

Compte-rendu CSE Ordinaire – 18 février 2021

La **CFDT** souhaite vous partager les différents sujets abordés lors de ce dernier CSE.

- **Point sur la situation COVID au sein de l'établissement**
- ✓ Poursuite du confinement, nouvelles règles sur espaces partagés (réfectoires, pause cigarettes)
- ✓ Nettoyage renforcé en poste depuis fin janvier 2021
- **Point sur le télétravail (bilan à date)**
- ✓ Maintien du télétravail (dispositif 3) pour ceux qui ont des activités compatibles
- ✓ Statistiques télétravail : 35 personnes en moyenne sur janvier 2021 (vs 32 en décembre 2020)
- ✓ 663 jours télétravaillés sur janvier 2021 (vs 613 jours en décembre 2020)
- ✓ Accord télétravail, à date : 41 demandes au périmètre de l'établissement, soit 2 de plus depuis le dernier CSE
- ✓ Moyens pour les télétravailleurs : conditions de travail à garantir (application de l'accord central)
- **Point sur la politique sous-traitance en matière de sécurité**
- ✓ Politique pour les sous-traitants identique à celle appliquée pour les salariés Framatome
- ✓ Vigilance sur bonne exécution des plans de prévention, respect des règles Top 6 killers, procédures, etc ...
- ✓ Objectif commun du 0 accident, si accident analyse, voir pour maintien dans l'emploi si nécessaire
- ✓ Evaluation sécurité faite pour chaque intervention de fournisseur (3SE)
- La CFDT demande qu'on communique aux donneurs d'ordre l'évaluation fournisseur qui est réalisée par les Achats**
- ✓ Forte sensibilité sur la sécurité pour nos sous-traitants,
- ✓ Suite à l'accident de décembre, décision prise avec QSSE : réception de nos sous-traitants pour partager nos attentes en termes de sécurité
- ✓ Si fournisseur unique : danger, nécessité d'avoir des fournisseurs alternatifs
- ✓ Sous-traitants historiques qu'on a intérêt à continuer de faire travailler, il faut les accompagner en matière de sécurité
- ✓ Black listage des fournisseurs s'ils ne respectent pas leurs engagements en termes de sécurité
- La CFDT insiste sur la nécessité d'avoir un vrai support de QSSE, les donneurs d'ordre ont besoin d'être accompagnés au plus près du terrain**
- **Approbation des PV CSE**
- ✓ CSE extra du 2, 12 et 22/10 et CSE ordinaire du 22/10
- Les OS rappellent l'obligation de la Direction à afficher ces PV pour consultation par les salariés, ils sont par ailleurs accessibles sur le réseau**
- **Actualité Framatome**
- ✓ Accord NAO signé par toutes les OS, mesures salariales sur paie d'avril 2021 (avec rétroactivité depuis janvier 2021)
- ✓ Campagne d'entretien annuel : 22/02 date limite pour les coefficients ≥ 305 . Consolidation plus facile avec nouvel outil informatique
- La CFDT interpelle la Direction sur l'utilisation qui est faite des EAP, il faut que cela soit un réel outil pour gérer les souhaits d'évolution des salariés !**
- ✓ Déploiement du WIFI (opérationnel dans les bureaux et l'atelier)
- ✓ CSEC 2/02 : info/consultation sur projet d'acquisition de Valinox (filiale de Vallourec)
- **Point sur Montreuil-Juigné**
- ✓ Le site de MJ traverse une période difficile, ambiance compliquée, fort absentéisme, audit social lancé, embauches pour renforcer les équipes (7 CDI prévus en 2021), diagnostic et plan d'actions en cours de définition et présenté en CSE
- ✓ Période difficile pour respecter leur plan de marche, demande ponctuelle pour renfort sur compétences laminage et TTH (2 salariés en « prêt »)
- ✓ A date pas de risque immédiat de rupture d'approvisionnement, pas d'impact client, échanges réguliers entre PB et MJ sur la partie ordo
- ✓ Un RH de transition devrait être nommé (actuellement RH PB sur MJ : 1 j / sem)

