

Déclaration CFDT : Pour un retour au dialogue social

L'année dernière a été riche en sujet : FRAME, Grille des salaires, mouvement de la maintenance, NAO... FRAME en particulier, a laissé un gout amer à un grand nombre de salarié, de tout collègue.

Certains ont été traités en profondeur et d'autres plus ou moins laissés en suspens avec une clause de revoyure. L'atmosphère sociale actuelle est tendue. Mais il ne faut pas laisser en suspens les sujets qui devaient être lancés en ce début d'année.

La **CFDT Framatome Romans** demande à reprendre notre calendrier social tel qu'il avait été acté l'année dernière :

- **Prime usine** : ces dernières années, elle n'a pas permis de refléter clairement l'engagement des salariés, nous souhaitons du changement avec une partie collective et une partie individuelle afin de réellement récompenser tous les succès.
- **La GEPP** (Gestion des emplois et des parcours professionnels, ex-GPEC) : thème abordé largement lors de la sortie du « conflit FRAME » qui a impliqué nos collègues de la maintenance. Ce sujet concerne tous les salariés, ils attendent de réels avancés sur ce thème. La **CFDT** a toujours été partie prenante dans ces négociations, et nous souhaitons saisir cette opportunité afin de reconnaître les compétences de nos salariés.
- **Les galons** : le principe a été validé en central. La mise en place reste à la main des sites. Il s'agit de valoriser son niveau de compétence, d'expérience et de reconnaissance dans son emploi. En 2024, cette mise en place n'entraîne pas forcément de revalorisation salariale, il n'empêche un budget de 0,2% est alloué pour ce dispositif qu'il va bien falloir utiliser, et cela pour tous les coefficients.

La **CFDT** a toujours su porter les revendications de tous les salariés. En ces temps de fortes inflations, La **CFDT** pose ses revendications pour améliorer le pouvoir d'achat de tous les salariés à travers tous les dispositifs à notre existant via nos accords d'entreprise. Nous attendons de la direction une proposition de planning pour ces négociations et des moyens supplémentaires qui nous permettront de traiter au mieux ces sujets, quitte à passer par un accord de méthode pour cadrer le traitement de ces thèmes.

