

Compte-rendu CSE Ordinaire – 15 avril 2021

La **CFDT** souhaite vous partager les différents sujets abordés lors de ce dernier CSE.

1. Retour sur la CSSCT du 25 mars 2021

- Discussion autour des actions SSE 2020, évolution sur document unique, présentations projets MP
- Point sur Rellumix : à date uniquement essai sur la polisseuse 1, essais actifs depuis février, test de l'installation en continu, constat d'une amélioration, colmatage des filtres (filtre inox testé) qui perdure lié aux résidus des meules de polissage et lames d'appui, analyse en cours, voir pour aide externe.

2. Point sur la situation COVID

- Taux d'incidence en Loire-Atlantique baisse légèrement (240). Pour Paimboeuf : 2 cas contacts (origine externe)
- Nettoyage en poste GSF se poursuit
- Rappel des consignes (notamment rappel pour poursuite et intensification du télétravail, toujours 30 télétravailleurs/jours en moyenne)
- Point sur la vaccination : 5 personnes vaccinées (ASTRA ZENECA), 2^{ème} injection 16/06. Proposition aux plus de 55 ans sans comorbidité de se faire vacciner par le SST, début le 21/04, 2^{ème} injection 7/07, poursuite des vaccinations possible après l'été

3. Actualité FRAMATOME

- CSEC : avis positif rendu par les OS sur le projet d'acquisition de Valinox par Framatome
- Validation investissement MES (Remplacement du SITC (Intrack)) : budget de 4.9 M€
- Point sur la situation de Montreuil Juigné et conséquences pour la livraison des clients
 - 7 intérimaires recrutés, passage à 3 équipes au lieu de 4 (absentéisme fort avec AP /garde d'enfants)
 - Conséquences pour Paimboeuf : peu de matière M5, aussitôt livrée aussitôt lotie, grosse tension.
 - Stock pour 15 jours sur Paimboeuf, situation qui se maintient, objectif d'avoir les stocks cible à fin juin
 - Une semaine de retard / reconstitution prévisionnelle des stocks Paimboeuf
 - Conséquence pour nos clients : OTIF 100% sur mars. A date pas de décalage de commande, pas d'impact client
- Point sur le site BOA : Une promesse de vente en cours de rédaction. L'ADEME a été chargé par l'Etat du nettoyage du terrain. Echange en cours avec la communauté de commune pour l'achat de la bande de terrain entre BOA et nous : pas de problème particulier

4. Marche de l'établissement

- Sécurité : des ATB liés à de la manutention principalement, à noter pas mal d'ATB sur les polisseuses (équipement accidentogène, travail sur la mise en conformité et ergonomie à poursuivre). Dernier AAA : 6/11/2020 / 2 départs de feu : sur le 25/11 (coupe) et sur la MCLP2 (bac à bourres)
- Ponctualité : OK, OTIF 100%
- Production : quasi à l'objectif / PDP à fin mars
- Productivité : OK
- Coûts usine : en ligne
- TRX : plutôt bons pour HMR, polissage
- Suggestions : bonne dynamique

OPEX :

Formation Toyota : vigilance sur l'utilisation des outils OPEX,

La CFDT alerte sur le fait que les outils OPEX sont aujourd'hui vécus comme des punitions et pas comme une aide, il va falloir faire preuve de vigilance si on souhaite que cela fonctionne, communication OPEX à revoir également !!

- **Point qualité**

Gaines : NOK, Guides : OK, Début d'année difficile (rugosité), amélioration mais sans comprendre le pourquoi, plutôt bonne qualité au laminage, FPR : en amélioration pour les 17x17, pour les CANDU également

- **Point sur les fournisseurs critiques. Zoom sur les gommés abrasives utilisées en finition**

- Démarche en lien avec la Supply Chain, portée par le BRM et accentuée sur suivi et fréquence avec la COVID (point mensuel)
- Etat des lieux : 33 fournisseurs critiques sur Paimboeuf (15 avec fournisseur alternatif back up qualifié / 18 sans back up qualifié) dont 11 estimés sans risques (stock sur site, fiabilité fournisseur) et 7 estimés à risque (importance, spécificité, impact produit au contact, absence de seconde source identifiée)

La CFDT rappelle qu'au-delà de cet état des lieux, des audits fournisseurs doivent être réalisés de manière plus fréquente et rigoureuse

- **Point sur la qualité du coolant et les audits fournisseurs**

- Visite TOTAL (FEB) début mai 2021 sur Paimboeuf
 - 2 réunions d'échanges récentes très constructives avec CONDAT
 - 2 fournisseurs historiques TOTAL et CONDAT
- Des suivis spécifiques en cours sur le coolant (analyse pH, viscosité, mouillabilité, etc, surveillance visuelles des prépa, suivi des concentrations)

