

Compte-rendu CSE Ordinaire – 23 septembre 2021

La **CFDT** souhaite vous partager les différents sujets abordés lors de ce dernier CSE.

1. Retour sur la réunion CSSCT du 2 septembre 2021

a. Point sur l'accident du 11/07/2021 : Point sur les groupes de travail de sécurisation/Plan d'actions sécurisation machines – priorités d'intervention – Méthodologie - Budget

- Comité de pilotage hebdo sur le sujet, prioritaire sur l'usine, soutien et mobilisation du groupe, présence d'un représentant QSE central sur site le 22/09
- Déclenchement d'un plan d'actions sur 3 axes :
 - Constitution d'un groupe de travail pour implémenter une solution de sécurisation opérationnelle

La CFDT regrette que la CSSCT n'ait été associée qu'au tout début de la démarche, et demande qu'elle soit associée de façon systématique sur ce sujet qui fait partie intégrante de ses prérogatives

La Direction prend acte et resensibilisera les managers

La CFDT demande que tous les élus aient accès à ce fichier (autorisation via fiche SI)

La CFDT s'interroge sur la charge des personnes pilotes, une analyse de leurs postes a-t-elle été faite pour voir si cette nouvelle charge était absorbable ? Globalement, la CFDT constate qu'on ajoute de la charge, mais a-t-on prioriser leurs charges ? Par ailleurs, il ya nécessité à anticiper les demandes, trop souvent les contributeurs sont prévenus au dernier moment !

- Accélération d'un plan de mise en conformité machines du site (actuelle sur 10 ans), ambition de réaliser 4 laminoirs / an pour réduire le délai, et atteindre une conformité en 2025

La CFDT s'interroge sur l'impact sur la production en menant la réalisation de 4 laminoirs par an ?

La Direction estime que cela est compatible avec notre programme de production

Depuis 2017, une personne à temps plein sur la conformité machines, avec un budget de 100 k€/an

Depuis 2015 : investissements de 2.3 M€ dans la conformité machines

Le chiffrage de la conformité de l'équipement doit être mieux anticipé dans la gestion du projet global d'un investissement

La CFDT souligne qu'il faut remettre la sécurité au cœur des projets, la partie technique doit passer après

La Direction : on ne me refusera pas d'argent pour des sujets Sécurité, la difficulté c'est bien de réaliser les études préliminaires et la réalisation en interne (nécessite beaucoup de ressources) fonction de notre planning de production

La piste envisagée pour accélérer le rythme :

- ✓ S'appuyer sur un sous-traitant pour prendre en charge les équipements de série (laminoirs, fours, sableuse, marquage laser) pour gagner en efficacité
- ✓ Conserver en interne les équipements plus particuliers (OPAL, DLI, FPP, coupe)
- ✓ Une ressource OLYS arrive le 11/10 pour rédaction du cahier des charges de sous-traitance maîtrise d'œuvre (période de 3 mois initiale, à prolonger si besoin), et sera rattachée à N. ASSELINNE

La CFDT alerte sur la surcharge des équipes BE/CIIA qui sauront forcément impactées et support à cette maîtrise d'œuvre même si sous-traitée, il faudra bien prendre en compte la partie supervision de la sous-traitance

La Direction : changement de cap sur notre façon de travailler

- Mise à jour du plan et adaptation du plan de formation (fin 2021) : création module de formation sécurité machine et un module pour les chefs d'équipes dans le cadre de leurs parcours de formation
- ✓ Informer / sensibiliser les collaborateurs sur la conformité machine et les comportements à adopter (partie théorique, pratique en atelier école)
- ✓ Pour les chefs d'équipe, et étendu aux remplaçants et aux assistants (2022) : sera ajouté dans leur parcours de pro

La CFDT et toutes les OS demandent à être destinataires de cette formation

La CFDT souligne l'importance de la formation dans chaque projet après modification d'un équipement : tout ne doit pas uniquement passé par les procédures, c'est un système trop facile qui permet souvent de se défausser !

