

Les élus CFDT vous informent...



Vos élus CFDT vous restituent, au travers de ce compte-rendu, les informations principales relatives à la sécurité, la qualité, les délais, les données sociales, les différents projets en cours de déploiement ainsi que l'actualité liée à notre établissement.

➔ Sécurité / Environnement

- **Indicateurs :**
 - TF = 1,98 (cible 2) / TF2=6,82
- **Faits marquants :**
 - 3 PSI - 2ASA (Coupure auriculaire et Choc à la tête)- 2 AT
 - EPI tête atelier Inox :Port du casque jusqu'au démarrage en production puis casquette
 - Groupes de travail forte chaleur: Février à CFE , à reprogrammer pour l'AU
 - Point infirmerie; Arrêt infirmière prolongé ,recrutement CDD : 1 profil pourrait peut être répondre



➔ Effectifs – Décembre 2025

	janv 25	févr 25	mars 25	avr 25	mai 25	juin 25	juil 25	août 25	sept 25	oct 25	nov 25	déc 25
CDI	535	535	543	550	556	555	559	567	582	588	599	601
CDD	35	32	29	26	30	30	31	30	30	33	30	31
Contrat pro	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1
Apprenti	39	39	39	38	38	38	39	38	44	42	41	40
Total FRA	611	608	613	616	626	625	631	637	658	664	671	673
Intérimaire	6	4	3	3	2	4	2	2	2	3	3	3
Total + Intérim	617	612	616	619	628	629	633	639	660	667	674	676
CQPM	4	4	4	4	4	4	4	4	4	10	12	9
Stagiaire	2	4	5	11	12	11	9	4	1	1	1	2
Cadre	177	177	181	188	190	188	189	191	194	198	203	202
OETAM	434	431	432	428	436	437	442	446	464	466	468	471

➔ FONDERIE

- **Recrutement du responsable:** Validé ,arrivée suivant sa période de préavis
- **Volunte de qualification:** Début du moulage courant Mars/Avril pour une coulee avril/mai et une livraison en 2028
- **EPR2:** coulée pièce de supportage 3ème trimestre 2026 , Livraison entre 2028 et 2032
- **Autres projets potentiels:** Porte-avion –Arabelle-HP valve,,

➔ Qualité

- **Indicateurs :**
 - TF1 2025 : 83
 - TF2 2025 : 260
- **Faits marquants 2025:**
 - 106 RFF (+44%/2024)en révison A (86% bon du 1er coup)
 - Rebut 2025: 4,5 M€
 - 10,5% de non qualité représente 3,2 M€
 - Objectif 2026: TF1 = 62 / TF2=195
 - 165219 heures bonnes et 17426 heures de non qualité

➔ Délais

- **Indicateurs :**
 - OTIF décembre : 57%
 - OTIF global 2025 : 81%
 - 10 jalons manqués sur un objectif de 52 jalons

• Actions :

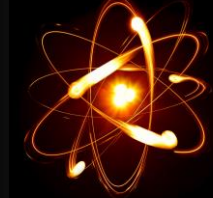
- APH: suite à deformation (60mm)discussion en cours avec le client pour méthode de forgeage pour atténuer la flèche

Objectif : sortir la pièce conforme

➔ RH

- Bâtiment Bourgogne: Attention particulière pour améliorer les conditions en termes de place (Pb remonté à Christophe VERGNE)
- Remise des médailles 2025: 2ème quinzaine d'octobre
- Réunion commission restauration : 12/02/2026
- Réunion commission handicap et égalité hommes/femmes : 10/07/2026
- Majoration adaptation à la charge, personnel inclus dans l'accord et oublié , attente retour Direction
- Demande de VAE : Se rapprocher du RRH dédié(J.BERGERET / C. AUDARD)
- Assistante administrative RH: Arrivée de Katia GDAK le 13 Février 2026
- Retour au service RH de Marion LEDEY en CDD





➔ Suite Fonderie

Directrices :

usinage des semi ébauches 21 faites restent 8 en réalisation chez un sous-traitant :Prévu pour mars

CFOL: réparation des semi ébauchage prévu pour mai

Usinage final courant octobre jusqu'à la livraison : fin d'année ou début 2027

➔ POINT INDUSTRIEL

- Reprise prévue prévisionnelle en semaine 12
- Côté Forge reprise début Mars

➔ PARC MACHINES

2025

Dufieux encore des choses à faire

GTV96 : révision motorisation

2026

FA3 arrêt Semaine prochaine pendant 3 semaines
73 K€ de travaux

FP10, FA4 : charge fournisseur dans la garantie pour la géométrie des machines

FP16 : évènement qualité , expertise axe Z à faire

STANKO en cours vers la MTN

RAF études en cours

Chiffrage pour la résolution de l'obsolescence des machines évalué à 7 millions d'euros

Point retourneur AU:

Retourneur en commande: John Cockerill ne répond pas au cahier des charges et demande une rallonge budgétaire.

Retourneur actuel: La maintenance doit faire un état des lieux complets et le maintenir en état

Rideau air chaud Porte 4 à l'AM: Pas budgétisé

Mais Chiffrage en cours

Changement ponts – AU: Début des travaux : fin 2026 Durée travaux : 2 X 3 semaines

➔ AUDIT RPS / MAL-ETRE AU TRAVAIL

Choix à valider au prochain CSE du cabinet « SENS et COHERENCE » par la direction FLC

2 services audités : Service Qualité et Service projet en incluant dans celui-ci les RTI

7 entretiens collectifs prévus:

-Projets

-RTI projets

-Laboratoire

-Surveillance qualité

-Qualité projets

-Qualité opérations

-Qualité contrôle Dim CND

-Qualité Fournisseur/système/amélioration continue

Présentation de la méthodologie par Adrien CHIGNARD

Etude sur les facteurs de stress (entre 25 et 30)

-> Suite au CSE ,le cabinet doit prendre contact avec les 3 DS et le secrétaire du CSE

➔ CONGES ETE 2026

A date pas de fermeture pour FLC sauf Atelier Inox S32, 33, 34 : tout le monde en congés hors Maintenance

Faire la note de service sur les congés d'été(service RH) Et voir au cas par cas si famille recomposée, manque de CP...

Règle de 50% de présence pour le reste du site ou du moins assez de personnel pour assurer la continuité du service

➔ CONTRAT CAYON

Cayon : transport (géré par STMA) et stockage (FLC): 2 contrats dissociés

CAYON : fournisseur spécifique car pont et camion spécifique

Transports

En cours de négo prolongés jusqu'en Février 2026

Contrat sur 3 ans

Stockage

En cours de négo prolongés jusqu'en Février 2026

Contrat sur 3 ans

Réservation de surface:

Augmentation de la surface réservée pour FLC

PROCHAIN CSE VENDREDI 27 FEVRIER 2026

Vos élus CFDT sont mobilisés pleinement pour améliorer vos conditions de travail et le pacte social chez Framatome. Ensemble, nous continuerons à défendre vos intérêts...

