



framato**me**

Approbation du bilan santé, sécurité et conditions de travail 2024

Monsieur le directeur, chers collègues,

Nous sommes consultés le mardi 15 avril 2025 au sujet du bilan **santé, sécurité et conditions de travail 2024** sur le périmètre de l'établissement de Lyon.

Nous déplorons l'augmentation notable des **accidents de la circulation** entre 2022 et 2024: les conditions de circulation très tendues compliquent les allées et venues de nos collègues autour du site de Gerland. Nous tenons à remercier la direction pour sa prise de contact régulière avec la métropole et le CLE7 afin de collaborer de manière intelligente avec les entreprises en charge des travaux sur le secteur. Toutefois, nous tenions à nous associer à la lassitude des collègues : cette situation est prometteuse dans un avenir pas trop lointain, mais dangereuse actuellement. Les efforts de communication au sujet des navettes, des trajectoires sécurisées, etc... doivent continuer d'être portés par la direction de l'établissement quand cela est possible.

En parallèle, les résultats de l'enquête PULSE—MyEDF 2024 nous ont été présentés en mars. Bien que de nombreux indicateurs semblent bien se porter (confiance en l'avenir et connaissance des orientations stratégiques du groupe EDF par exemple), nous constatons, au périmètre de WIP, des **inquiétudes sur nos conditions de travail** qui se reflètent dans le bilan présenté par le SPST. Ainsi, 22% des verbatims PULSE exprimés portent ainsi sur la dégradation de la pression liée à la **charge de travail**, et 16% des verbatims évoquent la dégradation de nos **conditions de travail** (en 2024).

Concernant la charge, ce sujet est également très représentés dans les motifs de consultation de la psychologue écoutante (12,9% des cas, ex aequo avec la conciliation vie pro-vie perso en 2024). Les collègues s'inquiètent de l'organisation du flex et des conséquences liées à la location de nouveaux locaux. Enfin, nos collègues situés dans la tranche 25 à 34 ans sont les plus représentés dans les sollicitations du DEA.

La CFDT, en participant aux CSE de l'établissement ainsi qu'au itérations de la CSSCT établissement, rappelle son attachement à ces sujets fondamentaux pour le bien-être de tous, lequel a un impact sur la performance. Nous serons prudents quant aux mesures mises en place pour remédier à ces situations.

Nous attendons par ailleurs avec impatience les résultats du baromètre Sexisme en entreprise d'EDF auquel Framatome s'est associé.

Nous nous prononcerons favorablement pour ce bilan.

Merci pour votre attention.

Une question ? Parlons-en.



Fanny PRADIER (élue titulaire CSE, CSSCT, commission logement)

fanny.pradier@framatome.com



Jean-Paul MARTIGNE (délégué syndical)

jeanpaul.martigne@framatome.com