2. Point sur la situation COVID

- Données ARS : taux d'incidence à 52, plutôt en baisse. A date : 1 cas positif COVID
- Pas de reprise des vaccinations sur site (21 personnes sur site)
- Pas d'évolution des consignes gouvernementales à date. Port du masque maintenu, pas d'allègement envisagé à court terme

3. Approbation des PV du CSE

- Sont approuvés les PV des : 18/02, 18/03, 7/04, 15/04, 20/05, 17/06 et 12/08 (ordinaire et extra)

4. Actualité FRAMATOME

- CANDU : **lancement d'une session Atelier Ecole (novembre 2021) : 6 intérimaires en formation, dans le processus habituel (méthode MRS)**, pourra être complétées par d'anciens intérimaires non passés par l'atelier école
- **Proposition de passer un CQPM pour les intérimaires qui le souhaitent via l'IUMM (validation des acquis), démarche volontaire avec accompagnement individuel et collectif**

5. Marche de l'établissement

- Sécurité : dernier AAA au 11/07, 2 départs de feu sur la coupe du 25/11
- Production : résultats plutôt bons
- Réclamations clients : RAS
- Qualité : problème dressage de faces sur coupe 1, surveillance sur coupe 5, problème de capteur lessive sur polisseuse 2, quelques soucis de rectitude sur CANDU
- CNQ : résultats plutôt bons, bonne qualité de nos reprises
- Productivité : OK

6. Point qualité (retour sur visite chez TOTAL)

- Visite de 5 personnes en Espagne, pour visite usine de fabrication TOTAL. Bons échanges, plan d'actions (échanges entre experts FRA/TOTAL, et double analyse pour comparaison, travail sur une spécification plus complète au niveau du suif, point sur la spécification d'appro pour que les points soient bien vérifiés, et conformes en tous points)
- 1 alternant transformé en CDI, Lucas METZGER pour travailler sur le sujet Lubrification
 - a. Retour évènement sécurité du 25/08/2021 sur le laminoir 25/12
- Mise en conformité à l'arrêt d'été et remise en production prévue le 9/08/2021

La CFDT alerte sur le fait que la rédaction des fiches de liaison et les remontées d'informations doit être améliorée, pas suffisamment claire et explicite

La Direction : sur ce sujet, il y a eu une incompréhension dès le début sur l'incident

La CFDT rappelle qu'un opérateur peut user de son droit de retrait, c'est du devoir de la Direction de faire passer ce message, le salarié doit pouvoir dire non à son chef d'équipe dès lors qu'il se sent en danger !

b. Point sur les laminoirs HMR et 25/5

- Arrêt du HMR le 16/08, démontage, révision de la cage, et remontage fin août, difficultés lors du remontage de l'embellage
- Origine du problème : problème d'écoulement du coolant vers la cuve, actions mises en préventif dans la GMAO
- 25 n° 5 : bruit anormal dans la cage, roulements Cooper neufs, premières inspections ne montrent rien, démontage complet, redémarrage en production, mais sans avoir bien compris d'où vient le problème.

c. Budget 2022 et ressources associées

- **Budget 2021 : atterrissage confirmé à l'objectif**
- Le budget 2022 a été présenté à la DOC le 6/07, en attente de retour

La CFDT questionne sur les volumes Chine sur les années futures, lors du CSE Vision il était annoncé une baisse des besoins

Direction : toujours pas mal de volumes, l'activité reste à date soutenue avec la Chine

- **Effectifs en augmentation pour 2022 : + 3 ETP**

La CFDT : alerte sur la charge de travail des fonctions support, analyse nécessaire,

La Direction : c'est l'ensemble de la ligne managériale qui doit faire cette analyse et les arbitrages nécessaires,

La CFDT réclame des chiffres sur la performance et les gains associés

d. Point sur le projet rectification des barres

- Equipement toujours chez DINATEC, en fonctionnement et en essais.
- Difficultés d'atteinte des aspects qualité, l'attendu était une qualité idem sortie polissage
- Essais à poursuivre, avec nouvelles meules notamment
- **Arrivée de la nouvelle rectifieuse BAB sur Paimboeuf, courant octobre 2021,** avec système d'extinction argon
- Essais à poursuivre. **L'arrêt de la GRM est fixé pour fin mars 2022**

La CFDT demande que l'impact sur les flux soit présenté à la CSSCT

e. Point sur le projet Saturne (nouvel MES)

