



AVENIR DU CSE ?

Au-delà des sensibilités politiques de chacun,
l'enjeu des élections à venir sera de déterminer
qui gèrera le CSE pour les 4 prochaines années.

**VOUS AVEZ LE POUVOIR DE DECIDER
AVEC VOTRE BULLETIN DE VOTE**

*Bilan des 4 années du CSE sous pavillon CFDT
(voir au dos)*

→ Vous appréciez la gestion du CSE par la CFDT ?

→ Vous souhaitez que la CFDT reste aux manettes du CSE ?

→ Vous voulez un CSE actif, diversifié, équilibré
financièrement ?

→ Vous voulez un CSE intègre ?

Alors votez CFDT

du 14 au 17 novembre 2022



Bilan des 4 années du CSE sous pavillon CFDT

	Avant la CFDT	Avec la CFDT !		
LES AMELIORATIONS	Montant de la dotation adulte	2 100 €	2 500€ +19%	<p>- Le budget des dotations individuelles représente près de 80% du budget total des activités du CSE. La CFDT l'a fortement relevé pendant son mandat.</p> <p>- Ce budget réparti au Coefficient Familial est utilisé chaque année par le personnel pour sa "consommation" du CSE : prise en charge de factures, paiement voyages ou activités, achat cheques vacances, billetterie etc...</p> <p>- Aujourd'hui le montant moyen de la dotation d'un foyer est de 1 580€ (mini 750€ / maxi 4 446€)</p> <p>Cette année 2022 et pour la 2e fois, le montant des bons cadeaux a pu être réhaussé de +20€/enfant</p> <p>En dépit du Covid, ces voyages ont pu être réalisés par le CSE. Participation du CSE au talon => participation du CSE identique pour tout le monde sur chaque billet. La prise en compte du Coefficient Familial étant déjà intégré dans les dotations individuelles.</p> <p>Nous ne souhaitons pas que des billets financés par le CSE soit revendus ou donnés à des tiers. Pour rappel, via les dotations individuelles la billetterie ne coute rien aux salariés.</p> <p>Des sorties Loisirs, Sportives, Familiales ou Tout public, toute l'année à moins de 15€/personnes !</p> <p>Facilité de paiement et de remboursement fortement plébiscitée par les salariés</p> <p>80% de taux de remplissage des mobilhomes sur toute la saison 2022 !(38 familles) Retour très positif des salariés.</p> <p>La mise en place de ces subventions est une aide supplémentaire du CSE sur les activités sportives et culturelles</p> <p>Sur 2 ans c'est plus de 60 enfants qui ont participé à des colonies subventionnées par le CSE</p> <p>Le CSE premet de rendre accesible le ski à tous les enfants du personnel</p> <p>Les salariés le souhaitait, la CFDT l'a fait ! C'est aujourd'hui le principal moyen d'utilisation de la dotation individuelle des salariés.</p> <p>après 2 ans de travail pour les élus du CSE, la modernisation des outils est terminée : site internet, changement logiciel de gestion et du système informatique</p> <p>Une trésorerie de 120k€ est indispensable au fond de roulement du CSE. --> Cette somme permet toutes les avances auxquelles doit faire face le CSE. A notre arrivée en 2019, nos prédécesseurs avaient laissé les caisses vides...</p>
	Montant de la dotation/enfant	355 €	1 000€ +180% <i>+ 450€ si enfant en situation de handicap</i>	
	Bon King jouet Noel (0-9ans)	30 €	50€	
	Bon Cadhoc Noel (10-12ans)	40 €	60€	
	Voyage Court Sejour	participation du CSE fonction du coefficient familial	Berlin, Prague, Paris, Futuroscope, EuroDisney, Serre Chevalier	
	Voyage Long Sejour		Croisiere Caraibe, Ouest Americain	
	Billetterie	participation du CSE	tickets cinéma et forfaits de ski proposés à tarifs préférentiels	
LES NOUVEAUTES	Activités à la journée fortement subventionné	inexistant	des activités depuis 2 ans à des prix defiants toute concurrence !	
	Paiement au CSE par CB et remboursement au salarié par virement bancaire	inexistant	Mise en place dès l'arrivée de la CFDT en 2019	
	CSE propriétaire immobilier	ACCE-PCUK	Achat de 2 MobilHome en Ardeche	
	Subvention adhésion Sport&Culture Enfant	inexistant	100€ par enfant	
	Subvention adhésion Sport&Culture Adulte	inexistant	50€ par adulte	
	Subvention colonie de vacances	inexistant	50% de la facture dans la limite de 500€	
	Sortie / apprentissage de ski pour nos enfants	inexistant	7€ la sortie du samedi à L'Alpe d'Huez, encadrée par un moniteur ESF	
	Remboursement sur facture	inexistant	Mise en place dès l'arrivée de la CFDT en 2019	
	Site internet du CSE	inexistant	Ouverture en 2021	
	Tresorerie	15 K€	120 K€	

