



Dans ce numéro :

Actualités tâches noires
 Marche de l'établissement
 Actualité sociale
 Prime d'Objectifs
 Postes ouverts
 Point TIV
 Définition des budgets / service
 Date CSE Vizion
 My EDF

Four TIV :

Une rencontre avec ALD (fournisseur ayant réalisé le revamping du four) est prévue prochainement.

Le spectromètre qui permettra d'analyser l'atmosphère du four va être mis en place.

Actualités tâches noires :

Concernant le sujet des tâches noires, le taux de rebut est désormais inférieur à 2,5 % sur les dernières semaines (voir communication). Après le nettoyage des bacs des bourreuses, le taux était descendu à 10 %, puis à 2,5 % suite à la mise en place de la nouvelle procédure de contrôle par endoscope. Des essais sont actuellement en cours au dégraissage intérieur avec de nouveaux écouvillons afin de consolider ces résultats.

Par ailleurs, les études se poursuivent sur les tubes tachés en stock : aucune nocivité n'a été identifiée à ce stade d'après la DTI. Des tests de relargage sont en cours et devraient s'achever fin avril ; les analyses permettront d'obtenir des résultats d'ici l'été. Une éventuelle réintégration de ces tubes dans le circuit de production pourrait être envisagée à l'horizon 2027.



Résultats de l'usine (janvier 2026)

Sécurité :

- Alertes QSE : 20
- 1^{ers} Soins : 0
- ASA & AAA : 0
- VCS : 10
- Presque accidents : 2

Sur 12 mois glissants

- TRIR : 0 pour un objectif à 1,80 ✓
- LTIR : 0 pour un objectif à 0 ✓

Qualité :

- **0 réclamation** en janvier (cumul 2026 = 0) ✓
- **4 fiches d'écart** (2 sur des analyses de coulées, 1 sur perte de traçabilité chez Aubry et 1 sur longueur NC chez DMV. ⚠)
- **1 FNC ouverte** ⚠ et 3 FNC soldées ✓
- **PDS** : 67,74 % des PDS sont bien remplis (obj : 95%) ⚠
- **Inspection** : 10/10 (2 NC) ✓
- **0 MMS** sur les 0 programmée ✓
- **24 alertes QSE** remontées ✓
- **Taux de rebut** à 16% (obj : 10%) ⚠

Production : +16 tubes par rapport à l'objectif ✓

Méthodes : Surveillance des CLBC (0 à date) ; lancement du projet de soudage sur les BAV à partir de février/mars ; et optimisation du dégraissage dans le cadre d'un GAC.

Maintenance : Laminoir 6 passé en roulements, fin des travaux pour la récupération des eaux incendies APN, suppression des courants électromagnétiques au contrôle SAX.

Supply Chain : L'option pour la 2^{ème} chaudière du futur porte avion nucléaire a été levée 👍

OPEX : 2 GAC clôturés en janvier et 31 suggestions enregistrées.

Projet BAV : Réception de la lustreuse réalisée, mise en service de la cintreuse réalisée et livraison des marbres de contrôle.

Projet RCCA : Validation du besoin de Romans (10 000 tubes pour 36 km), validation documentaire en cours. Fabrication des tubes à partir d'avril à l'APN.

Actualités sociales :

Effectif au 31/01/26 :

- Effectif total : 346 collaborateurs
- Effectif CDI : 303 (dont 44 cadres)
- Effectif CDD : 27 (dont 1 cadre)
- Alternants : 16
- Absentéisme à fin décembre : 1,96% (Obj : 3%) 

Actualités :

À la suite du départ de la Responsable du service Développement Produit, les techniciens ont été rattachés à C. Reullon. S. Chamont assure désormais l'animation technique sur le sujet RCCA. Un chantier d'organisation devra être engagé en 2026 concernant le service Méthodes dans sa globalité, afin de clarifier les périmètres respectifs Produits / Process et sécuriser le fonctionnement du service.

Enquête My EDF :

La direction nous a présenté les résultats globaux de l'établissement issus de l'enquête My EDF. Le taux de participation demeure élevé et stable, à 91 %, traduisant un engagement fort des salariés.

Les résultats vont désormais être déclinés par atelier. Les élus **CFDT** vous encouragent vivement à participer aux réunions de présentation propres à votre atelier. Ces temps d'échange permettront de partager les constats détaillés de l'étude et serviront de base à l'élaboration de plans d'actions spécifiques à chaque secteur. Il est essentiel que chacun puisse s'exprimer et contribuer à ces démarches : vous êtes pleinement acteurs des évolutions et des améliorations à mettre en place dans vos ateliers.

CSE Vizion :

Le prochain CSE Vizion se tiendra le 15 juin 2026 en présence d'E. Deneuville. Ce rendez-vous sera l'occasion de partager la stratégie de **framatomé** au sein de la DOC ainsi que les orientations pour le site de Montbard. N'hésitez pas à solliciter vos élus **CFDT** si vous avez des questions en amont de la réunion. Nous vous ferons un retour sur les réponses apportées.

Prime d'objectifs de 400 €

Pour 2026, la prime annuelle repose sur quatre objectifs collectifs : **la sécurité** (400 VCS), **les PDS** (95 % de taux de remplissage), **la production** (36 000 tubes avec un seuil à 30 000) et la qualification par EDF des **projets RCCA et BAV**, chacun ouvrant droit à 100 € sous conditions. Globalement, ces objectifs apparaissent atteignables. Toutefois, une vigilance particulière devra être maintenue sur le PDS (taux actuel => 67,74%)

Postes ouverts :

Projet BAV :

- 2 Conducteurs de ligne dressage / lustrage (CDI)
- 2 conducteurs de ligne (CDI)
- 1 Usineur (CDI)
- 1 Soudeur automatique (CDI)

Usine :

- 3 OCA Ilot B (CDI)
- 3 Opérateurs en CND (CDI)
- 1 Contrôleur Qualité (CDI) 
- 1 Dessinateur projeteur (CDI)
- 1 Ingénieur produits (CDI)
- 1 Responsable HSE (CDI)
- 1 Magasinier manutentionnaire (CDI)
- 1 Technicien HSE (CDI)
- 1 Technicien référent levage (CDI)
- 1 Technicien de maintenance (CDI)
- 1 Technicien Méthodes Maintenance (CDI) 
- 3 Opérateurs de production (CDD)

Définition des budgets/service :

Concernant la définition des budgets, une démarche de renforcement et de décentralisation est engagée.

L'objectif est de permettre un suivi plus direct des budgets par les responsables de service et de réinstaurer un véritable contrôle des dépenses, afin d'améliorer le pilotage et la connaissance de nos coûts. Cette organisation doit également contribuer à une meilleure maîtrise budgétaire et à la réduction des coûts. Des réunions régulières seront mises en place entre le contrôle de gestion et les responsables budgétaires. Les élus **CFDT** ont toutefois rappelé que la gestion des DA est parfois perçue comme anxiogène par les équipes et qu'il conviendra de veiller à ne pas alourdir davantage le dispositif.

Votre équipe CFDT :

- Aurélie HOPGOOD (Méthodes)
- Jérémie LAMPS (CQ)
- Mathieu MONNOT (Maintenance)
- Shirley GARNIER (Ordo)
- Lionel DEMASSEY (Magasin)
- Dominique RICHARD (UAP3)
- Nathalie GUEBEL-PONCIANO (Ordo)
- Mickael CHAPOVALOFF (Sce généraux)
- Fabrice BERARDET (Maintenance)