

Compte-rendu CSE Ordinaire – 22 octobre 2020

La CFDT souhaite vous partager les différents sujets abordés lors de ce dernier CSE.

1. Actualité Framatome

• Retour sur le plan stratégique Framatome

- Road show fin septembre, **un kit de com' préparé, diffusé et déployé dans les équipes postées y compris pour les week-end (les goodies sont à récupérer chez A. DURAND, pas pour les intérimaires)**,
- Principaux messages de FONTANA, positifs pour le fonctionnement de Paimboeuf
- Volonté de ramener de la charge sur le site, **réelle ambition de développer notre site**



- **Séminaire qualité annuel avec EDF (en distanciel) : perception d'EDF : qualité perçue plutôt stable avec quelques progrès.** Point positif sur nos engagements à Paimboeuf. Bilan sur 2019 : 3 événements majeurs : étalons corrosion au laboratoire, marquage MOX, décalage perçage TGV

- **Enquête MyEDF (ex PULSE) : campagne du 3/11 au 1/12**, modalités pratiques prévues pour les ateliers
- **Semaine qualité : du 5/11 au 14/11 pour tout le personnel**

2. Marche de l'établissement en Septembre 2020

Sécurité :

ATB le plus significatif « intervention électrovanne au sablage (éjection de l'électrovanne au moment de son retrait par le mécanicien », analyse en cours avec plan d'actions ambitieux à venir

OTIF : difficulté, à **73%** les 2/3 sont liés à la fiabilité de notre transporteur, et un souci qualité d'où une livraison partielle

Pas de réclamation client

CNQ : **2 mois consécutifs quasiment à l'objectif** (256 €/keq en cumul annuel pour un objectif à 250). Très bonne performance notamment liée au travail réalisé sur la lubrification au laminage

Qualité : difficultés sur CANDU au laminage et dressage

Coûts usine : coûts globaux OK, coûts salariaux en dépassement (mauvaise anticipation, 500 k€ de surcoût)

La **CFDT Paimboeuf restera vigilante !**

• Point sur la suppression des éclaireurs US sur les gaines 17x17 M5



Projet au Masterplan, les 1ères conclusions du groupe de travail : utilisation des US (car plus de banc Clemessy), la quantité d'échantillons devrait être 10 fois supérieure à ce que l'on réalise aujourd'hui, donc pas pertinent. Progression de la qualité au laminage (meilleur FPR, grâce à la lubrification notamment), matrice gain/effort réalisée : les contrôles actuels ne sont pas adaptés, une CCT en place pour suppression contrôle en cours des éclaireurs jusqu'à la fin 2020

• Etat d'avancement du nouveau magasin

En finalisation, **réception prévue le 20/11**, fin de la voirie fin octobre, décembre : déplacement des terres polluées, en novembre, mise en place étagères/rack, démontage des barnums d'ici la fin d'année, **déplacement du magasin début 2021**

Accès camion (38 T) dans nouveau magasin par rapport au portail prévu : vigilance sur manœuvre

Non-conformité par rapport aux normes de résistance au vent : renforcement de charpente à la charge du fournisseur

Accès par badge prévu au magasin, sortie article magasin par douchette au lieu de bon de sortie

• Point sur achat terrain BOA

Discussions toujours en cours, pour rachat de la parcelle. Points d'échanges avancés, le problème majeur concerne l'évacuation des déchets de bois. En attente de prise en charge de l'enlèvement avant achat. Superficie totale environ 1 hectare, le bâtiment sera conservé, il est en meilleur état à l'intérieur qu'à l'extérieur.

La **CFDT y voit l'opportunité de rapatrier le stockage chez IDEA !**

• Point sur les formations réglementaires (ponts, chariots...)



A l'ordre du jour de la prochaine C2SCT (début novembre), notamment lié à la mutation du salarié qui a en charge ces formations, renouvellement des habilitations anticipées, poste ouvert pour son remplacement (profil différent, plutôt orienté sécurité), **orientation pour une prestation externe société NEMA (coût estimé à 10 k€/an)** pour recyclage sur site et dans leurs locaux. Un nouveau local à trouver pour réaliser les formations ponts

3. Point sur le fonctionnement de l'usine en 2021 ; Passage à une équipe week-end

Mise en place pour fin mars 2021. Le mois dernier, rencontre avec les OS. L'accord prévoit d'anticiper 4 mois avant le changement de rythme effectif. **Charge 2021 : 8800 keq**, au vu des simulations sur fonctionnement de l'usine et des gains de productivité et arrivées prévues de nouveaux équipements (coupe 5, rectif BAB, Opal 3). Organisation à 3 opérateurs pour dégoulotter le TTH

- Campagne de volontariat du 09/10 au 25/10,
- Étude des candidatures du 26/10 au 2/11 et prise de décision managériale,
- Actions de formation qui seront à lancer entre novembre et mars 2021.