La CFDT rejoint la CGT et propose qu'on revienne à l'organisation précédente avec un poste préparateur coolant, pour éviter le foisonnement d'acteurs

- **Point sur le projet de renouvellement des ponts laminage**

- Projet Master Plan 500 k€ (effet prix matière qui a grimpé)
- Passage de commande janvier 2021 pour une nouvelle voie + pont roulant
- 2 nouveaux ponts opérationnels en juillet 2022
- Pas de 3^{ème} pont à date, mais à terme démarche identique à lancer côté chimique puis FC
- Aide d'un cabinet extérieur et du Bureau Veritas

- **Point sur le remplacement du parc automates du site**

La demande de la CFDT était plus globale que la problématique « remplacement automate », il faudrait avoir une vision globale de l'établissement en lien avec le BRM. Prévoir une présentation de D. BUSSON sur ce sujet lors d'un prochain CSE

- Des remplacements d'automates prévus sur les 3 années à venir, soit prévus dans les rétrofits des machines, soit dans les programmes d'investissements
- Les vieux servent de pièces de rechange pour utilisation ultérieure, les remplacements sont effectués pendant les arrêts techniques

- **Point sur les formations règlementaires**

- Elles sont maintenues et prioritaires même en période COVID,
- A date, à jour des formations
- Pas de difficulté lié à l'externalisation des formations vers NEMA

5. **Information sur le projet MES**

- S. BERGERET chef de projet / Investissement de 4.9 M€ (uniquement pour Paimboeuf) sur 2 ans
- Pas juste un remplacement de SITC, projet plus large optimisation de l'ensemble du SI du site de Paimboeuf
- Nouvel MES avec entrepôt de données informatiques « data warehouse », amélioration des échanges entre tous les outils SI, mise à niveau et conformité de l'infrastructure du site
- Paimboeuf pilote
- Etude de cadrage avec les autres sites de Paimboeuf
- Le CDC de Paimboeuf correspond à 85% des demandes des autres sites de la DOC

Paimboeuf

- Objectifs du projet : projet de pérennisation, maîtrise de risque, mais malgré tout des gains attendus et identifiés (à hauteur de 200-300 K€/an)
 - Sécuriser les données de production avec outil maintenu et maintenable
 - Faciliter le travail du personnel
 - Améliorer la satisfaction de nos clients pour répondre à leurs besoins (aujourd'hui pas possible de les prendre en compte dans SITC)
 - Répondre aux objectifs d'amélioration de la qualité
 - Faciliter les certifications des produits et la maintenance des outils informatiques
- Fonctionnement : Projet mené conjointement avec la DSI, équipe métier Paimboeuf (production, performance, expé/orde, dossier technique, certification), ensuite formation d'utilisateurs. Un consultant pour accompagnement à la formation / Ressources détachées pour ce projet (budget 2021 : 3 ou 4 ETP)
 - Projet de pérennisation, maîtrise de risque, mais malgré tout, des gains attendus et identifiés (à hauteur de 200-300 K€/an)
- Planning : durée du projet 24 mois / Sur 2022 : développement de la solution, et aller/retour en parallèle pour test en production / Mise en production 2^{ème} trimestre 2023

La CFDT demande à être informée par des points réguliers en CSE à la fin de chaque grand jalon du projet

6. Information sur la mise en place d'une caméra de surveillance

- Mise en place d'1 caméra pour surveiller le terrain BOA avec l'accord du propriétaire.
- Un bilan complet de l'ensemble des dispositifs de surveillance sera fait au prochain CSE

7. Social

- Effectifs

		Fin 03/2021	Fin 12/2020	Variation depuis 12/2020		
CDI	Opérateur	216	224	-8	429	
	ATAM	150	142	8		
	Ingénieur/Cadre	39	37	2		
CDD	Opérateur	1	2	-1		
	ATAM	3	5	-2		
	Ingénieur/Cadre	2	2	0		
Alternant		18	18	0		
Intérimaire		35	1	34		
TOTAL		464	33			

Embauche CDI 1
Embauche CDD 0
Mutation 0
Sortie autre 1
Fin CDD 0

- Plan de recrutement

- 2 recrutements d'opérateurs à prévoir
- 4 intérimaires arrêtés côté LCT
- Arrêt d'été : fin de contrats de plusieurs intérimaires, une communication leur sera faite au plus tôt

- Absentéisme

- 66 arrêts en mars
- 3 arrêts liés COVID
- Constat d'un absentéisme assez fort sur la tranche 30/40 ans

La CFDT évoque une possible corrélation entre cet absentéisme et des personnes qui sont en mal être, peut être mal intégrées après flot d'embauches (cf bilan SST 2020). Nous alertons également sur le fait que des postes d'alternants qui remplacent des CDI, degré d'autonomie différent, vigilance à avoir lors du processus d'intégration.