- **Point sur le rachat VALINOX**
- ✓ Information faite en CSEC le 2/02
- ✓ Difficulté du groupe VALLOUREC, volonté de Framatome de maîtriser nos sous-traitants du nucléaire, donc en accord avec EDF, Valinox serait une filiale dans un 1^{er} temps et ensuite un établissement rattaché à la DOC (uniquement dans une logique métier, pas de projet d'optimisation,), expertise SECAFI pour suivre ce projet, retour fin mars 2021, vraie synergie technique, bénéfices d'échanges techniques sur nos équipements, sur la fabrication d'outillage
- ✓ Enjeux : sauvegarde d'un savoir-faire français et stratégique pour la filière nucléaire française (épingle des GV)
- **Marche de l'établissement en Janvier 2021**
- ✓ Sécurité : des progrès à faire, quelques départs de feu sans utilisation d'extincteur
- ✓ Encombrement atelier FC, notamment le lundi matin, trop d'en-cours côté FC, notamment en raison de la crise rugosité et double contrôle (goulot, et pas de contrôle externe le week end)
- ✓ Inacceptable de laisser des caisses dans les zones de passage, risque d'accident
- ✓ Ponctualité : bons résultats, mais difficultés dans les transports (notamment vers Richland)
- ✓ Production : 110 keq de retard
- ✓ CNQ : mauvais mois notamment en raison de la rugosité
- ✓ Coûts : pas d'arrêté comptable
- **Point sur la casse du laminoir 50.1**
- ✓ Mi-janvier, constat lors d'une intervention de maintenance préventive
- ✓ Début de travaux de remplacement de la masse, décision d'arrêter pour faire une révision complète plus tôt que prévu, révision complète de l'embellage. La maintenance a rendu le laminoir à la production à l'heure et la qualité du travail a été très bonne.
- **Point qualité (rugosité...)**
- ✓ Mauvais résultats en gaines, un peu mieux sur les guides, bons résultats sur les barres
- ✓ CNQ importants : rebuts de lots suite à mauvaise rugosité, mauvais dimensionnel après reprise
- ✓ Dérive depuis 2019, tendance à la hausse, structure en cellule de crise (3 axes : sécuriser ce qui a été produit,
- ✓ Impact plus fort sur le Zy4 et les Duplex
- ✓ Dérive identique constatée à CAST (mais avec moins d'effet, car mono-produit M5)
- ✓ Piste de travail : Lubrifiant et outillage (rugosité des mandrins)
- ✓ Lubrification : audits prévus chez les fournisseurs CONDAT et TOTAL
- ✓ Recherche via DTQ, en cours d'exploitation
- **Point sur les problèmes d'approvisionnement : enveloppes contrôle en cours et molettes de coupe**
- ✓ Rupture d'approvisionnement sur ces produits en atelier
- ✓ Livraison le 25/01 pour les enveloppes : consommation forte en 2020, deux livraisons annuelles, rupture en fin 2020, augmentation du seuil bas pour réappro
- ✓ Molettes de coupe (NEOMECA) : surconsommation sur le 25/9, réglage de la coupe par la maintenance et meilleur résultat, à pérenniser sur les autres laminoirs, 15% des molettes livrées sont hors tolérance, reprise par le fournisseur, contrôle dimensionnel plus poussé chez le fournisseur avant envoi chez nous

La CFDT rappelle la nécessité de rigueur à avoir dans la sortie du matériel au magasin, pour éviter sortie physique du magasin qui ne permet pas de relancer l'appro automatique, constatant une dérive depuis quelques années. N'importe qui vient au magasin alors que seuls les chefs d'équipes et les assistants y sont logiquement autorisés.

