

Résumé du Comité Social et Economique Ordinaire 16 janvier 2022.

En présence de J. COUDERC (Président du CSE), A. RIGARD (RRH) ; L. BROUSSE-LETANG (Secrétaire de séance).

Membres CSE CFDT présents : F. Bérardet, D. Richard, M. Leroy, L. Demasse, N. Guebel / Ponciano

Membres CSE CGT présents : J.L. Demeereleere ; R. Rosenberg ; N. Dion, R. Magnant ; C. Castelain

Membre CFE/CGC : L. Challamel.

Représentants syndicaux : P. Lannée, M. Moulintraffort.

Invité : Expert Syndex CSE : PH. Meunier ; CH. Renaud.

Le secrétaire du CSEE demande des moyens à la direction pour préparer en amont les questions qui seront remontées pour préparer le CSE VISION et que la Présidente du site de Montbard puisse y apporter des éléments de réponses.

Le président du CSEE n'y voit pas d'inconvénients au contraire.

1. Présentation du rapport sur la situation économique et financière et les orientations stratégiques de Tubes Nucléaires Montbard :

- L'expert rappelle que les questions aux responsables de la BU Fuel seront posées par les élus via les échanges avec Syndex et rappelle la confidentialité requise sur ce type de rapport.

- L'autre expert rappelle les changements importants sur le contexte international de l'évolution du Nucléaire dans le monde et précise qu'il s'appuiera sur les chiffres de l'Agence Internationale de l'Energie (A.I.E.)

- Il explique qu'il est prévu un doublement de la capacité nucléaire dans le monde et un triplement des investissements. Il ajoute que l'inertie du marché ne nous permettra pas de démarrer ces productions avant 2024 et progressivement.

Le secrétaire du CSEE demande si le résultat 2022 sur les 11 mois de TNM s'approche des 39,7 millions € du budget. Le président répond que non, nous sommes proches des 30 millions d'€.

Il ajoute que le coût de revient du tube produit sera maintenant l'indicateur à suivre et plus le Chiffre d'Affaires (CA). De plus le président dit que la préparation des questions pourra se faire en amont du CSE VISION en Février 2023.

La RRH dit que le CSE Vision avec C. Le Couëdic entre dans le cadre de Framatome SAS et que l'expertise Syndex présentée-là n'a pas lieu d'être dans le cadre des orientations stratégiques de la BU FUEL.

Le Secrétaire du CSEE annonce que l'avis motivé sera rendu au prochain CSEE en février mais suggère avant le CSE VISION voire même fin janvier 2023 pour être sûr de l'avoir rendu avant le CSE vision.

2. Adoption des PV de CSE du 21 novembre 2022 :

- La RRH demande à approuver les derniers PV, pour celui du 21 novembre 2022 tout est validé et il est adopté. Celui du 19 décembre 2022 est vers la RRH et n'a pas été envoyé, sera soumis à approbation après envoi lors d'un prochain CSEE.

Le secrétaire du CSE demande à reporter celui d'octobre ou le retour n'est pas fait. Il rappelle aussi qu'il faut préparer les questions de cette expertise sur la stratégie pour la Visio avec notre présidente C. LECOUEDIC.

Il demande si les résultats s'approchent des objectifs 2022 un CA à 39,71M€.

Le président répond que nous approchons des 30M€. Il ajoute que pour les questions en visio elles doivent se faire avant le CSE de février.

3. Désignation des représentants Comité Economique Central :

Le secrétaire rappelle le vote sur les représentants. La RRH explique qu'il faut un titulaire et un suppléant jusqu'aux prochaines élections en mars.

Candidatures avec 10 votants dont le président pour le titulaire : M. Alvedin pour la CGT et F. Bérardet pour la CFDT : égalité M. Alvedin élu à l'âge.

Candidatures avec 9 votants pour le suppléant : J.L. Demeereleere pour la CGT et F. Bérardet pour la CFDT

4. Information sur la marche de l'entreprise :

Sécurité : TRIR 9,13 LTIR 0 ! 52 Alertes QSE

1 ASA survenu au laboratoire : coupure à la paume de la main. 1 soin brûlé avec l'eau chaude au réfectoire : le chauffe-eau en cause car défaillance détectée. Arbre des causes en analyse : REFLECHIR AVANT D'AGIR ! (Stop en Go)

Qualité : MMS 8 sur 14 : en cours d'identification de nouveaux binômes suite aux départs des personnes. 20 AQSE sur 30.

Le Président du CSEE constate qu'on a peu d'alertes signaux faibles (Niveau 1) et de Fiches de Non-conformité (Niveau 2- avis du client demandé). MHI : 13,51% de rebuts à fin 2022. C'est réduit et encourageant souligne le président en montrant la tendance à la baisse qui continue sur 2023. Il reste cependant à poursuivre les efforts sur les défauts Externes qui pèsent lourd dans la mise au mille. Coûts de non-qualité à 2,5 millions m€ : on a fait mieux que ce qu'on avait budgété ajoute le président.

Audit ISO 17025 COFRAC : 4 écarts non critiques, 4 points à surveiller et 10 points forts dit le président qui tient à remercier l'ensemble des acteurs qui ont contribué de près ou de loin à la certification.

