



Seconde réunion des négociations locales du 13/01

La Direction et les OS ont convergé vers des propositions communes à valider côté direction et à partager avec les salariés côté OS :

- Forfait transport : proposition initiale de la direction de +5% en plus des 10% acquis lors des NAO pour les deux barèmes actuels, soit un passage :
 - de 2,74€ à 3,15 proche Romans,
 - et de 3,19€ à 3,67€ hors agglomération Romaneise,avec l'envie tout de même de mettre un effort supplémentaire sur le second forfait.

Les OS ont fait une contre-proposition qui est à l'étude par la direction. :

- moins de 10km = 3,2€,
 - de 10 à 20km = 3,7€,
 - plus de 20 km = 4,2€.
- Primes Usine 2022 : Bonus sur la production puissance afin d'atteindre une enveloppe potentielle de 950€ pour tous les salariés (intérim et alternants inclus). Les OS ont bien entendu le montant (qui devra être pérenniser dans l'avenir) mais ont demandé :
 - que les jalons contiennent des seuils afin de sécuriser un montant minimum et,
 - que les critères soient plus centrés sur des moyens que sur des résultats.

La possibilité d'un report à l'année suivante du non perçu a été proposée par les OS mais n'a pas été acceptée par la direction.

- Prime Usine 2021 : Pour la direction, le résultat actuel ne permet pas d'obtenir le versement du montant maximum (~340€ sur les 620€ possible). Les OS ont souligné que tout le monde se félicite, que pour la seconde année et dans un contexte COVID, les résultats de production sont atteints et donc demandent à ce que l'intégralité de la prime soit versée. La direction prend le point et nous fera ses propositions revalorisées. Le versement se fera dans tous les cas en Février.
- Incommodités: La direction reste sur l'application strict de notre accord avec des critères et des populations déjà identifiées. Idem en ce qui concerne la réévaluation des primes d'incommodités, la direction appliquera l'accord et donc une augmentation de 2,5% (c'est-à-dire l'AG négociée en NAO) soit des augmentations entre 0,50 et 6€ selon les forfaits de A à F. Il n'empêche la direction reste ouverte à ce que des réévaluations du positionnement sur la grille, au cas par cas et pour certaines fonctions, soient étudiées.
- Grille des salaires : La direction a précisé que ce sujet a été ouvert en 2018 mais que les OS n'ont pas voulu donner suite. Les OS ont été surprises et ont réitéré leur demande pour 2022. La direction estime qu'il est trop tard car le travail devra être fait dans le cadre de l'évolution du dispositif conventionnel Métallurgie. Dont acte, les OS donnent rendez-vous à la direction dès le second semestre afin d'échanger et de conclure sur ce sujet.
- PEPA : La direction n'a pas donné suite, estimant que les efforts sur le bonus prime usine 2022 et le rattrapage concernant la prime usine 2021 contribuaient en partie au versement d'une prime complémentaire.

Prochaine réunion avec la Direction le 20/01.