La CFDT alerte sur une réflexion à lancer sur nos audits fournisseurs, il faut relancer la démarche

La Direction avoue que nous sommes fragiles sur la maîtrise de nos fournisseurs, nécessité de se professionnaliser sur nos réceptions, notamment sur les fournisseurs des produits critiques

- **Point sur le projet Chrome**
- ✓ Proto en fonctionnement, en cours de recherche des paramètres nominaux, documentation en cours, plan de tests paramétriques en cours
- ✓ Arrivée du MEB, caractérisations des revêtements, pourra être utilisé pour d'autres applications que le Chrome, voire prestations pour autres sites
- ✓ Mesures empoussièremment prévues fin février (INERIS)
- ✓ Rapport DEPHIS sur le magnétisme : campagne de mesures à l'arrivée du 2nd prototype, à partager avec la C2SCT
- ✓ 2^{ème} prototype : arrivée à l'été 2021
- ✓ Chargement complet à Calvert Cliff à venir
- ✓ Ressources : 3 personnes identifiées sur ce projet, pas à temps plein, en fonction de la charge du projet
- **Point sur les acheteurs délégués, charte d'engagement, SIRIUS**
- ✓ Objectif de simplification pour les Achats, volonté d'efficacité, mais nécessite que les rôles soient bien bornés,
- ✓ Plusieurs échanges, présentation au CODIR de ces projets Achats et de leurs déploiements
- ✓ Formation à venir pour les Acheteurs Délégués
- ✓ Demande des achats d'un engagement des acheteurs délégués via une charte d'engagement

La CFDT constate et précise que le système présente des fragilités, des verrous sont à prévoir ; elle regrette qu'il n'y ait pas de partage de la vision globale de la politique des Achats.

La CFDT constate qu'il s'agit d'une politique réfléchie en central, mais pas en adéquation avec le fonctionnement sur nos sites de production

- ✓ Déploiement de SIRIUS : outil de partages pour les appels d'offres lors des consultations fournisseur

La CFDT s'interroge sur la fonction des Achats aujourd'hui. La situation est compliquée et demande une clarification des missions et des rôles, accompagnement de nos fournisseurs sur ce nouveau fonctionnement.

La CFDT réclame l'intervention du Responsable Achats de la DOC sur site pour expliquer la politique Achats de la DOC (la Direction prend le point)

- **Présentation du Masterplan 2021.1**

- ✓ Communication sur les projets du S1/2021 (54 projets) : 4 axes (SSE, excellence opérationnelle, excellence commerciale, RH)

La CFDT alerte sur le fait que peu de projet MP prenne en compte la dimension « digitalisation », et rappelle le fossé qui existe aujourd'hui entre LCT et FC : côté FC encore à l'ère du papier, pas efficace, difficile à enquêter si problème

- **Présentation du MP413 - 12 000 keq (CAP 12)**

- ✓ Volonté de la Direction Générale d'envisager un scénario de capacité à 12000 keq pour le site de Paimboeuf, dans une stratégie de capter des opportunités de regroupement d'activités de fabrication de combustible. Pas de délai donné par la DG pour les 12000 keq
- ✓ A date, analyse de la situation de l'usine à date, capacité à viser de l'usine dans son état actuel en jouant sur performance des équipements, optimisation des flux, réflexion ensuite plus large, avec identification de ce qu'il manquerait pour atteindre les 12000 keq,
- ✓ Un projet sera présenté pour juin 2021, avec les orientations pour se mettre en capacité d'atteindre les 12000 keq.