Un retour envisagé de 20 personnes en équipe de semaine sur les 2 ateliers)

Si tout le monde veut résigner, La Direction priorisera, période d'entretiens de repositionnement du 3/11 au 17/11 ; du 18/11 au 25/11 : période de signature des avenants. Tous les intérimaires seront prévenus si prolongation ou pas après 1^{er} avril 2021

La **CFDT** sera vigilante à ce nouveau fonctionnement et plus particulièrement aux repositionnements des salariés

4. Social

• Effectifs

427 salariés à fin septembre, 54 intérimaires, 5 embauches, 1 mutation, 7 alternants

La **CFDT** se félicite que le cap des 400 CDI sur le site soit franchi !

• Point sur les embauches intérimaires

Sur 2020, 100 % des intérimaires sont passés par l'Atelier Ecole (soit 10 salariés)

Entretiens recrutement : sur 2018/2020 : 43 personnes vues en entretien, ce sont les chefs d'équipes qui définissent les intérimaires qu'ils proposent aux entretiens, partagée ensuite avec Responsable de Production

Si certains intérimaires ont souhaité avoir des entretiens ou ont passé des entretiens, et qu'ils n'ont pas eu de retour, ils peuvent interpeler directement le service RHC.

Ancienneté : en moyenne entre 6 mois et 12 mois d'intérim avant embauche



• Recrutement

7 embauches prévues d'ici la fin d'année en décembre 2020, dont 2 postes d'opérateurs de production

Recrutement en CDI d'un jeune ingénieur « vivier école », il devra réaliser 2 expériences sur site dans la BU Fuel, avant de disposer d'une affectation « plus stable »

• Absentéisme



Taux en amélioration, exceptionnellement bas, Moins d'absentéisme dans les équipes postées en septembre,

Lancement d'une analyse en début d'année : format A3, actions mises en place, dont ostéopathe (début le 19/10), d'autres actions en cours (signaux faibles d'absentéisme, avec prise en compte, démarche de poste aménagé avec médecine du travail, les OS seront sollicitées)

• Programmation du CSE Vision

C. LE COUEDIC sur site le 11 décembre donnera les perspectives de production pour les 5 années à venir et les actions associées.

• Point sur le prêt de personnel

- Prêt d'un opérateur LCT (équipe bleue), fin mars 2021, prêt en provenance d'Ugine, liée à baisse activité Titane
- Demande de solidarité de MAN DIESEL, visite la semaine dernière de 15 personnes (9 et 12/10) dans les équipes (compétences ajusteur/monteur) voir si possible besoin à Paimboeuf pour les accueillir. **Décision de 5 opérateurs pour prêt de personnel jusqu'à fin mars 2021, à compter du 26/03/2021, côté LCT (2 vert, 1 rouge, 1 bleu, 1 jaune)**, ils suivront le module n° 1 Atelier école



Pour la **CFDT** cela démontre que les efforts fournis par les salariés de Paimboeuf ont porté leur fruit, et permet aujourd'hui de faire preuve de solidarité avec les entreprises du bassin nazairien en difficulté.

- Point sur la journée sécurité suite aux 6 mois sans accident avec arrêt

Positionnement le 24 décembre, sera confirmé au prochain CSE

- Présentation de la roulette 2021

La **CFDT** se satisfait de la prise en compte d'un **arrêt technique de 3 semaines pour l'été 2021** (demandes réitérées en CSE)

Diffusion semaine prochaine



- **Report de la durée de validité des tickets restaurant**

Pas de décret pour en prolonger la durée, les dates de validité restent identiques

- **Point sur la mise en place de l'accord télétravail**

A date 10 retours de formulaires, 0 refus : 5 pour 1 journée, 4 pour 2 journées et 1 pour 3 journées

Relance pour formalisation des usages de télétravail via le formulaire

Formation des managers qui encadrent des télétravailleurs (e-learning sur management télétravailleurs, une formation en présentiel sur novembre/décembre)



La **CFDT** invite les salariés à bien formaliser leur demande de télétravail habituel et flexible conformément à l'accord en vigueur.



- **Note sur les règles de prise de congés**

La règle de fonctionnement actuelle pour les postés (**3 opérateurs LCT et 4 opérateurs FC, y compris CE**), clarifier si c'est hors TQT

La **CFDT** demande à la Direction une note claire et équitable sur ce sujet !

5. Intéressement

Bons résultats en sécurité et en coût (résultats 4/4), pour les jalons (résultats 1/4), 90% de la cible sur les suggestions

6. Prime de production

7 keq de retard sur PDP, soit **99.7 % de la prime de production** (montant de 516€)

7. Vie des Commissions

- Commande des chèques CADHOC, distribution à venir
- Commande chocolats de Noël, et annulation de l'arbre de Noël
- Inscription séjour ski février 2021 : beaucoup d'inscription, arbitrage à prévoir, voire pour augmenter nombre de places
- Philippines : report voyage sur février 2021, beaucoup de désinscriptions, voir si maintien ou pas
- Colis de Noël : réception 2^{ème} semaine de décembre et distribution dans la foulée



8. Agenda social

3 novembre CSEC

3 novembre C2SCT

11 décembre CSE Vision



Le prochain CSE ordinaire est fixé au 17 novembre 2020

