

## Compte-rendu CSE Ordinaire – 18 août 2022

La **CFDT** souhaite vous partager les différents sujets abordés lors de ce dernier CSE.

Incident chimique du 17/08/2022 : chute de tension électrique, défaut sur le système d'aspiration module du chimique, vers 7h30, transfert de prépa acide, à ce moment-là, déclenchement suite à un seuil haut acide (limite à 3 ppm) par manque de ventilation, maux de tête / irritation gorge, rencontre des 4 opérateurs avec médecin du travail, analyse médicale et surveillance médicale à lancer

Mesures à lancer : ajouter un avertissement sonore en complément du voyant rouge et fiche réflexe à créer, à communiquer avec mesures à suivre en cas de déclenchement de l'alarme, reprendre de la documentation existante sur le sujet

**CFDT : alerte sur la vétusté de la prépa acide, projet à relancer**

- **Retour CSSCT ordinaire du 07 juillet 2022**

- ✓ Réception équipement (Coupe 5, pas finalisée)
- ✓ Avancement plan d'actions / BE, sujet qui sera traité en CSE
- ✓ Réforme médecine du travail et incidence sur DU, un point sur le sujet prévu en septembre pour le CSE
- ✓ Rétrofit du four 2 : présentation des travaux d'arrêt
- ✓ Travaux sur le pont roulant au laminage
- ✓ Evènements sécurité
  - Retour sur l'accident du travail du 18/06/2022
- ✓ Chute de plain-pied lors du dégraissage des chutes, entorse cheville, 7 jours AAA prescrit, mais poste aménagé
  - **CFDT : existe-t-il une liste de tâches éligibles en poste aménagé ?**
  - **CFDT : prise en charge d'un salarié blessé ? Nécessité de respecter les procédures ? S'assurer que les conditions sont bonnes pour que le poste aménagé soit réalisé dans de bonnes conditions**
  - **CFDT : bonne application de la procédure d'appel au 15 pendant l'arrêt, alors que dysfonctionnement auparavant**
- Direction : rappel fait aux managers
- ✓ Nouveau formulaire pour « poste aménagé » : à référencer et à intégrer dans notre système documentaire
  - Point sur la situation COVID
- ✓ Taux d'incidence et taux de reproduction en baisse, maintien des mesures barrières, d'autant plus au retour des congés (brassage plus important de personnes)
  - **Approbation des PV du CSE**
- ✓ 2 PV en relecture (CSE Juin / CSE Extra)
  - **Actualité FRAMATOME**
    - Impact arrêts de tranche suite canicule
- ✓ 3 centrales avec réduction de puissance (suite à la baisse eaux du Rhône/Garonne) : impact mais assez limité
- ✓ 12 réacteurs actuellement à l'arrêt

## Paimboeuf

- Information sur le projet de nationalisation d'EDF

- ✓ Communiqué de presse de la 1ère ministre
- ✓ Suspension de la cotation en bourse
- ✓ Projet de loi de finance rectificative 2022 (environ 10 Mds pour renationalisation EDF) : adoptée au Parlement, en discussion au conseil constitutionnel, loi promulguée le 16/08 et parue au JO pour validation du financement par l'Etat,
- ✓ Date de dépôt de l'OPA : pas encore figée, probablement en septembre 2022
- ✓ Nationalisation EDF pas d'impact direct pour FRAMATOME

## CFDT : impact sur les statuts de FRAMATOME ?

Direction : à date, cela n'a pas été évoqué, tant que FRAMATOME est auto-suffisant dans le financement de ses projets, pas d'impact envisagé

- **Marche de l'établissement**

- Résultats :

- ✓ Sécurité : OK
- ✓ OTIF : en amélioration en juillet
- ✓ Production : retard
- ✓ CNQ : OK
- ✓ Coûts : en ligne en juillet
  - Point sur les travaux de l'arrêt d'été
- ✓ Contexte de canicule et quelques cas de COVID
- ✓ Pas d'accident ou d'incident, mais quelques manques de rigueur sur certaines opérations par des sous-traitants
- ✓ Projet d'agrandissement parking : mis en stand-by par manque de documents réglementaires
- ✓ Bon investissement de l'équipe d'arrêt
  - Point sur le projet MES – charge des utilisateurs clé
- ✓ A partir de septembre : entre 20 et 30 h / mois jusqu'à la fin de l'année, prise en main du logiciel APRISO et test de recettes, une quinzaine de personnes concernées (chefs d'équipes/ techniciens/opérateurs ...)
- Point sur le projet de mise en conformité machines – point planning

CFDT : regret que le responsable de la cellule ne soit pas présente, pour avoir leur ressenti, nécessité de poursuivre ce point mensuel en CSE

- ✓ Retard dans le planning de réalisation des études
- ✓ Ressources supplémentaires chez OLYS (BE mécanique, automaticien, rédacteur technique)

CFDT : non préparation de ce projet, comment on gère avec les ressources ?

