



le debrief  
#CSE

# Compte rendu CSE du 12 mai 2026

## 1. Production : objectif 2026 sous tension

À fin avril, la production prévisionnelle 2026 s'établissait à 1 547 tonnes d'éponge triée pour un objectif 1 607 tonnes. Les difficultés sur le PS et l'effriteur pourraient ramener cette prévision à 1 480 tonnes. La priorité affichée par la Direction est le redémarrage du PS. Un décalage de la campagne HF 2026 n'est pas exclu. La Direction se donne 2 semaines pour avancer sur les sujets et prendre ses décisions.

## 2. Service de santé au travail autonome : avis favorable du CSE

Toutes les OS ont rendu cette fois-ci un avis favorable au projet d'extension du service de santé au travail autonome Framatome.

À partir de 2027, à la fin du contrat avec le service de santé Arkema, **le site de Jarrie disposera d'une infirmerie sur site, d'un(e) infirmier(e) à temps plein et d'un médecin du travail Framatome présent 1 j/semaine, avec possibilité de téléconsultation.**

⇒ Les visites médicales et les soins bénins seront réalisés sur le site. Les urgences continueront d'être prises en charge via le 5450, avec l'appui des pompiers et du service de santé Arkema.

Position CFDT : c'est une excellente nouvelle. Cette solution permet de conserver un service de proximité adapté à notre site et d'éviter un rattachement à un service interentreprises de l'agglomération grenobloise.



## 3. Projet ATHENA : prêt de main-d'œuvre avec Arkema

Framatome et Arkema vont mettre en place un dispositif temporaire de prêt de main-d'œuvre pour préparer la reprise du poste de dépotage.

4 salariés sont concernés : ils conserveront leur statut et leurs avantages Framatome. Cette période, prévue du 15 juin au 15 septembre, permettra de les former et de préparer la reprise de l'activité par Framatome.

Les avis des CSE Framatome et Arkema seront recueillis lors de la prochaine réunion.

## 4. Aménagement des patios de la DT



Suite à la demande portée par la CFDT, la Direction a indiqué qu'un projet d'aménagement des patios extérieurs sera présenté lors du prochain CSE.

## 5. Projet TOP : le lancement est confirmé

Le groupe a donné son accord pour le projet TOP. Les travaux vont débuter et devraient prochainement devenir visibles ! Une célébration du projet est prévue en septembre.

Position CFDT : ce lancement était très attendu, c'est une très bonne nouvelle pour l'avenir du site.

## 6. Gestion des missions et détachements

La CFDT a demandé que les détachements sur les projets du site soient mieux encadrés. Une lettre de mission soit remise aux salariés concernés, précisant les missions confiées, la durée du détachement et l'adéquation ou l'adaptation avec la cotation de l'emploi. Nous rappelons que ces détachements mobilisent des ressources des UO et peuvent générer une surcharge de travail.

Position CFDT : bien que ces détachements soient essentiels à la bonne réalisation des projets, personne ne doit se retrouver avec une charge de travail supérieure à 100 %

## 7. Enquête RPS – Service QHSE

La Direction a présenté les résultats de l'enquête menée dans le service QHSE. Les principaux constats portent sur des tensions relationnelles, un manque de communication et de cohésion entre équipes, une charge de travail élevée et une dégradation progressive de l'ambiance de travail. Un plan d'actions doit être mis en place pour restaurer un fonctionnement serein.

Position CFDT : la situation actuelle du service est la conséquence de problèmes que la Direction a laissés s'installer pendant plusieurs années sans les traiter.

## 8. Salle de pause Taillefer

Le CSE a alerté la Direction sur l'utilisation régulière de la salle de pause Taillefer pour des réunions quotidiennes. Une situation similaire est également constatée dans le bâtiment administratif.

Position CFDT : une salle de pause doit rester dédiée aux temps de pause du personnel. Les réunions doivent se tenir dans des locaux spécifiquement prévus à cet effet. La croissance du site impose à la Direction de trouver des solutions sans dégrader les conditions actuelles du personnel.

## 9. Recrutement : postes ouverts

1 Technicien support atelier HF	1 Technicien procédé PS	1 Technicien méthodes
1 Technicien support atelier PS	1 Technicien procédé carbo	1 Responsable investissement
1 Ingénieur ReFuel UO Metal	1 Chef de projets	1 Ingénieur sécurité des procédés
3 Techniciens métal	1 Technicien EIA	1 Opérateur laboratoire analyse journée
5 Électromécaniciens 5x8	1 Technicien informatique industrielle	1 Chargé(e) de recrutement RH

+ Projet dépotage Chlore : 2 chefs d'équipe, 1 responsable de production, 1 préventeur HSE, opérateur polyvalent, opérateur Cl<sub>2</sub>, 2 ingénieurs procédés

## 10. Télétravail

Bien que la Direction affirme qu'aucune demande n'a été refusée, plusieurs salariés nous ont indiqués rencontrer des difficultés pour bénéficier du télétravail habituel et flexible.

Une demande doit être faite par mail au manager. Si le poste est compatible et que les critères d'accès sont respectés (ancienneté, autonomie, capacité à travailler à distance), il n'y a pas de raison de refuser.

Position CFDT : le dispositif de télétravail est globalement bien appliqué sur le site et répond aux besoins de la majorité des salariés. Néanmoins, quelques situations individuelles de refus ou de difficultés continuent de nous être remontées. Nous recommandons aux salariés concernés à (re)formaliser leur demande par mail auprès de leur manager et à revenir vers la CFDT ou le service RH si besoin.

