

CSE du 12 mars 2026

le debrief
CSE

Que faut-il retenir :

1. Production

341To d'éponge triées à fin février. La production est en ligne avec le budget de 1600To 2026.

2. Projet ATHENA – Approvisionnement en Cl₂

Les discussions avec Arkema sur la reprise du dépotage sont **toujours au point mort**, notamment en raison d'un désaccord sur le prix de rachat.

Le contrat actuel d'approvisionnement en Cl₂ prend fin le 31 mars.

En cas de rupture d'approvisionnement, Framatome prévoit d'alimenter le site via BUC.

⇒ *La Direction ne montre aucune inquiétude et indique que l'objectif de 1600 To d'éponge en 2026 sera atteignable avec BUC, même sans Cl₂ Arkema.*

Concernant le personnel : **35 salariés devaient être repris dans le cadre de ce projet. En l'absence d'accord, aucune reprise ne serait contractuellement obligatoire.**

Pour la CFDT : au-delà des discussions entre Directions, 35 salariés s'inquiètent aujourd'hui pour leur avenir. **La CFDT demande que l'engagement de reprise de ces salariés soit maintenu, même si l'accord final ne se concrétise pas.**

3. Organisation BUC / personnel ONET

Pendant l'arrêt de BUC, 10 salariés ONET sont réaffectés sur des postes de fabrication (MgCl₂, oxydeur) et au laboratoire. Ils resteront immédiatement disponibles en cas de redémarrage de BUC, permettant un démarrage rapide en 3x8.

En cas de besoin, le passage en 5x8 nécessiterait environ 15 jours, le temps de faire revenir 5 salariés ONET repartis sur des missions dans leur entreprise.

4. Point UO Métal :

- **Arrêt d'été** : arrêt métal de **6 semaines** prévu de la **semaine 28 à la semaine 33**.
- **Effectifs** : actuellement **16 intérimaires & CDD** sont en renfort sur le Kroll, notamment pour compenser l'absentéisme et les formations.
 - ➔ À partir du 1er avril, de nouveaux renforts CDD sont prévus : 1 Conducteur HF, 1 Soutien et 1 Opérateur plateau + évolution d'1 Operateur tri vers le poste Operateur plateau.
 - ➔ La Direction annonce également l'ouverture de 3 postes supplémentaires de Technicien Métal.
- **Plan de formation** : une 20aine de personnes en formation sur les 18 prochains mois.

5. Organisation Service Procédés Central

Une nouvelle organisation du procédé central est mise en place avec la nomination **d'un Responsable Procédés Central**, en charge des **7 Ingénieurs Procédés Centraux** et rattaché à la Responsable Excellence Qualité Produit et Procédés.

Les 3 Ingénieurs Procédés Exploitation restent directement rattachés à cette dernière.

6. Technicien procédés Carbo

Les intentions de la Direction ne sont toujours pas claires sur l'avenir de ce poste malgré le questionnement du personnel.

La CFDT rappelle l'importance de ce poste pour le bon fonctionnement des installations. Nous demandons des clarifications sur les rôles, les responsabilités associées à ce poste et la vision de la Direction quant à son avenir.

7. Projet ZEUS

L'APS (Avant-Projet Sommaire) a démarré en février pour une durée d'environ **6 mois**.

L'objectif est de confirmer la faisabilité du projet et définir la capacité de production finale du site : 4 scénarios sont étudiés, pour une production d'éponge Zr comprise **entre 2200 et 2800 To par an**.

Une équipe projet dédiée est constituée, avec du personnel mobilisé entre 10 % et 100 % de leur temps. **La Direction étudie également la possibilité de louer des locaux dédiés, en dehors du site, pour traiter certains des projets structurants du site.**

8. Back-up des AMJ UO Chimie

La Direction annonce ce jour que les **Ingénieurs Procédés Exploitation Chimie deviennent des back-up des AMJ**. Dans le même temps les AMJ continuent aussi de se remplacer entre eux.

Cette nouvelle organisation va avoir de l'importance, notamment en tenant compte du fait que l'AMJ PS est détaché à 50 % sur le projet ZEUS.

9. Prime de transport : attestation sur l'honneur

La Direction demande aux salariés de signer une attestation sur l'honneur pour continuer à percevoir la prime de transport. Lors du CSE, nous avons posé des **questions précises** :

- Qu'est-ce qu'un transport collectif régulier
- Qu'est-ce que le plan de mobilité obligatoire *Aucune définition claire n'a été apportée...*

⇒ Pour rappel : **sans signature de l'attestation, la prime de transport sera supprimée.**

La CFDT regrette le manque de clarté de la Direction. Les salariés sont placés dans une situation où ils sont contraints d'attester des éléments qu'ils ne peuvent pas vérifier.

10. Service HSE – Enquête RPS

Suite aux nombreux signaux remontés dans le service, **une enquête sur les RPS va être menée.**

Le cabinet Sens & Cohérence interviendra prochainement pour réaliser cette enquête.

Toutes les personnes du service HSE pourront être interviewées sur la base du volontariat.

Le calendrier précis n'a pas encore été communiqué.

La CFDT estime que la mise en place de cette enquête est indispensable pour comprendre les difficultés rencontrées et reconstruire des conditions de travail sereines dans ce service.