

Résumé du Comité Social et Economique du 17 juillet 2023.

Sont présents :

Direction : J. Couderc (président) ; A. Rigard (RRH) ; L. Brousse Létang (secrétaire de séance)

Membres CSEE CFDT :

L. Demasse (DS), M. Chapovaloff, S. Olard Garnier, J. Lamps, M. Monnot, F. Bérardet, C. Charlin (RS CSE).

Membres CSEE CGT : S. Renard, A. Prélat, S. Thomas, P. Lannée (RSCSE), C. Castelain ;

1 Approbation des PV .

Pour le PV du 31/03 et 17/04 la direction a noté reportée.

Le président informe que nous décalons la restitution du Plan d'Amélioration annuel et Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail car C. Chapuis doit remplacer S.S. Mulot absente cette semaine.

Un membre **CFDT** demande plus de régularité et de rapidité sur la diffusion du diaporama présenté aux élus CSE en réunion surtout en cas de consultation et rappelle que cela constitue un délit d'entrave. La RRH trouve cela exagéré et prétend qu'il n'y a pas d'obligation.

2 Marche de l'entreprise.

Sécurité : à fin avril 9,62 pour un objectif à 4,62. 😞

Le président ajoute que nous avons un accident de trajet en juin.

Qualité : Le président évoque les faits marquants pas d'anomalies et QSE et MMS à l'objectif. 😊

Coût 165 K€ soit 13,13% pour 350 rebuts.

Production : en finition 2024t sur 1573 t et UAP 1 082T sur 0 d'objectif à UAP1. 😊

Départ de 16 caisses + 2 bottes en juin.

Suivi du planning avec une adhérence à 100% en moy. 😊

Le président félicite les salariés.

RADAR COMMERCIAL.

La commande EPR2 est reçue et size well en cours + Q1 et Q2 à reprendre.

Quelques offres envoyées sur les GV : Framatome STMA EPR2 ; Framatome STMA ND1300 ; FRAMATOME /ENSA /DOOSAN /BWXT /MANGIAROTTI RGV Surry 1&2 USA et un concurrent aux USA ; DFHM Sanmen#5&6

Le président explique qu'il y a quelques retours en PEN sur les offres : Framatome STMA EPR ; New Nucléo.

Planning : Le président précise que pour faire ACM + Naval group le planning a évolué. Sur les rebuts Size Well il explique que le labo le donne non conforme (250 T) malgré des études pour les récupérer qui ont pris du temps le risque de les emmener au bout n'a pas payé.

Clarification des règles sur le fonctionnement des activités sociales du CSE :

Le secrétaire lit le document de 5 page remis à la direction avant la réunion.

Il commente certaines évolutions :

- Sur les bénéficiaires du CSE d'une manière générale, qui varient en fonction du statut ou des activités.
- Sur le paiement des participations aux activités.
- La Nouvelle règle des remboursements locations vacances (15 € participation jusqu'à 7 nuitées).
- Les règles sur les activités courtes les voyages et la possibilité d'annulation.
- Un secours décès conjoint/ enfant/salarié de 300€ est ajouté.
- La billetterie au cinéma Cap vert, une participation de 50% pour apprendre à nager aux enfants.

Un membre **CGT** demande un délai pour voter le projet.

3. Informations Responsable Ressources Humaines :

3.1 Point sur la mise en place de la nouvelle organisation 3X8 (demande à étudier d'autres cycle de travail 3X8 aménagé N/N/S/M ou 2 équipes de nuit en rotation par trimestre) ?

RRH Les personnes ont été vue individuellement.

Un membre **CFDT** demande quels sont les retours ? La RRH bien en général, avec des réactions émotionnelles avant l'acceptation.

Un membre **CGT** dénonce un manque de préparation sur la prise en compte des répercussions sur la vie privée des salariés.

Un membre **CFDT** demande si un autre cycle comme les 3X8 aménagé ou un cycle de nuit reste une éventualité ?

Le président pense qu'il n'y a pas de sujet pour l'instant.

Des membres **CGT** annonce des problèmes futurs dues au manque de préparation.

La Représentante Syndicale **CGT** annonce des démissions.

Le président explique que les personnes connaissent leur cycle de travail pour la rentrée.
Un membre **CGT** dénonce le fait que les responsables par équipe ne sont pas identifiés aujourd'hui ?
Beaucoup de questions sont débattues sur ces sujets sans dégager d'éléments nouveaux.

3.2 Pourquoi la mise en place d'une équipe de nuit alors que l'on refuse le travail sur un poste à SPU ?

La RRH prétend que l'organisation sur un poste n'existe pas. Un membre **CGT** dénonce pourquoi une équipe de nuit alors ?

Le président et la RRH expliquent que le panier de nuit est requis, mais pas celui du matin.

Le secrétaire rappelle que le panier est du au-delà de 6H00 de travail.

Un membre **CFDT** demande ce qui conviendrait le mieux en organisation pour le SPU.

Le président répond de journée.

3.3 A quelle administration a été soumis le nouveau règlement intérieur de l'entreprise avec quel PV du CSE et pourquoi est-il déjà diffusé et affiché pour notre entreprise ?

La RRH précise qu'il a été envoyé à la DREETS avec un extrait de procès-verbal signé par le secrétaire.

3.2 Rattachement de certains emplois quels coefficients sont concernés et quels éléments poussent à ces rattachements ?

La RRH impose de le faire en comité plus restreint comme la commission de formation.

Un membre **CGT** explique que cela se fait dans les autres établissements pour donner suite à des conflits faut-il en arriver Là ?

La RRH veut bien présenter la cartographie chez Framatome Montbard le 26 juillet après midi pour les délégués syndicaux et les membres de la commission formation.

3.3 Date de la prochaine réunion Innovation/ amélioration et délais pour la distribution des récompenses ?

Prévue en septembre

3.3 Pourquoi imposer une tenue vestimentaire manches longues et l'interdiction des portables dans les ateliers et pas dans les autres services ?

RRH explique que cela est prévu uniquement pour les personnes des services support qui circulent dans les ateliers et les postes à risque.

3.4 Qui gère les demandes de formation et délais de traitement ?

La RRH explique que ce sont les Managers. Le secrétaire dénonce que certaines sont refusées voir décalées ?

3.5 Comment ce fait la mise en place des protections sécurité machines ou individuelles, sont-elles évaluées proportionnellement sur la gêne ou la dégradation de conditions de travail avec le service réellement rendu.

Le président explique qu'une personne dédiée est prévue pour faire en bonne intelligence.

6 DIVERS

6.1 Présentation de la nouvelle CCN dans toutes les équipes ?

La RRH demande équipes ? Elles sont nommées MAI ; TGL3...

6.2 Consultation du CSE en amont de la mise en place des équipes de nuit ?

Le président explique pourquoi et s'en excuse.

6.3 Le président présente la prime du deuxième semestre.

Il présente le tableau et détaille pourquoi la prime est à 160€ ?

6.4 Demande du secrétaire la possibilité de communiquer par mail les informations Œuvres Sociales :

La RRH explique qu'elle ne peut pas car la charte informatique ne le permet pas. Elle propose d'utiliser SHARE sur Intranet un outil de partage plus adapté.

Prochain CSEE le lundi 18 septembre 2023.