

REUNION SUR LA SITUATION DES SOUDEURS « COUVERCLE » LAMAGES/ADAPTATEURS

Cfdt: Introduction

LORS D'UN ÉCHANGE AVEC LES SOUDEURS, DE NOMBREUX SUJETS ONT ÉTÉ REMONTÉS.

Avec leurs accords, la CFDT Framatome a adressé un mail au directeur de l'établissement afin de provoquer une réunion de travail. Cette réunion vise à faire un état des lieux global sur la situation des soudeurs et de trouver rapidement des pistes d'amélioration.

UN MÉTIER EN TENSION...

Dans toutes les réunions EDF, Framatome et au sein de la métallurgie, le problème du recrutement autour des métiers du soudage est un sujet majeur.



Nous ne pouvons que constater la dégradation de la santé du personnel atelier et plus particulièrement au sein des soudeurs :

- Travail à chaud
- Position difficile
- Intervention au milieu confiné
- Enchaînement des postes de travail (6 jours consécutifs)
- Bruit
- Pression planning et qualité
- Gestion de l'environnement du chantier
- OPEX

Toutes ces problématiques s'enchaînent inlassablement, elles dégradent la santé et la motivation autour du métier exigeant du soudage. De plus un sentiment d'impuissance s'installe car impossible de faire évoluer les choses rapidement.

Nous avons collectivement définis des revendications qui sont détaillées dans 5 thèmes :



- REDÉFINITION DU MÉTIER DE SOUDEUR COUVERCLE
- RECRUTEMENT / FORMATION
- ORGANISATION DE L'ACTIVITÉ SOUDAGE
- ORGANISATION MATÉRIEL
- RECONNAISSANCE

Redéfinition du métier de soudeur couvercle



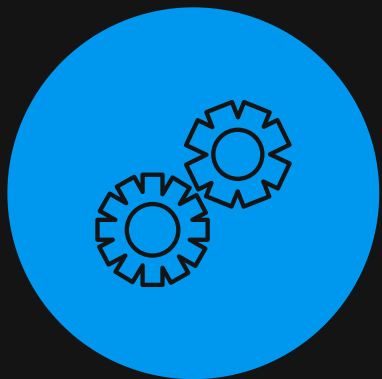
Le soudeur doit uniquement remplir les documents de suivis et de traçabilités



Dédié sur ce chantier uniquement (pas de changement de chantier en cours de poste)



Qualité et non OPEX



Création d'un statut soudeur « couvercle »

Cfdt:



Connaître la vision de la Direction sur les recrutements des soudeurs

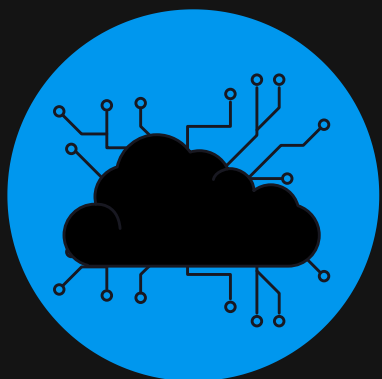


Connaître la vision de la Direction sur les soudeurs dans l'établissement qui peuvent prendre la compétence « couvercle » (lamage/adaptateur)



Combien de soudeur qualifié à horizon de 2 ans ?

Tutorat pour mieux former les nouveaux soudeurs.

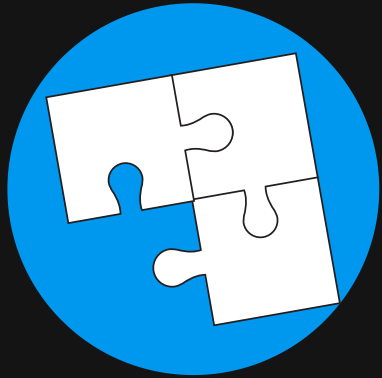


Point d'étape sur le soudage automatique des lamages réalité ou fiction ?

Mise en place d'un Responsable d'Activité « couvercle »



Répartition des adaptateurs et ordre de soudage par équipe pour une meilleure gestion de la mise en place de la plateforme (pas de changement de zone, zone mieux répartie et plus équilibré entre les soudeurs) associer les soudeurs à la décision.



Définir une nouvelle marche de travail pour éviter les 6 jours consécutifs ou soudage sur couvercle de 4 jours maximum/semaine.



1 préparateur/surveillant en début de poste pour préparer tout le matériel nécessaire (boîte à mégot, meuleuse et consommable) et rangement du chantier en fin de poste à l'appréciation de chaque soudeur.

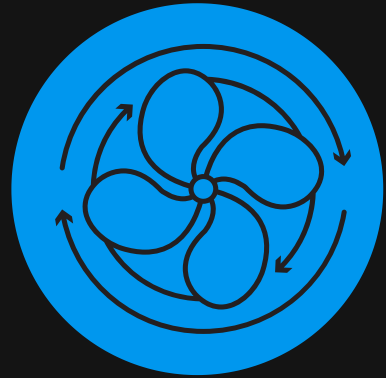


Définir et partager les délais et les jalons en début de chantier et ne pas revenir dessus.

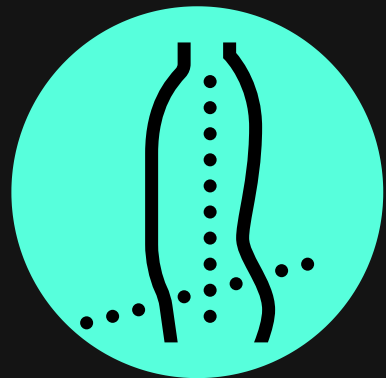


Revoir et investir dans l'éclairage

Mise en place de potence pour passage de câbles



Déploiement d'un système de ventilation identique que sur les lamages pour les cagoules ventilées.



Achat de tapis à mémoire de forme

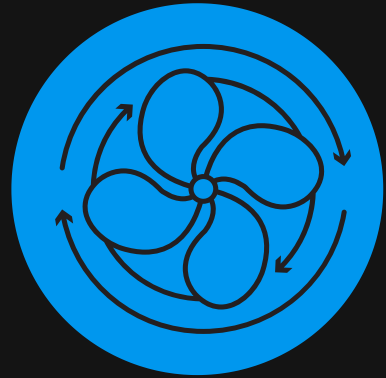
Point régulier soudeur/ergonome pour améliorer les conditions des chantiers



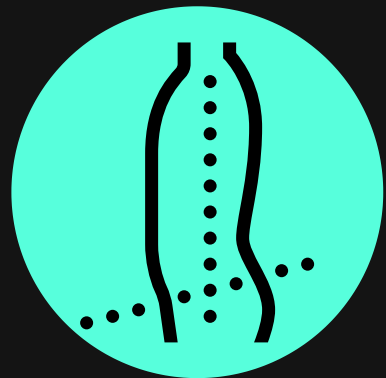


Revoir et investir dans l'éclairage

Mise en place de potence pour passage de câbles



Déploiement d'un système de ventilation identique que sur les lamages pour les cagoules ventilées.



Achat de tapis à mémoire de forme

Point régulier soudeur/ergonome pour améliorer les conditions des chantiers





Mise en place d'une prime systématique à chaque couvercle associant délais (défini en début de soudage) et qualité. Montant à définir.



Augmentation significative de la prime liée aux conditions de travail « couvercle » montant à définir.



Revalorisation hors NAO des salaires de base pour les soudeurs qualifiés « couvercle »

Organisation des soudeurs sur les périodes de vacances/formation...