


**Cfdt: Framatome**

S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS !



# L'EMPLOI AU SEIN DU GROUPE EDF

## EN BRETAGNE ET PAYS DE LOIRE

Le groupe **EDF** au travers d'un accord "Comité Groupe France (CGF)" signé en mai 2018, a l'ambition d'assurer un dialogue social transverse sur le plan économique, financier et sur la situation et les perspectives d'emploi dans toutes les entités du Groupe.

Cette ambition se traduit en 2020, par la mise en place d'instances régionales de dialogue social, appelées **IDREM** sous le pilotage de Délégués Emploi Régionaux.

Le but étant de donner davantage de visibilité aux salariés et de favoriser les parcours professionnels au sein du groupe **EDF**.

### Les entités du groupe EDF implantées sur le territoire Bretagne/Pays de Loire \*




### ➔ LA CFDT : PARTIE PRENANTE DANS CETTE INSTANCE REGIONALE

Cette instance régionale présidée par un Délégué Emploi Régional, représentant le groupe **EDF** se compose de 4 représentants par organisations syndicales dont 1 coordonnateur, et des représentants du personnel des entreprises du groupe **EDF**.

Elle n'a pas vocation à se substituer aux échanges internes des sociétés du groupe, mais elle apporte une autre vision plus transversale, de la situation de l'emploi dans le groupe **EDF**.

Elle assure l'information, le dialogue, l'échange de vues entre les membres sur les sujets tels que :

- Les perspectives du tissu économique et industriel de la région et d'**EDF**,
- La cartographie des emplois des entreprises du groupe, avec une projection sur les métiers qui recrutent et ceux en décroissance,
- La cartographie des mobilités engagées avec les dispositifs transversaux de formation,
- Les actions engagées quant à l'alternance et l'accompagnement vers l'emploi en fin de contrat,
- La promotion des informations et des moyens mis à disposition par **EDF** en France pour aider les salariés à être acteurs de leurs parcours professionnels.

### ➔ LES 1ERS SUJETS QUE NOUS PORTERONS A LA CFDT

La **CFDT** proposera qu'on aborde plus particulièrement :

- L'employabilité des jeunes à l'issue de leurs alternances dans les entités du Groupe **EDF**, en favorisant le partage des CV dans un "Vivier Alternant",
- La communication des règles de transfert et mesures mises en place lors de mobilités au sein des entités du groupe **EDF** (conventions collectives parfois différentes). En effet, les salariés qui se lancent dans un projet de mobilité professionnelle ont besoin de savoir concrètement ce que cela implique en terme de rémunérations, avantages, etc ...
- L'identification et le suivi des unités en croissance et en décroissance sur le territoire.

# RETOUR SUR LA REUNION DE L'INSTANCE DU 8 JUIN 2021

La crise sanitaire n'avait pas permis à l'instance de se réunir en présentiel jusqu'à présent. Une 1ère réunion s'est malgré tout tenue en distanciel ce mardi 8 juin 2021.

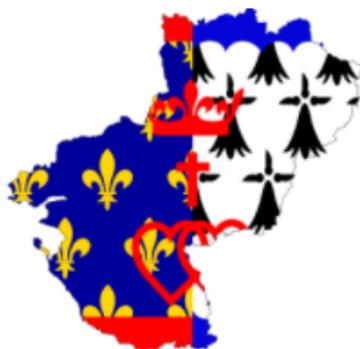
La **CFDT** constate et regrette que la Direction RTE n'ait pas souhaité siéger dans cette instance.

## A l'ordre du jour :

- Etude emploi mobilité 2020,
- Point sur l'entrée des jeunes en Bretagne et Pays de la Loire en 2020,
- Retour sur le 1er e-forum régional.

La **CFDT** vous en partage les informations principales.

## CARTOGRAPHIE EMPLOI 2020 BRETAGNE / PAYS DE LOIRE AU SEIN DU GROUPE EDF



## CHIFFRES CLES

- La **Bretagne** compte près de **2900** salariés d'EDF en 2020 (dont 60% chez ENEDIS), un peu plus de **4500** (dont près de 50% chez ENEDIS) pour les **Pays de Loire**.
- En 2020, **76** embauches en **Bretagne**, dont plus de 80% dans les entités hors IEG\* et **155** embauches en **Pays de Loire** en 2020 : dont plus de 60% dans les entités hors IEG\*. Des chiffres plutôt en baisse depuis 2018.
- La moyenne d'âge des salariés se situe aux alentours de **43 ans**, avec des pyramides d'âge plutôt équilibrée.
- La répartition femme/homme varie suivant les entités, plutôt équilibrée chez EDF, mais majoritairement masculine (entre 75 et 80 %) chez ENEDIS.

