

## Paimboeuf

## Compte-rendu CSE Ordinaire – 20 mai 2021

La Cfdt souhaite vous partager les différents sujets abordés lors de ce dernier CSE.

### 1. Retour sur la réunion CSSCT du 22 avril 2021

- Suivi des projets (pont au laminage, rectifieuse BAB, évolution règles de stockage dans les locastock, réalisation d'une hotte d'aspiration au poste enrobage chrome au laboratoire (devis en cours), introduction nouveaux produits chimique à prévoir avec QSE)
- Mise en place de sanitaires au local Chrome (étude à lancer)
- Exercice d'évacuation à venir, test de la nouvelle zone d'évacuation, le dernier date d'avant la crise COVID (exercice malgré tout fait juste au niveau de la cellule de crise)

### 2. Point sur la situation COVID

- Situation en amélioration au niveau départemental. Taux d'incidence autour de 130, pour autant à date maintien des gestes barrières
- Allègement du nettoyage renforcé depuis mi-mai 2021 (1 fois par jour par GSF au lieu de nettoyage en poste)
- Jusqu'au 9/06, même règle sur le télétravail et les jauges
- Assouplissement peut être après le 9/06, attente recommandations gouvernementales, voir comment elles seront déclinées en local (jauge réfectoires, etc ...)

#### - Point sur la vaccination

- 21 personnes ont été vaccinées en 1<sup>ère</sup> injection par le Médecin du Travail (AstraZeneca), il assurera le rappel (avant l'arrêt d'été)
- Prévoir de faire une com' aux salariés pour rappel des méthodes de vaccination en individuel (hors établissement)
- Le groupe incite les salariés à se faire vacciner, mais en aucun cas cela une obligation (il s'agit d'un acte individuel et volontaire)
- Le Médecin a mis un stand by pour la suite des vaccinations plus élargie, à voir en fonction des annonces de l'Etat
- Télétravail : toujours une 30 de salariés en télétravail par semaine, pas de nouvelle demande de télétravail habituel
- Assouplissement du télétravail certainement à venir avec le déconfinement
- Règles de déplacement toujours maintenues, à apprécier en fonction des sujets

### 3. Actualité FRAMATOME

- Chargement du combustible sur OL3
- CSEC le 27/05 : bilan financier 2020, point sur Edvance
- Inspection DREAL le 27/04 : maîtrise de nos rejets en Loire, attente du CR, des travaux de rétention sûrement à prévoir à la station
- Initiative EDF : démarche nationale, communication faite aux salariés pour appel à volontariat auprès des salariés, le but étant de mener une enquête sur l'énergie au sens large pas uniquement nucléaire

#### - Point sur la situation Montreuil-Juigné

- A date les stocks de sécurité ne sont pas reconstitués à Paimboeuf
- Pas de rupture de matière, mais problème dans le lancement des produits
- Plan de grèvement des équipes (2 personnes recrutées), 1 renfort de Pbf jusqu'à juin 2021, évolution de l'organisation (fonctionnement en 3 équipes, et une équipe de week end jusqu'à fin octobre 2021)
- Arrêt d'été réduit à 2 semaines contre 3 habituellement
- Départ de la responsable de Production, l'intérim est temporairement assuré par le responsable Méthodes en attendant le recrutement à venir.

#### - Point sur CAST

- En bonne situation et bon fonctionnement
- 1845 keq, 431 keq à fin mars, à l'objectif
- Crise cookies, support de Paimboeuf

#### 4. Marche de l'établissement

- Sécurité : relativement bons résultats, (1 AAA 26/04, enquête en cours de la CARSAT), 2 ATB, 1 PA (utilités), 2 départs de feu sans conséquence et sans utilisation d'extincteur (coupe 4, dressage coupe 1) ; 9/04 : 8D incident camion sortie gardiennage, système remis en service, problème de temporisation barrière, à voir pour assurance, mais sûrement frais à imputer pour Framatome (grosse franchise)
- OTIF : problème sur une livraison à Richland (livraison partielle)
- Production : rattrapage du retard en cours (- 30 keq /PDP)
- Une réunion à prévoir pour impact sur prime de production (neutralisation des effets externes)
- Clients : OK
- CNQ : mois décevant, résultats plutôt bons sur les produits standards, difficiles sur les gaines (flush)
- Productivité : bon fonctionnement sur les polisseuses ; intervention semaine prochaine de Rellumix pour remise en service, après 1 mois de fonctionnement, 1/3 des boues envoyées vers le module, en continu, toujours problème de colmatage (avec résidus de meules de polissage),
  - **Bilan qualité du mois, dont rupture de vis de coins, coolant, rugosité et barres vrillées**
- Bon mois sur les gaines standards (FPR et mise au mille)
- Candu : difficultés sur rectitude au laminage, intervention sur 25 n° 5 (alignement du laminoir), à investiguer également sur le 25 n° 3
- Guides : pas mal de casse, problème de rugosité, beaucoup de lots flushés, mauvais résultats aux US (rejets dimensionnels en hausse)
- Lubrifiant : principalement problème sur le FEB, difficultés au défûtage, déphasage du lubrifiant. Des actions en cours : des tests laboratoire pour caractérisation lubrifiant, des tests microscopes sur qualité de l'émulsion
- Rencontre avec nos 2 fournisseurs TOTAL et CONDAT : avec CONDAT échanges techniques intéressants, bonne dynamique. Relation plus « difficile » avec TOTAL : discussions plus commerciales, mais pas trop de support sur aspect technique, si nécessaire voir pour mobilisation du groupe
- Stabilité de la lubrification est un élément clé

