

**Déclaration des élus CFDT Framatome Paimboeuf  
au CSE ordinaire du jeudi 19 mai 2022**

**LA SANTE DES SALARIES  
AVANT TOUT !!**

En préalable de ce CSE ordinaire, les élus **CFDT** de l'établissement de Framatome Paimboeuf souhaitent de nouveau alerter la Direction de la situation extrêmement dégradée que vivent actuellement certains de nos collègues.

Même si votre présence ne remonte qu'à 2 mois, vous n'êtes pas sans savoir, qu'un mal-être profond s'est installé au sein de certains services, nous nous en faisons l'écho régulièrement au travers des différentes instances.

Pas une catégorie de salariés n'est épargnée par cette souffrance au travail. Les cas récents qui nous sont remontés, concernent des opérateurs, des techniciens, des cadres. Malgré de nombreuses alertes de notre part, le fait est que cela continue voire se multiplie : **ce n'est plus acceptable !**

Il est de votre responsabilité en tant que Chef d'Etablissement d'assurer la bonne santé physique et mentale de tous les salariés. De nombreuses initiatives sont initiées en termes de sécurité (Stop of work, visites terrain dans le cadre du GEMBA,...). Pour la **CFDT**, le risque RPS est le grand absent de ces initiatives. **Il est totalement intolérable** que nous devions, de nouveau, faire face à des situations de burn-out !!

La sécurité est une priorité pour notre site, nous l'entendons, **mais la santé mentale des salariés doit l'être tout autant.**

Les salariés de Paimboeuf, dont vous avez pu certainement déjà mesurer l'engagement, sont fatigués, lassés, chargés, surchargés, parfois désabusés et peinent à voir comment s'en sortir.

A l'origine de ces situations, nous identifions plusieurs facteurs : une surcharge de travail, des périmètres de missions mal définis, des délais de réalisation objectivement inatteignables, des process lourds et complexes, une perte de sens, un manque de moyens (temps, humains ou techniques), etc ...

Des défis d'ampleur sont à relever d'ici les 2-3 ans à venir, pour n'en citer que deux : le plan de mise en conformité et de sécurisation des équipements ainsi que, le projet MES pour lequel le site de Paimboeuf est d'ailleurs pilote. Clairement, il est utopique de croire que nous relèverons ces défis si rien ne change ! La clé de la réussite repose entre autres sur des salariés en bonne santé, qui se sentent soutenus, aidés, écoutés et reconnus au travers d'une organisation optimale.

Les élus **CFDT** vous demandent d'engager au plus vite un état des lieux, et de définir un plan d'actions associé pour permettre de réduire ces risques psycho-sociaux ; ce qui permettra aux salariés de retrouver un climat de travail serein, propice à la réalisation des projets qui assureront la pérennité de notre établissement. Travailler dans de bonnes conditions contribuent à la qualité de la production, du service et aux bons résultats de l'entreprise.