- **Social**

- ✓ **Effectifs**

		Fin 01/2021	Fin 12/2020	Variation depuis 12/2020		
CDI	Opérateur	217	224	-7	429	
	ATAM	150	142	8		
	Ingénieur/Cadre	38	37	1		
CDD	Opérateur	1	2	-1		
	ATAM	3	5	-2		
	Ingénieur/Cadre	2	2	0		
Alternant		18	18	0		
Intérimaire		42	1	41		
TOTAL		471	40			

Embauche CDI 6
 Embauche CDD 0
 Mutation 0
 Sortie autre 3
 Fin CDD 3

- ✓ Plan de recrutement et vision 2021 – 2023
 - Grosse période de recrutement depuis 2016 : 264 ETP en 2016 vs 357 ETP en 2020
 - En 2021 : budget avec 2 équipes sur 1^{er} trimestre (205 ETP), et 185 ETP direct sur le reste de l'année pour 8800 keq, et point mort vers 180 ETP sur 2nd semestre 2021
 - Choix de démarrer plus fort sur les deux premiers trimestres pour prendre un peu d'avance et gérer les aléas dès le début d'année
 - Missions de prêt de personnel MAN et personnel d'Ugine : fin mars 2021
 - Sur 3^{ème} trimestre 2021 : visée à environ 10 intérimaires. Information faite aux intérimaires qui ne seront pas reconduits après fin mars 2021
 - Vision sur les années 2021 -2023
 - 2021 : 8756 (départ personnel : 11 ETP)
 - 2022 : 8708 (départ personnel : 5 ETP)
 - 2023 : 7964 (départ personnel : 5 ETP) donc léger sureffectif par rapport au point mort de l'usine (voire plus si pas d'obtention des contrats CANDU)
 - Point mort de l'usine 8200 keq
 - Position de la Direction prudente sur l'embauche des intérimaires
 - ✓ Absentéisme
 - Fin décembre : 5.01 %. Moyenne annuelle à 4.95 % (sans COVID : 3,8%), au-dessus des objectifs de 3.5 % pour PB et 2.5 % pour Framatome
 - ✓ Embauches
 - 2 postes d'opérateur à recruter (pas de date précise, courant 2021)
 - Point sur le fonctionnement de la commission de proximité : vote sur le changement de rapporteur
 - ✓ Désignation d'un rapporteur par intérim : J. ELIN, le temps de l'absence de Y. SIMON
 - ✓ Formalisation du fonctionnement entre la Direction et les membres du groupe
 - Campagne alternance
 - ✓ Lancement de la campagne, en vigueur jusqu'au 12/03/2021
- La CFDT questionne sur la politique en matière de stage au vu de la situation, la Direction indique que les demandes de stage seront étudiées au cas par cas (pas de stage découverte, uniquement des stages diplômants)**
- Commission égalité professionnelle : vote pour le remplacement d'un membre
 - ✓ S. MAHO désignée en remplacement de M.J. BEAUCHENE (retraite)
 - Présentation du A3 sur la connexion informatique
 - ✓ Nombre de postés n'ont pas accès ni à ArevaNet ni à une boîte mail (environ 15% de la population, et plus encore postés (19%))
 - ✓ Si les salariés ne peuvent pas se connecter, risque d'être en manque d'information, risque de « ghetto »
 - ✓ Problème identifié : postés sans badge actif, ou badge plus actif, processus lourd avec l'informatique
 - ✓ Suivi des personnes concernées par les RH
 - ✓ Nouveaux embauchés ne disposaient pas de boîte mail : aujourd'hui automatisation de l'ouverture d'une boîte mail
 - ✓ Encore du travail de fluidification des processus
 - ✓ Point de progression sur mise à disposition de poste de travail, (côté laminage et finition)
- La CFDT suggère qu'on étudie l'accès à l'intranet via les PC de supervision. Elle rappelle que la Direction doit prendre en compte, qu'un salarié aura une partie de son temps de travail dédiée à la consultation sur intranet, les managers devront libérer le temps aux opérateurs et si dérive constatée, nécessiter de recadrer (voir pour mettre à disposition un code d'arrêt dédié ?)**
- Prime de production
 - ✓ Retard de 108 keq (3 jours ½ de retard de production), à date le montant de la prime s'élève à 243 €
 - Commissions CSE
 - ✓ Dotation CSE 2021 : 642 671 €

Le prochain CSE ordinaire est fixé au 18 mars 2021