Production : UAP1/ +129t ; UAP3/ +340t

Adhérence en Novembre : 90% sur GV et 77% sur PEN l'adhérence aux objectifs est moyenne.

ENSA : Essai de traitement EJ à l'extérieur en attente de résultat labo.

Planning

Le Président explique que pour 2023 nous produisons MHI jusqu'au mois de Mai en Finition. La direction sera vigilante et les managers feront attention à ce que les opérationnels bénéficient encore de droits à congés pendant cette période.

Il ajoute que la semaine 20 sera pointée en CET Collectif.

Pour UAP1, production de MHI début d'année jusqu'à mi-avril, il faudra combler d'ici la réception matière puis démarrage S25 sur Sizewell C avec le reste de matière A&D de MHI. Démarrage S27 avec matière A&D prévue pour SZC.

Un membre CFDT demande pour les JRJT Employeur sur l'année. La RRH précise que les JRJT ne sont pas encore implémentés mais qu'ils le seront fin janvier 2023 dans l'outil Pro time.

RADAR :

Le président explique que la position de l'Inde évolue, par suite d'une fabrication en interne difficile NPCIL nous proposerait une Unité à fabriquer. Mais EDF n'acceptera pas de supporter tous les coûts sur d'éventuels incidents sur la centrale.

Pour la Chine une commande de barres prévue pour livrer en mars 2023.

Framatome STMA (St Marcel) : offre émise pour le re-complètement de 3 caisses SPARES.

GV→BHEL (Inde) : on ne peut toujours pas répondre à l'appel d'offres.

DFHM→Consultation à recevoir pour Montbard mi-février 2023.

Prime 4^{ème} trimestre fin janvier 2023 :

Sécurité 60€	30€ un accident sans arrêt →0€ 30€ si -10% de chauffage que 2021 →30€	TOTAL ACQUIS pour fin janvier 2023 → 30€
Production 60€	UAP1 : Si pas de rupture d'EB à UAP3 →30€ Facturation MHI EDF 7 →30 €	→ 60€
Qualité 30€	30€ : si taux rebut <14 % →30€	→ 30€ Total 120€

5. Information des ressources humaines sur l'actualité sociale :

- Colonies : la RRH dit qu'il faudra organiser autrement et précise que le Service RH n'aura dorénavant plus le temps disponible ni les ressources pour organiser les permanences colonies.
- Le secrétaire prend note et dit que le CSEE organisera car les fiches d'inscription vont être reçues prochainement et demande des moyens pour gérer les dossiers au moins sur la liste des pré-inscriptions aux colos qui doivent être rendues au plus tard le 24 mars 2023. La RRH verra avec le secrétaire.
- Le secrétaire demande au président de prendre en charge le coût de résiliation du contrat de la photocopieuse du CSE TNM, la RRH demande à voir ce point avec le secrétaire.
- Un membre CGT demande si les cotisations santé ou prévoyance sont automatiques sur la paie même s'il subsiste des problèmes de mise en place des bénéficiaires ? La RRH répond par l'affirmative, les cotisations sont prélevées automatiquement. En revanche elle ajoute que la prévoyance est prise en charge à 100% par l'employeur.
- Un membre CFDT demande si c'est bien le salaire de base 35H qui fait référence au calcul de la cotisation santé ? La RRH répond par l'affirmative.
- La RRH ajoute que des permanences (téléphone et présentesielles) sont mises en place et que la communication a été faite vers les managers.
- Une membre CGT demande si quelque chose est prévu aussi pour la prévoyance ? La RRH dit qu'une note interne a été déposée sur le coffre-fort MyPeople.Doc de chaque salarié et que toutes les infos sont dedans.
- Commission Proximité : la RRH annonce qu'une commission sera organisée sur Février 2023 sur le volet humain principalement et les sujets du moment (mutuelle, temps de travail, etc.).
- Un membre CFDT demande pour le budget Primes Exceptionnelles suite aux NAO 2023 : la RRH dit qu'on attend Framatome pour établir le budget pour Montbard et pouvoir ensuite discuter de la répartition. Le membre CFDT dit qu'on doit savoir ce que représente 1,8% de la masse salariale de Montbard et ajoute que c'est 80% en collectif et 20% en individuel. La RRH précise qu'il y a une faible marge de négociation et que les primes semestrielles seront définies par la direction et présentées aux élus en CSEE comme à l'habitude. Il demande dans ce cas pour les indemnités de transport qui définira les modalités ?

6. Indicateurs

Embauches de personnel intérimaires le 1^{er} février. Avec remplacement des personnes parties en retraite. Pour les salariés de VU il faut que le PSE se fasse.

Arrivée de l'ingénieur CND en mai prochain. Toujours en recherche de notre Responsable Méthode Outillage. Arrivée d'un Responsable CQ le 12 février 2023 en renfort supplémentaire.

Informations diverses : RIMES Direction le 30 Janvier avec la galette des rois.

Prochain(s) CSE ordinaire : le lundi 20 FÉVRIER 2023 à 13h45

Vos représentants CFDT, un travail d'équipe à votre service.