- **Moyenne mini, maxi des augmentations à 6 ans par service**

ANNEE 2015				ANNEE 2016				ANNEE 2017			
Service	% Mini	% Moyen	% Maxi	Service	% Mini	% Moyen	% Maxi	Service	% Mini	% Moyen	% Maxi
Exploitation	1,44%	3,07%	5,61%	Exploitation	1,85%	2,41%	5,14%	Exploitation	0,18%	1,96%	6,39%
FPC	1,44%	2,54%	3,96%	FPC	1,80%	2,04%	2,21%	FPC	0,91%	2,10%	5,18%
METH	2,09%	2,70%	3,30%	METH	1,22%	2,43%	4,84%	METH	0,44%	2,07%	6,98%
QSSE	0,00%	0,00%	0,00%	QSSE	1,83%	2,44%	3,08%	QSSE	0,57%	1,94%	4,29%
Support	2,49%	2,85%	3,20%	Support	0,50%	2,20%	3,35%	Support	0,30%	0,50%	0,81%
Total général	1,44%	2,94%	5,61%	Total général	0,50%	2,39%	5,14%	Total général	0,18%	1,87%	6,98%
Année 2018				ANNEE 2019				ANNEE 2020			
Service	% Mini	% Moyen	% Maxi	Service	% Mini	% Moyen	% Maxi	Service	% Mini	% Moyen	% Maxi
Exploitation	0,86%	5,39%	30,15%	Exploitation	0,49%	2,25%	11,03%	Exploitation	0,35%	1,86%	9,75%
FPC	1,02%	1,59%	2,38%	FPC	0,66%	1,35%	1,85%	FPC	0,96%	2,77%	9,32%
METH	0,49%	2,30%	8,52%	METH	0,26%	1,65%	6,61%	METH	0,56%	1,44%	5,85%
QSSE	0,97%	2,01%	2,85%	QSSE	0,66%	1,46%	2,74%	QSSE	0,64%	1,83%	5,12%
Support	0,51%	1,18%	2,99%	Support	0,60%	1,11%	2,25%	Support	0,52%	1,14%	1,92%
Total général	0,49%	3,90%	30,15%	Total général	0,26%	1,98%	11,03%	Total général	0,35%	1,75%	9,75%

Pour la CFDT, la seule analyse que nous pouvons tirer de ces chiffres c'est l'impact positif de la GPEC 4% en moyenne d'Al sur 2018

- **Modalités de fonctionnement suite situation COVID : garde d'enfants, congés**

- Avenant 5 : communication RH transmise aux salariés
- Demande d'autorisation d'AP dérogatoire faite, attente de 15 jours pour décision

- **Bilan des heures supplémentaires par service et par CSP**

Service	Total Heures	Eff Concerné
Support	1 587,35	15
Exploitation	7 381,88	204
Méthodes	2 387,30	71
Performance	737,52	12
QSSE	569,88	16
Total général	12 663,92	318

Pour la CFDT, les chiffres transmis ne sont pas assez précis et ne permettent pas de traiter le point. La demande sera reprécisée lors d'un prochain CSE.

- Un point avec des chiffres plus précis sera à replanifier lors d'un prochain CSE, grosse charge des RH pour obtenir les chiffres, car l'outil SIRH ne le permet pas en automatique

- **Point sur le plan de mobilité entreprise**

- Etablissement de Paimboeuf pas soumis à l'élaboration d'un plan de mobilité durable
- Pour autant, volonté de débattre sur le sujet, réunion de travail avec les OS courant mai 2021

8. Bilan intéressement 2020

- Versement en mai 2021, intéressement à 9.23% pour 2020
- Accord triennal à renégocier pour nouvel accord intéressement

9. Prime de production

- 93 keq de retard, soit 435€ à date

10. Vie des Commissions

- ANCV : commande en cours
- Coup de pouce pour réservation été (location/camping) sur la période mi-juin / mi-septembre
- Commande parfum à lancer en juin 2021
- Amsterdam : séjour reporté en 2022
- Réfection du sol du local CSE réalisée

Le prochain CSE ordinaire est fixé au 20 mai 2021

