultats de l'information consultation sur le projet d'élargissement du scope sur les principaux systèmes de la chaudière
  - **12 Favorables**
  - **Pas d'Abstention**
  - **1 Défavorable**

### ➔ Bilan cellule écoutante (DEA)

- 64 salariés ont sollicité le dispositif
- 164 entretiens ont été réalisés
- Point d'attention : majoritairement des femmes sur une thématique professionnelle, forte occurrence pendant la période des entretiens annuels.

### ➔ Rapport assistante sociale

- 72 dossiers de salariés ont été suivis
- 68 nouveaux dossiers ont été créés
- Accompagnement ponctuel en grande majorité
- Principalement de l'information et du conseil
- L'assistante sociale est présente 3 jours sur site par semaine
- Profils : jeunes hommes nouvellement embauchés et femmes d'âge moyen, avec une grande ancienneté.
- Thèmes abordés : Famille, logement et santé au travail



## ➔ Déménagement (cible Mars 2028)

- La finalisation est en cours, un retour nous sera fait au CSE du mois d'avril.
- Les élus CFE-CFC et CFDT ont officiellement demandé l'ouverture d'une négociation d'un accord d'accompagnement du projet, assisté d'un expert.
- Compte-tenu des enjeux financiers, la direction de Framatome nous enjoint à respecter la confidentialité des échanges



## ➔ Actualités établissement

- Commande de mugs avec couvercle établissement
  - Ajout du modèle au catalogue pour les entités.
  - Exercices d'évacuation : appel à volontaires pour être observateurs (amélioration continue)
- Contact : Laurent Delorme

## ➔ Worklife

L'application Worklife rencontre un problème de synchronisation des abonnements de transports mensualisés. En conséquence, les remboursements de Mars sont retardés. Les élus CFDT avaient alerté la direction sur la faiblesse structurelle de cette solution !



## ➔ Actualités CSE

Le CSE va mettre à disposition des salariés des armoires connectées au 15ème étage, pour emprunter à moindre coût des objets de bricolage, de jardinage, des jeux et du matériel de cuisine.

## ➔ Epargne salariale

- **Bon plan pour les nouveaux embauchés** sont concernés : les alternants, CDD et CDI, avec au moins 3 mois d'ancienneté.
- **Abondements Framatome :**
  - Pour 500 € investis sur le PEG, Framatome verse 500,
  - pour 150 € investis sur le PERCO (Plan Epargne Retraite Collectif), Framatome verse pour 150 €, Les deux abondements sont cumulables (650 € au total pour 650 € investis).
- **Comment procéder ? :**
  - Faire un versement volontaire afin de bénéficier de l'abondement maximal de 650 € pour 650 € investis.
  - Chaque fin de mois, la direction procède à une revue des versements volontaires et abonde en conséquence.
  - Si vous détenez de l'épargne issus de vos précédentes activités professionnelles, sachez que vous avez la possibilité de demander le rapatriement de ses sommes dans les fonds des plans du groupe EDF.
  - Vous économiserez ainsi les frais de gestion que le gestionnaire ponctionne aux anciens salariés et qui grèvent la performance de votre épargne.
- **Le saviez-vous ?**
  - Framatome prend à sa charge vos frais de gestion pour un montant moyen constaté de 500 € par an et par salarié.
  - L'encours moyen par salarié est de 35 K€
  - Au 31/12/2025, l'épargne salariale du groupe EDF représentait 7,9 Milliards d'€ pour 222 365 salariés.



**Vos élus CFDT sont mobilisés pleinement pour améliorer vos conditions de travail et le pacte social chez Framatome. Ensemble, nous continuerons à défendre vos intérêts...**