La CFDT alerte sur la nécessité de dédier une ressource long-terme sur ce sujet. La Direction indique qu'un pilote est en cours d'identification

- Barres vrillées : origine liée à la matière sortie Ugine, (à la trempe), hérédité mauvaise rectitude
- Rupture vis de coins : analyse A3 (2017/2018) : diminution des ruptures, pour autant chaque année une trentaine de rupture. A date : 13 rupture depuis début 2021, donc pas de dégradation notable
  - **Point sur les déplacements machines FC**
- Pendant arrêt d'été : US8 déplacée à son emplacement définitif, idem pour la binoculaire
- Déplacement de la dresseuse également, pour anticiper l'arrivée de la rectifieuse à l'automne 2021
- L'équipement PALO VERDE ira vers l'ancien magasin en attendant la prochaine campagne
  - **Point sur l'atelier Chrome**
- Equipement CPP1 en fonctionnement : production HERMES (bonne qualité, environ 10 batches), études paramétriques (4 semaines de retard par rapport au planning)
- Qualification de tubes chromés pour EDF
- Quelques soucis d'hydrogène en extrémités de tubes
- Qualification en cours d'un marquage laser pulsé, visible après chromage, et compatible en corrosion
- Arrivée du 2<sup>ème</sup> prototype à l'automne 2021
- Projet retenu dans les projets éligibles à « France Relance », soutien financier de l'Etat pour 4 projets Framatome, celui du Chrome sera donc en partie financé par l'Etat

### - Point sur les outils OPEX

- Sujet déjà évoqué en septembre 2020

#### Les différents outils OPEX et leur finalité

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projet d'établissement et plan de performance</li> <li>• <u>Donner de la visibilité</u> sur nos priorités moyen terme</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Outils d'amélioration ou de résolution de problèmes (suggestions, BD, A3, ...)</li> <li>• Traiter les sujets au fond afin d'<u>éviter la récurrence</u> de l'événement</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Outils de partage de la situation ou d'animation d'équipe (H&amp;N, Mvs, VSM, ...)</li> <li>• <u>Partager</u> ensemble une même réalité, <u>une même performance</u></li> <li>• <u>Partager</u> nos succès, nos difficultés, nos priorités <u>en équipe</u></li> <li>• <u>Partager sur les actions</u> en cours</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partager des <u>méthodes communes de résolution de problèmes</u></li> <li>• <u>Résoudre les problèmes en équipe</u> au plus près du terrain</li> <li>• Effectuer un <u>suivi des actions</u> en cours</li> </ul>
<p>A chaque situation son outil OPEX...</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Outils de progrès <u>sur le terrain</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visites Sécurité</li> <li>• SS</li> <li>• Visites terrain (ou qualité)</li> <li>• Chasse aux mudas</li> <li>• Gemba walk</li> </ul> </li> </ul>

- Outils devant constituer un langage commun pour aller dans les mêmes directions

La CFTD insiste sur le fait qu'un grand nombre de salariés sont « lassés » de l'utilisation de ces outils, ressenti d'un manque d'intérêt, car pas de visibilité concrète et réelle de ce que cela apporte réellement, charge supplémentaire. Nécessité de redynamiser certains outils (MV Polisseuse pris en exemple).

### 5. Point sur le projet HorizOn (relais sécurité et suggestions)

- Avoir un support opérationnel dans les équipes sans décharger les chefs d'équipe de leurs responsabilités / sécurité
- Groupe de travail constitué, avec remise d'un projet pour fin août 2021
- S'inscrit dans le projet de Prise des décisions au plus près du terrain

### 6. Social

#### - Effectifs

		Fin 04/2021	Fin 12/2020	Variation depuis 12/2020	
CDI	Opérateur	214	224	-10	424 EFFECTIFS Etablissement
	ATAM	150	142	8	
	Ingénieur/Cadre	39	37	2	
CDD	Opérateur	1	2	-1	
	ATAM	2	5	-3	
	Ingénieur/Cadre	0	2	-2	
Alternant		18	18	0	
Intérimaire		34	1	33	
<b>TOTAL</b>		<b>458</b>	<b>27</b>		

Embauche CDI 1  
 Embauche CDD 0  
 Mutation 0  
 Sortie autre 3  
 Fin CDD 3

#### - Plan de recrutement

- 2 postes opérateurs à recrutement (après arrêt d'été)

#### - Absentéisme

- 3.8% en moyenne (4.09 % sur l'année)
- Arrêts (51 dont 5 arrêts liés au COVID)

### 7. Prime de production

- Retard de 87 keq à fin semaine 18
- A date, la prime s'élève à 458€

### 8. Vie des Commissions

- Commission Formation et Egalité Pro à prévoir en septembre (attente retour info du Central)
- Réunion plan de mobilité employeur : réunion de partage avec les OS planifiée le 2/06/2021
- Distribution en cours des chèques ANCV
- Point Commission Culture pour report pour la Crète
- Maintien de la sortie Disney les 19 et 20/06 (surclassement hôtel Newport au lieu du Santa Fa) : 88 personnes, demande de mise à disposition du parking
- Report de la sortie AMSTERDAM sur 2022 (4jours/3nuits), affichage à venir pour réouverture des inscriptions
- Présentation des comptes du CSE 2020 avec l'expert-comptable à prévoir en juin

**Le prochain CSE ordinaire est fixé au 17 juin 2021**

