

Compte rendu de la 3^{ème} réunion qui s'est déroulée le 12 Mars,
 afin de définir la côte part collective et individuelle du budget prime issu des NAO 2021.

Les doléances que prônait la CFDT, retenues par la direction à savoir Cohésion et Culture d'Entreprise ont fini par être entendues au-delà du site.

Les ¾ de nos suggestions ont été retenues. (Tracts précédents).

En préambule quelques chiffres :

Masse salariale	11 061 761,00 €
budget NAO	1,8% 199 111,70 €
Nombre de salariés concernés	324
27 CDD et 297 CDI	
73 IC 80 ATAM et 171 PO	

Les salariés en CDI et CDD au 31/12/2020 seront éligibles aux primes individuelles et collectives SAUF les collaborateurs qui perçoivent les parts variables (15 collaborateurs pour l'établissement du Creusot).

La Direction a même fait un détail IC et OEATAM, mais pour la CFDT hors de question de segmenter par catégorie de personnel. L'accord NAO ne mentionne en aucune façon cette décomposition.

Lors de nos échanges il semblerait qu'au sein de Framatome la cote part collective redevienne supérieur à l'individuelle, là aussi notre argumentaire a fait bouger les lignes. Faisabilité d'aller vers le 60/40 voir au-delà. Un vrai changement de culture.

La CFDT a réaffirmé, en lien avec l'esprit des accords de 2013, qu'un versement soit effectué en juillet pour le collectif. Et surtout de ne pas distribuer ou promettre de l'individuelle avant toute finalisation des négociations !

La direction valide bien la demande, il nous reste donc à travailler les objectifs et le montant à fixer en Juillet. Une deuxième partie serait envisagée sur la fin d'année. Les prochaines réunions viseront les détails et montants à y associer.

Objectifs évoqués en lien avec nos propositions de la première réunion :

- **Numérisation/NEO 3D avec plusieurs paliers (jalons) à définir.**
- **MY TECTION en formant 100 pour cent du personnel sur plusieurs modules sur l'année 2021 avec plusieurs jalons qui restent à définir.**
- **Une part BUISNESS.**

La CFDT a réaffirmé, éviter tous les critères pouvant amener une double peine avec l'intéressement.

Prochaine réunion à programmer

