

NAO 2022

NÉGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES

Le bulletin d'information de la **CFDT Framatome**

Dans cette communication :

LE CONTEXTE

01

NOS REVENDICATIONS

02

LES PROPOSITIONS DE LA DIRECTION

03

NOTRE ANALYSE

04



01

Comment établir des revendications justes ? Sur quelles bases s'appuyer ? La **CFDT** vous partage les éléments de contexte qui ont permis de construire nos revendications pour cette négociation si importante que celle des NAO.

Véritable mesure des résultats de **Framatome** par l'engagement des salariés, les augmentations annuelles donnent le ton de la considération que nous pouvons espérer de la Direction Générale.

Il serait facile d'afficher auprès des salariés une enveloppe globale d'augmentation de plus de 10 % pour signer un accord à 2 % ! Il serait facile de jeter des revendications sans explication, sans contexte... mais ce n'est pas la vision de la **CFDT Framatome**... Avant toute décision, nous consulterons par sondage nos adhérents, nos militants et tous les salariés de **Framatome** pour obtenir une position **Démocratique** qui est une des 5 valeurs de la **CFDT** !

Mais revenons au contexte au sein de **Framatome**...

Lors des négociations, la Direction se base sur les prévisions d'inflation de l'année suivante, un petit retour en 2021 s'impose... Lors des négociations pour l'année 2021, la Direction prévoyait une inflation à 0,6 %, alors que selon l'INSEE, l'inflation devrait s'établir entre 2,8 % à 3 % en cette fin d'année ! Pour 2022, même analyse de la Direction avec une vision très réductrice de l'inflation : 1,61 %.

Le coût lié à l'énergie atteint des sommets et les prévisionnistes n'annoncent pas de baisse pour 2022, l'impact est donc majeur pour les salariés.

Concernant **Framatome**, les résultats financiers se consolident et sont supérieurs au budget. Ceci démontre, une fois de plus, l'engagement constant des salariés.

Les perspectives de commandes globales liées aux annonces du Président de la République, place **Framatome** sur une dynamique à long terme. EPR2, Sizewell, Jaitapur, EPR12000, les intentions sont là et les dirigeants des différents états se réveillent afin de proposer une énergie sûre, compétitive et bas carbone.

Prenant en compte ces différents éléments, la **CFDT Framatome** défend des revendications à la hauteur de nos enjeux avec une vision long terme.



02 Nos revendications :

- Augmentation Générale pour tous les salariés de 3 %
- Augmentation Individuelle de 2 %
- Revalorisation des Indemnités Kilométriques de 10 %
- Mise en place d'un "Forfait Transport" pour tous les salariés
- Déploiement des budgets annexes suivants :
 - Egalité professionnelle 0,1 %
 - RQTH
 - Maintien des compétences 0,3 %
- Abondement PEG / PERCO 1 000 € versés pour 1 000 € investis
- Mise en place d'une prime vacances pour tous les salariés
- Reconduction du budget primes exceptionnelles de 1,8 %
- Mise en place d'une prime de pouvoir d'achat
- Revalorisation du forfait télétravail à hauteur de 50 € / mois
- Revalorisation du salaire minimum **Framatome**
- Congés de fractionnement pour tous les salariés

03 Les propositions de la Direction :

Après 15 minutes de suspension de séance, la Direction Générale annonce une enveloppe :

Augmentation Générale + Augmentation Individuelle =

Hi hi hi



HA
HA

04 Notre analyse

C'est désormais habituel, même avec de bons résultats financiers et de belles perspectives, la Direction Générale s'entête et la joue « petits bras » sur les augmentations salariales !

« La petite monnaie est ronde pour la distribuer, les billets sont plats pour les entasser ». En résumé, les réunions ne seront certainement pas suffisantes à la Direction Générale pour revoir sa copie !

La deuxième réunion se tiendra le 15 décembre en attendant la **CFDT Framatome** utilisera tous les moyens possibles pour que l'engagement des salariés se transforme en de réelles revalorisations !

