



Compte-rendu CSE de mars 2026 — Site de Lyon

Effectifs WIP au 28 février en quelques chiffres

- ⇒ 3165 personnes aux effectifs de Lyon (CDI, CDD, ALT et stages) soit environ 9% d'évolution nette d'effectifs par rapport à février 2024
- ⇒ Effectifs cadre : 84 %
- ⇒ 28,9 % de femmes dans l'effectif total (hors stages)
- ⇒ 25 entrées aux effectifs (dont 16 embauches CDI), pour 10 sorties
- ⇒ 340 salariés en MAD, dont 286 chez Edvance

Vie à WIP

Une campagne d'affichage est en cours sur le site pour la lutte contre le sexisme. **La CFDT approuve ce message, et revendique par ailleurs l'application d'une tolérance zéro pour les faits concernés.**

Le club des entreprises du 7e arrdt de Lyon (CLE7) mène [une enquête sur les déplacements domicile-travail](#), jusqu'au 17 avril. Faites connaître vos avis sur le sujet!

Rappel de signalement des évènements et presque accidents :

- Sur le site : [depuis l'intranet du site de Lyon](#)
- En-dehors du site : utilisez la plateforme [Toodego](#) pour la métropole de Lyon

Actualités environnement de travail

Déploiement du macrozoning 2026 : derniers mouvements faits le 24 mars, avec le déplacement de plusieurs bases scientifiques.

Bilan santé et sécurité, SPST, DEA et assistante sociale 2025

D'importantes dépenses ont été consacrées en 2025 à l'augmentation du nombre de postes et positions de travail en 2025, avec la prise à bail du nouveau bâtiment Swely (bâtiment E).

Présentation des **priorités sécurité 2026** : prévention des situations d'évacuation incendie, formation et recyclage des SST, préparation à la gestion d'évènement extérieurs (risque industriels), sécurité en mobilité, usage des marqueurs de la culture sécurité .

SPST / Une **visite de mi-carrière** sera organisée vers les 40 ans des collaborateurs/trices / Malgré de gros changements dans les effectifs du SPST en 2025, le service a continué de fonctionner. La CFDT se joint à la remarque formulée par le docteur Bakkari : **le recours à l'intérim pour le fonctionnement du service ne peut constituer une solution durable et fonctionnelle pour le suivi de santé de nos collaborateurs**. De plus le renouvellement des postes, bien que nécessaire, implique un suivi complexifié des situations individuelles de souffrance au travail, ce que nous ne pouvons que déplorer.

DEA / L'augmentation des sollicitations de psychologues du travail est préoccupante, avec des profils de femmes et de personnes entre 25 et 35 ans, majoritairement des fonctions CORP et de DTI. Les questions liées à la connexion, la projection dans les parcours carrières, la complexité des activités des fonctions support ressortent particulièrement des entretiens.

L'assistante sociale est par ailleurs très sollicitée pour les sujets liés logement et aux proches aidants.

Vous avez des questions, des inquiétudes ? Venez nous en parler !
Permanences les mardis 13h-13h45 au local CFDT, à côté du CSE,
ou par mail/Teams.

SPST

*service de prévention et
de santé au travail*

DEA

*dispositif d'écoute et
d'accompagnement*



framatome

CSP

centre de services
partagés

PDC

plans de développement
des compétences

ACTUALITES CFDT

**Frais de santé : pour
une amélioration
pérenne des
garanties**

Bilan CSP Formation—C. MAGGIO

Organisation de la formation à Lyon— évolution avec création du CSP, piloté depuis Lyon. Cette activité a donc été internalisée (auparavant Develop'invest).

16 personnes en deux pôles (PDC1 et PDC2). Dimensionnement par le nombre de formation ou leur typologie (en interne ou en externe)

Présentation des programmes d'intégration Framatome Academy

INTEGRALL (DTI): 4 mois, 6 parcours, pour des jeunes diplômés avec moins d'un an d'exp. 70-80 personnes formées / an. Lyon, Paris, Chalon-Saint Marcel.

DOJO (I&C) : cycle long nouveaux arrivants, et cycle court pour se former à la technologie TXS et travailler sur EPR2. 77 personnes formées depuis 2022. Lyon.

IB Campus : pour améliorer l'attractivité et le recrutement sur les métiers, renforcer la montée en compétences, éclairer les perspectives de carrière.

Restitution enquête MyEDF 2025 au périmètre de Lyon

2184 salarié.e.s de Framatome Lyon ont répondu à l'enquête en 2025.

Si on constate une progression du sentiment de participer à la réussite globale du groupe EDF, La CFDT s'inquiète de plusieurs signaux : l'impact négatif d'outils SI, la charge de travail, la tension sur le remplacement des postes/formation des nouveaux arrivants et les relations avec le management remontent dans les verbatims comme exemple de dégradation dans l'année précédant l'enquête.

Nous estimons qu'il est absolument nécessaire de donner la priorité à ces enjeux sur les années à venir, dans un contexte d'embauches soutenues et de recours à une part importante de télétravail dans notre organisation.

Le monde du travail se transforme rapidement pour intégrer les questions liées au dérèglement climatique, au recours à l'IA, à l'évolution de notre démographie et son impact sur le financement de notre modèle social... Dans votre expérience quotidienne du travail, **votre avis compte et doit être entendu.**

Adhérez, rencontrez votre section syndicale, informez-vous et soyez pleinement acteur.trice.s des transformations de notre société.

La CFDT a besoin de vous et de votre vision : **rejoignez-nous!**

VOTRE CONTACT CFDT



Fanny PRADIER (élue titulaire CSE, CSSCT, commission logement)
fanny.pradier@framatome.com



Jean-Paul MARTIGNE (délégué syndical)
jeanpaul.martigne@framatome.com

