



Dans ce numéro :

Marche de l'établissement
 Actualités des services
 Actualité sociale
 Prime d'Objectifs
 Postes ouverts
 Actualités tâches noires
 Point TIV
 Alerte microstructures NC
 Travail de nuit le 30 avril
 Formation incendie

Four TIV :

La phase contractuelle avec ALD est en cours de finalisation. Toutefois l'état du four n'est pas optimal à ce jour. Des microfuites ont été détectées lors d'analyses récentes, nécessitant le remplacement de la porte. Le chiffrage de cette intervention est actuellement en cours. Ces constats amènent également à s'interroger sur la qualité globale de la structure du four. Une réflexion est ainsi engagée sur les actions à mener à moyen terme, avec une projection à horizon cinq ans, incluant la possibilité d'un remplacement de la structure.

Actualités tâches noires :

Une dernière étape reste à franchir afin de parvenir à une maîtrise complète du phénomène. Les derniers résultats montrent un taux résiduel de 2,5 %. Une vigilance particulière est maintenue sur la qualité de la peau interne des tubes, et les actions engagées sur le dégraissage se poursuivent. Par ailleurs, une proposition a été faite à EDF visant à revenir à un contrôle à 10 %. Cette évolution est actuellement en cours de validation et devrait être effective après retour d'analyse sur les tubes tachés actuellement en stock. Aujourd'hui, aucun point bloquant n'a été identifié. Un retour à une situation normale est envisagé d'ici cet été.

Résultats de l'usine (février 2026)

☐ Sécurité :

- Alertes QSE : 28
- 1^{ers} Soins : 1 (blessure au doigt suite à un retour soufflette)
- ASA & AAA : 0
- 1 accident de trajet (collision entre 2 véhicules devant l'usine)
- VCS : 39
- Presque accident : 1 (retour de flamme en sortie Drever TGL4 suite à intervention maintenance)

Sur 12 mois glissants

- TRIR : 0 pour un objectif à 1,80 ✓
- LTIR : 0 pour un objectif à 0,50 ✓

☐ Qualité :

- 0 réclamation en février (cumul 2026 = 0) ✓
- 4 fiches d'écart (2 sur des analyses de coulées DVM, 1 sur perte de traçabilité chez Aubry NTV et 1 sur longueur NC chez DMV. ⚠)
- 1 FDP* ouverte (date produit en contact dépassée) ⚠ et 3 FNC soldées ✓

*Les **FNC (Fiches de Non-Conformités)** sont remplacées par les **FDP (Fiches de Dérogation Produit)**

- PDS : 94,03 % des PDS sont bien remplis (obj : 95%) ⚠
- Inspection : 12/10 (0 NC) ✓
- 21 MMS sur les 21 programmées ✓
- 53 alertes QSE remontées ✓
- Taux de rebut à 16,12% (obj : 10%) ⚠

☐ Production : -505 tubes par rapport à l'objectif ⚠

L'activité a connu un bon démarrage ainsi que de bons résultats au mois de février. Un retard de 505 tubes est néanmoins constaté à fin semaine 10, au regard du budget 2026 établi en juillet 2025. Ce décalage s'explique notamment par plusieurs ajustements de planning, dont l'inversion des priorités entre EPR2 et SZC. La production du mois de mars restera impactée, avec un rattrapage du budget envisagé à horizon de la semaine 22.

Suite actualités des services :

❑ Production:

Reprise Q1/Q2, l'ensemble des caisses sera soldé au 30 mars. Un retour d'expérience (REX) sera réalisé afin de capitaliser sur les difficultés rencontrées et d'identifier les axes d'amélioration pour la suite. La prochaine reprise de caisses est prévue à partir de la fin d'année, avec un retour attendu de STMA sous un délai de six mois. Ce projet constitue un succès notable, salué par des félicitations adressées aux équipes engagées.

