



Prenons un peu de hauteur : Au sein de Framatome, l'image de notre établissement est systématiquement associée à de nombreux mouvements de grève et à des manques de production. Pourtant, les problèmes techniques, d'organisation et des choix stratégiques sont les causes les plus importantes des pertes de production, et de loin.



## Investissement = Pérennité = Recrutement

**Le Constat :** Dans un marché en plein expansion, les produits délivrés par notre établissement (Zirconium, Hafnium, et produits dérivés...) rencontrent une forte demande, les prix s'envolent, la rentabilité et la qualité de nos produits ne sont plus à démontrer. Quand certains concurrents cherchent à nous imiter, ils rencontrent des problèmes de qualité, ce qui placent nos produits au cœur des activités stratégiques pour Framatome et du marché mondial.

Avec des ambitions de production de 2000 tonnes d'éponge par an, force est de constater que depuis 5 ans le système actuel ne nous permettra pas de réaliser cette charge. Problèmes techniques, organisations, tensions social, pertes de compétences : la liste est longue.

Si l'ère du "Jarrie 2022" initiée en 2018 avec l'arrivée d'une nouvelle Direction a permis une augmentation de production d'éponge Zr d'environ +150To/an par rapport aux années précédentes, les conséquences sociales et techniques sont trop inquiétantes : le personnel s'épuise à viser une cible inatteignable dans ces conditions. Il faut insuffler une nouvelle vision réaliste pour notre établissement !

Après Jarrie 2022 et les investissements déjà lancés, nous devons aller plus loin pour avoir une chance de tenir le niveau de production attendu et garder notre avance technologique ! Il est maintenant temps de franchir les prochaines étapes en réalisant 2 investissements majeurs sur notre site. Des réflexions sont à l'étude depuis plusieurs années, mais personne ne semble assumer une position claire sur le sujet.

L'ADN de la CFDT est d'obtenir des avancées pour tous les salariés par la négociation. Engagée sur la défense et l'obtention de nouveaux acquis sociaux, la responsabilité des Organisations Syndicales c'est aussi d'apporter une vision stratégique et d'assumer des positions pour pérenniser l'avenir de notre établissement. En tant que 1ère Organisation Syndicale en France, dans la métallurgie et au sein de Framatome, les élus CFDT de Framatome Jarrie affichent une position ambitieuse pour l'avenir de notre site. Vous partager cette vision, alors rejoignez le collectif CFDT !

La CFDT demande que des décisions soient prise sur les 2 sujets suivants :

1. Création d'une 2ème colonne dédiée à la purification de l'hafnium. Une telle colonne permettra d'éviter la campagne HF annuelle et pourra entrainer un gain potentiel de l'ordre de 300 à 400 tonnes d'éponge Zr par an. A la vue du prix de vente du Zr, cet investissement serait rapidement rentabilisé....
2. Démarrage d'un pilote de KROLL semi-continu. Nos concurrents ont déjà cette technologie en production. Cette rupture technologique nous permettrait d'augmenter notre niveau qualité, mieux maîtriser notre procédé ainsi que réduire des opérations à risques.

La CFDT continuera à défendre les intérêts et les investissements à Framatome Jarrie, il est important que notre établissement soit sécurisé par des investissements, par des accords sociaux, par des recrutements, par de la formation, par une meilleure organisation...

"Quand certains responsables syndicaux appellent publiquement à fermer notre usine, la CFDT propose de la renforcer."

Nous interpellons la Direction locale et générale lors du prochain CSE et CSEC et nous vous informerons des projets à venir...