\*IEG : industrie électrique et gazière

## MOBILITE PAYS DE LOIRE POUR EDF & ENEDIS

Forte attractivité des Pays de Loire, la région nantaise particulièrement, tendance accentuée par la crise COVID, avec un regain d'intérêt de la région pour les franciliens.



## MOBILITE BRETAGNE POUR LES IEG

Les IEG basées en Bretagne ont vu leur effectif chuter (départ retraite), les mobilités sur la région (arrivée/départ) s'équilibrent.

## CONVENTIONS COLLECTIVES POUR LES ENTITES DU GROUPE EDF SUR LA REGION



## Contact :

06.50.36.24.18

[cfdtframatoe.fr](http://cfdtframatoe.fr)

CFDT FRAMATOME PAIMBOEUF

[cfdtframatoe@gmail.com](mailto:cfdtframatoe@gmail.com)



Le 1er E-Forum Ouest Armerio s'est tenu les 5 et 6 octobre 2020. Une opportunité unique de découvrir les métiers du groupe **EDF** sur les régions Bretagne/Pays de Loire et d'échanger avec des conseillers parcours professionnels. Une version 100% numérique, crise sanitaire oblige !

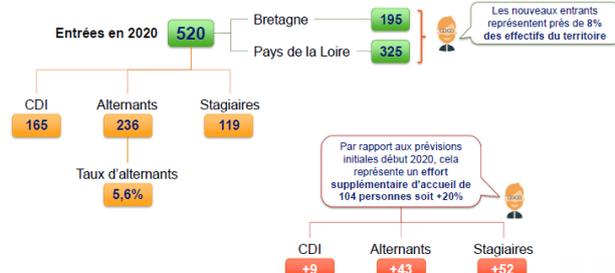
## A retenir, pour cette 1ère édition :

- 12 entités d'EDF SA, 6 sociétés du groupe **EDF** présentes, dont **Framatome**,
- 450 salariés inscrits, 50 conseillers présents
- 12 stands / 5 conférences proposés,
- 55 offres d'emploi à pourvoir... (plutôt dans les filiales **EDF**, dont 50% pour **ENEDIS**)



- Beaucoup de salariés d'EDF-SA, un peu moins d'ENEDIS, et encore moins des autres filiales,
- Bon taux de participation aux webinaires (entre 60 et 100 personnes),
- Un nombre important de visiteurs sur les stands (près de 5800, dont plus de 200 pour celui de **Framatome**),
- Manque de visibilité et de communication sur cet événement.

## EMPLOI DES JEUNES EN REGION BRETAGNE / PAYS DE LOIRE



Une année 2020, où le Groupe **EDF** en dépit de la crise COVID a pu maintenir et dépasser ses engagements d'accueil de stagiaires/alternants sur la région.

A noter : le groupe **EDF** au niveau national recrute près de 6800 alternants par an soit près d'1 alternant sur 100 en France

## ACTU A VENIR

- **13 & 14/10/2021** : 2ème édition du E-Forum Bretagne/Pays de Loire
- **26/10/2021** : Forum "Défense Nationale" à Brest, pour recrutement post carrière militaire
- **23/11/2021** : 2ème réunion de l'IDREM

## VOS REPRESENTANTS



- **Didier WACK** : coordonnateur, EDF-SA DTEAM à Cordemais (44) [didier.wack@edf.fr](mailto:didier.wack@edf.fr)
- **Dominique GODEFROY** : EDF-SA DTEO CSP IT Ouest à Nantes (44) [dominique.godefroy@edf.fr](mailto:dominique.godefroy@edf.fr)
- **Stéphan LEPLEUX** : CHAM, à Brest (29) [slepleux@groupecham.fr](mailto:slepleux@groupecham.fr)
- **Séverine MAHO** : **FRAMATOME**, à Paimboeuf (44) [severine.maho@framatoe.com](mailto:severine.maho@framatoe.com)