Direction : un REX à faire, attente d'un planning mis à jour

CFDT : suivi du budget ? retour de l'inspection du travail

Direction : si on ne tient pas le planning, le budget est à risque ! Coûts supplémentaires sur la partie main d'œuvre

## Paimboeuf

- Point sur l'incident Ulba
- ✓ 3ème visite de ce client à Paimboeuf, points positifs sur actions mises en place, autorisation de l'expédition des produits
- ✓ 2 faces non acceptables dans un lot lors de l'inspection : actions immédiates lancées pour améliorer notre standard
  - Bilan qualité mensuel
- ✓ Mois de juin un peu fort en CNQ, en amélioration en juillet
- ✓ Arrivée du Turbiscan au laboratoire pour mesures sur lubrifiant, qui devrait permettre d'améliorer les résultats qualité
- ✓ Faible taux de réussite des reprises sur 17x17 M5
- ✓ Bruit de fonds sur des problèmes de micro-arrachements

## • Social

## • Effectifs

		Fin 07/2022	Fin 12/2021	Variation depuis 12/2021	
CDI	Opérateur	227	216	11	448 EFFECTIFS Etablissement
	ATAM	149	149	0	
	Ingénieur/Cadre	43	40	3	
CDD	Opérateur	3	2	1	
	ATAM	0	1	-1	
	Ingénieur/Cadre	2	2	0	
Alternant		24	25	-1	
Intérimaire		42	1	41	
<b>TOTAL</b>		<b>490</b>	<b>54</b>		

Embauche CDI 3  
Embauche CDD 0  
Entrée alternant 0  
Mutation 0  
Licenciement inaptitude 0  
Démission 0  
Fin alternance 0  
Fin CDD 0  
Autres sorties 1

## • Plan de recrutement

- ✓ Poste de chaudronnier : pourvu
- ✓ Poste de chargé de développement RH : pourvu, arrivée en janvier 2023 (recrutement FRA)
- ✓ Poste CDD ajusteur
  - Absentéisme
- ✓ 5.41% sur juin, plusieurs arrêts COVID (19)
- ✓ 5.40% sur juillet
  - Point sur la mise en place du CSP Paie
- ✓ Période transitoire entre équipe RH locale et CSP Paie : 1ère paie effectuée par le CSP Paie avec support RH Pbf, en septembre CSP en autonomie
- ✓ Mes demandes RH : 10 demandes, 8 traitées (mutuelle, acompte), bons retours à date, avec des délais de traitements acceptables

CFDT : pour les questions Prévoyance / Frais de santé les salariés doivent-ils s'adresser au CSP Paie via Mes demandes RH ?

Direction : je vérifie

- Point sur les actions issues des bilans santé 2021
- ✓ 3 sujets issus du bilan du service Santé au travail : RPS, addictions, maintien dans l'emploi
  - CFDT : comment identifiez-vous les situations qui nécessitent une adaptation organisationnelle
  - Direction : remontée des managers, des salariés concernés ; simplification de certains processus redondants, indicateurs « SMART » dans la définition des objectifs lors des entretiens individuels
  - CFDT : nécessité de sensibilisation sur identification/gestion RPS
- **Prime de production**
- ✓ A date, montant de 529 € (94 keq d'avance sur S2, en cumul sur l'année : retard de 109 keq)
  - **Vie des Commissions**
  - ✓ Journée des retraités prévue le 22/09 : 105 inscrits avec les conjoints
  - ✓ Séjour UCPA Neige Février 2023 : peu d'inscription à date
  - ✓ Sortie week-end à Paris 22 et 23/10 : une quinzaine d'inscrits
  - **Divers**
    - Gestion des alertes canicule et restrictions de consommation d'eau – vision actuelle et à venir
- ✓ Arrêté préfectoral du 8/08 : niveau 3 pour la Loire-Atlantique
- ✓ Questionnaire de la DREAL sur consommation d'eau : réponse faite par FRA le 16/08
- ✓ 82% de notre consommation d'eau est nécessaire pour notre process, donc si baisse d'autorisation de consommation d'eau, incidence sur notre activité industrielle
- ✓ Evolution de notre consommation d'eau à Paimboeuf : tendance de stabilité, voir même légère amélioration de notre consommation (rapport m<sup>3</sup>/keq)
- ✓ Voir pour réflexion sur lancement de projet d'optimisation de notre consommation d'eau : enjeu environnemental et sociétal

Le prochain CSE ordinaire est fixé au 27 septembre 2022