Par ailleurs, une alerte émise par Intercontrol concernant des indications CL-BG a permis une réaction rapide, en amont de l'apparition de défauts susceptibles d'entraîner des rebuts.

❑ Maintenance :

Une panne est survenue sur le LAF 6, liée à une défaillance des roulements de cage. Par ailleurs, une inspection de la DREAL est prévue en mars concernant les TAR, ainsi qu'un audit ISO 50001 en fin de mois.

❑ Méthodes :

Les équipes travaillent sur les problématiques de microstructures, avec l'appui du CRC, notamment via l'exploitation d'un outil de calcul des températures basé sur l'historique des traitements et des résultats. Les projets liés à la défense en profondeur seront repris sous la gouvernance qualité. Les élus **CFDT** ont toutefois attiré l'attention sur la forte sollicitation actuelle des effectifs qualité. Dans ce contexte, il est envisagé de confier le pilotage de ce sujet à un PMO (prestation externe ou recrutement en cours de discussion).

❑ Supply Chain :

Concernant les GV Unité 2, le lancement de l'exécution pour le filage DMV est engagé. Pour le projet SNM, la facturation de l'acompte a été réalisée et le kick-off a eu lieu avec Naval Group.

❑ OPEX :

15 suggestions ont été émises. Un GAC a été clôturé et un nouveau GAC a été ouvert. Des formations aux outils OPEX sont actuellement en cours.

❑ Projet BAV :

La commande de la supervision avec Orange a été lancée et la polisseuse est désormais mise en service. L'arrivée du robot de soudage est prévue en mars conformément au planning.

❑ RCCA :

L'investissement pour l'acquisition d'une future machine de coupe, usinage et contrôle est validé, avec une arrivée prévue des équipements sous 18 mois.

Postes ouverts :

Projet BAV :

- 1 Conducteur de ligne dressage / lustrage (CDI)
- 2 Opérateurs vérificateurs (CDI) 
- 1 Usineur (CDI)

- 1 Soudeur automatique (CDI)

Usine :

- 1 Dessinateur projeteur (CDI)
- 3 Opérateurs en CND (CDI)
- 1 Responsable HSE (CDI)
- 1 Technicien de maintenance (CDI)
- 1 Technicien Méthodes Maintenance (CDI)
- 1 Technicien référent levage (CDI)
- 3 Opérateurs de production (CDD)
- 1 Technicien chimiste (CDD) 

Alternance 2026 :

- 1 Chargé d'affaires (Supply chain)
- 1 Contrôleur de gestion (Finance)
- 1 Ingénieur Méthodes (Méthodes)
- 1 Ingénieur Qualité (Qualité)
- 3 Opérateurs CND (Production)
- 1 Technicien de Maintenance (MAI)
- 1 Technicien labo métallurgie (Labo)
- 1 Technicien Méthodes (Méthodes)

Alerte Microstructures NC :

L'optimisation du traitement thermique reste délicate : il faut dissoudre les carbures sans augmenter trop la température, au risque de dégrader les caractéristiques mécaniques. Le dressage et la composition chimique des coulées influencent également fortement ces résultats, avec une fenêtre de réglage très étroite. Récemment, trois coulées filles issues d'une même coulée mère ont présenté des microstructures non conformes, liées à un carbone élevé et un taux d'azote faible. Des essais de retraitement ont permis de retrouver les caractéristiques mécaniques, mais une autorisation formelle de retraitement est nécessaire. À ce jour, une seule coulée reste concernée. DVM a été sollicité pour recentrer les compositions sur Ti, C et N2 afin de sécuriser les productions futures.

Cfdt: TOUS ENSEMBLE !



