

CSE du 19 février 2026

le debrief
#CSE

Que faut-il retenir :

1. Production

187 To d'éponge triées à fin janvier (148 To au budget).

2. Prime de production

Bilan sur 6 ans du nouveau mode de calcul mis en place en 2020 : les éléments présentés ne nous permettent pas de valider sereinement la pertinence du dispositif. **Le calcul de 2020 semble défavorable** aux salariés et **les chiffres communiqués soulèvent des doutes.**

⇒ La **CFDT** est favorable à une simplification du calcul dans un cadre transparent et fera des propositions si une négociation s'ouvre.

3. Parking : mesure du nombre de place manquantes

Mise en place d'un **comptage automatique des véhicules pendant 2 mois** pour estimer le manque de places.

2 solutions évoqués pour la suite : obtenir davantage de places chez Arkema ou limiter l'accès des entreprises extérieures.

⇒ La **CFDT** est favorable à l'obtention de places supplémentaires chez Arkema et ne se limite pas au seul problème des relèves du personnel posté.

En attendant, la direction demande de passer par le poste de garde pour trouver une place lorsque le parking est plein... ce n'est pas une solution durable. Le personnel doit avoir d'autres préoccupations que de chercher une place au poste de garde en arrivant le matin au travail.

4. Bureaux UO Chimie

Présentation des plans d'aménagement des locaux UO Chimie faite au CSE faite.

Nous regrettons d'être mis devant le fait accompli et ne pouvons qu'espérer que les personnes concernées seront satisfaites. **Emménagement dans les nouveaux bureaux prévu mi-avril.**

Un tel projet impactant les conditions de travail aurait mérité une information et un échange en amont avec le CSE.

⇒ La **CFDT** a fait part de 2 remarques : un bureau traversant et un open space de 7 personnes pour la maintenance UO. **Ces choix ne nous semblent pas adaptés à de bonnes conditions de travail.**

Dans un 2^e temps à partir de mi-avril, **des travaux sur l'entrée UO Chimie seront lancés** (couloir, sanitaire et réfectoire).

5. Projet ATHENA – Approvisionnement Cl₂

5 postes restent vacants sur les 35 prévus. Les négociations avec Arkema sont toujours en cours, sans nouvelle information communiquée. Le contrat actuel d'approvisionnement en Cl₂ est valable jusqu'au 31/03/2026.

Parallèlement à la reprise du poste dépotage Arkema, 2 projets sont toujours à l'étude pour un budget d'environ 60M€ :

- Dépotage Cl₂ liquide (BUC 20To) : ~18 mois seraient nécessaires en cas de réalisation
- Production de Cl₂ par électrolyse : si réalisation, pas avant horizon 2031.

⇒ La **CFDT** reste confiante sur l'approvisionnement du site en Cl₂, mais plusieurs projets sont encore incertains et il est difficile de prédire lesquels seront retenus.

6. Contrat de maintenance

Fin du contrat unique multi-métier au 31/12/2026 (détenu actuellement par Clemessy).

Le prochain sera scindé en 2 lots/contrats :

- 1 pour gérer carbo, effluent gazeux, BUC/dépotage Cl₂,
- 1 pour gérer PS, effluents liquides, et toute l'UO Métal.

⇒ Appel d'offres prévu fin 1er trimestre 2026. Signature fin 3^e trimestre et démarrage début 2027.

7. Technicien procédés Carbo

Les intentions de la Direction ne sont pas claires sur l'avenir du poste et cela nous inquiète. Pour nous, envisager sa suppression serait une erreur !

8. Prime de transport

Framatome est en cours de contrôle URSSAF. Des justificatifs devront être transmis aux RH avant le 31/03/2026 pour mise en conformité.

⇒ La **CFDT** n'est pas opposée au principe, mais l'information et l'accompagnement des salariés sont indispensables.

Nous espérons n'avoir à gérer aucun litige suite à une quelconque suppression de prime de transport !