- Beaucoup de ressources mobilisées
- Retard pris sur le démarrage du projet, les groupes de travail sont lancés et fonctionnent bien
- Conception générale validée, la conception détaillée est en cours de réalisation (à date 30%)
- Datawarehouse : rédaction du cahier des charges en cours pour appels d'offres auprès d'intégrateurs
- Local informatique de secours à prévoir pour back-up : décision prise pour installation dans le nouveau magasin

- Mise en service progressive en 2023
- Info consultation du CSE sur le sujet à prévoir, un point de passage à prévoir avec le chef de projet et les élus (fin 2021, début 2022)
- Budget : vigilance sur la gestion des aléas (compatibilité de nos équipements avec nouveau système)

7. Social

a. Point sur le service de santé au travail

- Médecin du Travail, permanence 2 ½ journée par mois (mercredi), pas au niveau de présence de l'ancien médecin
- Organisation en cours (infirmière en charge d'une partie des entretiens infirmiers) et mise en place d'outils informatiques pour logiciel SSTRN pour infirmière

La CDFDT insiste sur la nécessité de rappeler le fonctionnement des visites médicales aux salariés, si elles devaient se passer hors site

b. Effectifs

		Fin 06/2021	Fin 12/2020	Variation depuis 12/2020	EFFECTIFS établissement
CDI	Opérateur	212	224	-12	
	ATAM	149	142	7	
	Ingénieur/Cadre	39	37	2	
CDD	Opérateur	1	2	-1	
	ATAM	1	5	-4	
	Ingénieur/Cadre	0	2	-2	
Alternant		18	18	0	
Intérimaire		31	1	30	
TOTAL		451	20		

Embauche CDI 0
 Embauche CDD 0
 Entrée alternant 0
 Mutation 0
 Sortie autre 1
 Fin alternance 1

c. Plan de recrutement

- 7 postes d'opérateurs (4 femmes / 3 hommes) pourvus en CDI pour le 1er octobre

d. Absentéisme

- Moyenne annuelle à 4.07%

e. Point sur le télétravail

- 11 personnes en moyenne sur le mois d'août 2021. Au global 65 demandes de télétravail (dispositif 1), aucun refus

f. Point sur les formations le WE

- En nombre d'heures, le volume d'heures de formation est identique aux équipes de semaine (échantillonnage d'environ 60 salariés)

g. Rappel des règles sur la pénibilité (nuit)

- A Paimboeuf, pour bénéficier des points de pénibilité, un salarié doit avoir réalisé 50 nuits avec au moins 1h de travail effective entre minuit et 5h. A Paimboeuf, pas d'autres facteurs de risque.

La CDFDT demande que la Direction renvoie les informations sur ce que permet l'obtention de ces points de pénibilité

8. Prime de production

- A date : 18 keq d'avance sur S2, pour rattrapage prime S1 (103 keq de retard) soit un montant à date de 521€

9. Vie des Commissions

- 2^{ème} commande ANCV
- Sortie Karting à Plessé : grande satisfaction des participants, à renouveler
- Commande colis de Noël en cours
- Le 1/10 : commission CULTURE, point avec Tourismes et Loisirs

10. Informations diverses hors ordre du jour :

- Journée sans accident (6/11/2020, et le suivant 10/07/2021) : un jour de congé sera crédité sur tous les compteurs et sera à utiliser d'ici fin mai 2022, note d'informations à venir par les RHC
- Trésorerie : expert doit présenter les comptes du 28/10, communication des documents à la prochaine réunion préparatoire
- Le 19/10 : roadshow Mr FONTANA, C. LE COUEDIC et L. GAIFFE : prévoir un temps avec les OS

La CFDT indique qu'elle sollicitera une rencontre avec la Direction Générale en marge du roadshow

- Installation bornes électriques : aspect sécurité, analyse de risque, mise en service d'ici 1 mois, des emplacements à destination des véhicules société (électrique/hybride), possibilité ouverte aux salariés de recharger leurs véhicules personnels moyennant abonnement
- Achat terrain BOA : signature, à confirmer d'ici 1 mois
- Vote des élus pour acter la suppléance de L. CITEAU en tant que membre de la CSSCT, jusqu'au retour de l'un des deux élus absents

Le prochain CSE ordinaire est fixé au 21 octobre 2021