Actualités sociales :

❑ Effectif au 28/02/26 :

- Effectif total : 344 collaborateurs
- Effectif CDI : 302 (dont 44 cadres)
- Effectif CDD : 28 (dont 1 cadre)
- Alternants : 14
- Absentéisme à fin janvier : 3,43% (Obj : 3%) ✕

❑ Actualités :

Un point a été réalisé concernant des écarts constatés dans le versement de la prime de remplacement pour les fonctions OCA, CE et Team Leader. Les personnes concernées sont invitées à se rapprocher des ressources humaines en cas d'incohérence. Les élus **CFDT**, à l'origine et signataires de cet accord, se tiennent à disposition pour accompagner les salariés dans leurs démarches s'ils le souhaitent.

Un point a été fait sur les règles de prise de poste. Il est rappelé que le TOP 5 doit être réalisé en début de poste, soit à 5h00, 13h00 ou 21h00. Dans certains secteurs, celui-ci débute actuellement avec une anticipation de 10 minutes. La direction a rappelé que l'obligation est d'être présent au TOP 5 à l'heure exacte de début de poste. Concernant les postes dits à remonte, les élus **CFDT** se déclarent ouverts à l'ouverture de négociations sur ce sujet (dans le même cadre que le temps de passage de consignes pour les CE, OCA et Team Leader).

Un GAC est en cours concernant les délais de validation des qualifications. Le délai actuel, d'environ 2 mois, doit être réduit à 1 mois. Dans ce cadre, un COPIL temporaire a été mis en place afin d'assurer le suivi des qualifications et de renforcer les relances, dans l'objectif d'améliorer les délais de validation.

Par ailleurs, un point a été fait sur la prime jalon relatif au projet endoscope. Les critères d'attribution reposaient sur la contribution au projet ainsi que sur la présence dans les effectifs au 1er janvier 2025. Des erreurs de versement ont été constatées, liées à une confusion entre la prime annuelle et la prime jalon. Les écarts ont été régularisés sur la paie de février. Les salariés dont la situation n'aurait pas été régularisée sont invités à se rapprocher des ressources humaines ou de leurs élus **CFDT**.

Un point d'avancement a été réalisé concernant la mise à jour des passeports formation. À ce jour, 29 % des 35 passeports à réviser ont été traités, avec 10 finalisés et 5 en cours.

Par ailleurs, 35 formateurs au poste sont actuellement recensés. Des actions de formation sont toujours en cours. Au regard des évolutions de compétences attendues, il pourrait être nécessaire de former de nouveaux formateurs afin de couvrir les besoins futurs.

Formation incendie :

La formation « équipier de première intervention » est désormais généralisée à l'ensemble du personnel. Cependant, tout le monde ne sera pas formé dès 2026 afin d'éviter d'avoir tous les recyclages au même moment dans les années à venir. Chaque salarié doit être sensibilisé à l'utilisation des moyens de première intervention, conformément aux obligations prévues par le Code du travail.

Travail de nuit le 30/04/2026 :

Un RTTE sera pointé pour toutes les personnes travaillant de nuit le 30 avril prochain (veille du 1^{er} mai)

Prime annuelle 400 € :

Les objectifs liés à la prime annuelle de 400 €, basés sur les quatre critères Sécurité, Production, Qualité et Qualification des nouveaux produits, restent pleinement accessibles à ce stade de l'année. Les résultats du premier trimestre sont encourageants et montrent que l'atteinte de l'ensemble des indicateurs est tout à fait réalisable si la dynamique actuelle se poursuit.

EPI sur les passerelles :

La Direction a confirmé que les EPI obligatoires sur les passerelles de l'UAP3 sont les mêmes que pour l'atelier à savoir : Casque, bouchons d'oreilles, chaussures de sécurité et lunettes.

Votre équipe CFDT :

Aurélie HOPGOOD (Méthodes)
Jérémy LAMPS (CQ)
Mathieu MONNOT (Maintenance)
Shirley GARNIER (Ordo)
Dominique RICHARD (UAP3)
Nathalie GUEBEL-PONCIANO (Ordo)
Mickael CHAPOVALOFF (Sce généraux)
Fabrice BERARDET (Sce Technique)

