

## Déclaration CFDT : FRAME et la maintenance opérationnelle

Depuis de nombreuses années, la maintenance a tous les arguments pour justifier auprès de la Direction Technique que son activité réelle est sous-évaluée. Il avait été engagé en 2019 un gros travail de GPEC mettant en évidence le niveau des compétences acquises. Ce travail n'a jamais abouti. Les RH du site de Romans avaient fait passer le message que la nouvelle convention permettrait de revaloriser ses métiers. Finalement, cette GPEC naissante a été reportée à plus tard.

Fin 2022 une pétition cosignée par la majorité des techniciens mettait encore une fois l'accent sur :

- Une meilleure reconnaissance des métiers techniques,
- Une réelle perspective d'évolution dans une filière technique.

En octobre, les salariés reçoivent sur leur compte «peopledoc» leur fiche emploi validée par les RH et la Direction Technique. Leur cotation est sous-évaluée et cela malgré toutes les précédentes alertes, c'est un rendez-vous manqué.

Fin octobre 2023, Les techniciens maintenance ont rencontré la DRH et le Directeur technique pour trouver des réponses sur les sujets positionnements, reconnaissances et évolutions avec une volonté affichée d'ouvrir le dialogue dans le cadre de FRAME.

Quand bien même, cette réunion a eu lieu, et il n'y a pas eu d'avancée. Devant ce nouvel échec, les techniciens maintenance se sont rassemblés sous la forme d'un collectif accompagné par la CGT et la CFDT. Ils ont clairement rédigé leurs revendications et ont lancé un mouvement de grève illimité dès le 03 Novembre.

Toutes les propositions possibles et imaginables ont été faites : de la recotation de la fiche emploi, à la création de nouvelles fiches emploi, en passant par l'utilisation d'autres fiches emploi... Malgré des sollicitations faites auprès de notre directeur du dialogue social, du responsable du projet FRAME, de notre Direction Générale, aucune de ses solutions n'a été plébiscitée. Ou plutôt si, la plus compliquée, celle reposant sur l'utilisation d'autres fiches emplois repères, mieux côté, auxquels nous lions des fiches de poste issues d'une GEPP non encore réalisée à date.

Difficile de convaincre le collectif... Malgré tout après 10 jours de conflit, les salariés et la direction signent un protocole de fin de conflit avec des avancées et des compromis. Il n'empêche, la fin de conflit laisse un goût amer. Les techniciens vont reprendre le travail sans envie ni enthousiasme. Ils surveilleront la bonne réalisation des engagements pris, la confiance n'exclut pas le contrôle.

A travers les conclusions de cet événement, la CFDT Romans s'engage désormais à utiliser tous les moyens juridiques possible, dans le cadre de la mise en place de la nouvelle convention collective, afin de pouvoir, in fine, faire valoriser cette filière Maintenance.