



## DANS CE NUMÉRO

- Contexte Général de l'établissement
- Volet Social et Ressources Humaines
- Centre d'Excellence Calculs
- Déploiement de la marche 5x8 en Travée Lourde
- Réorganisation Ecole de Soudage
- Réorganisation Thermie
- Un CSE c'est quoi ?

Pour ce 1er CSE de l'année, l'actualité est riche, la CFDT vous restitue les informations via ce compte-rendu.

## UN CSE C'EST QUOI ?

Le Comité Social et Economique est une instance représentative du personnel, venu regrouper les délégués du personnel (DP), le comité d'entreprise (CE) et le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT). Plus précisément, le passage au CSE est une fusion des anciennes instances.

### Quel est le rôle du CSE ?

Le rôle d'un Comité Social et Economique est de représenter les intérêts du personnel. En effet, cette instance est destinée à assurer le dialogue social entre l'employeur et les salariés.

Concrètement, le CSE a pour rôle de présenter à l'employeur les réclamations individuelles ou collectives relatives aux salaires et permet l'application de la réglementation du travail. Il joue un rôle prépondérant dans le bien-être des salariés au travail, et peut ainsi mettre en place de nombreux avantages aux salariés, notamment les activités sociales et culturelles.

### Quelles sont les missions du CSE ?

- La santé, sécurité et prévention
- La bonne organisation de l'entreprise
- La politique sociale de l'entreprise
- Le droit d'alerte
- La situation économique et financière de l'entreprise
- La consultation sur les orientations stratégiques de la structure
- ...

Vous souhaitez participer et vous impliquer pour défendre les intérêts des salariés ? Alors contactez-nous...

## CONTEXTE GÉNÉRAL DE L'ÉTABLISSEMENT

« Une belle année 2021 », selon C. VERGNE au vu de la performance de l'usine !

**Situation sanitaire :** A date, le site dénombre 45 cas positifs et autant de cas contact.

**Télétravail :** Un prolongement du dispositif 3 jusqu'au 25 février prochain est prévu. Si vous rencontrez des difficultés face à cette situation, n'hésitez pas à nous contacter, des solutions seront trouvées.

Lorsque votre enfant est testé positif, si vous devez le garder et que votre poste n'est pas télétravaillable, vous pourrez bénéficier de l'activité partielle (rémunérée à 90%) pendant ces jours de garde (et attester que vous êtes le seul parent à le garder). Vous n'avez pas l'obligation de poser des jours de congés !

**Incident sécurité lors de la manutention d'un bol d'épreuve :** Aucune mauvaise pratique n'a été détectée, les bonnes réactions de l'équipes ont même été reconnues. La CFDT regrette toutefois que des messages erronés soient dispensés dans certains services, une mauvaise installation des élingues serait responsable de cet accident, c'est faux ! Il est important de rétablir la vérité pour apaiser la situation. Il faut traiter le sujet techniquement et redonner confiance aux équipes. Une analyse poussée est toujours en cours avec l'appui d'organismes externes.

**Qualité :** Une amélioration du taux de fréquence des fiches d'écart a été constaté en 2021, il a été divisé par 3 en 2 ans :

TFE = 1,42 – Objectif 2022 TFE < 1

Le temps de traitement des FE a été amélioré de 25%.

Les coûts de non-qualité 2021 s'élèvent à 9,6 M€.

**Délais :** En 2021, l'adhérence au Procurement plan est seulement de 60% et celle du PDP de 24%. L'OTIF 2021 est de 56%.

Pour 2022, les objectifs sont ambitieux, avec une adhérence au Procurement plan qui devra être d'au moins 80% comme celle du PDP. L'OTIF devra également être supérieur à 80%.



## CONTEXTE GÉNÉRAL DE L'ÉTABLISSEMENT - SUITE -

**Performance** : En 2021, l'usine a réalisé 268 500 heures atelier...

→ **L'objectif a donc été atteint !**

Pour 2022, l'objectif est de réaliser 270 000 heures pour l'atelier et les bureaux. Notre écart d'incorporation est de -4,8 M€ grâce à une meilleure maîtrise des coûts et un rattrapage de saisies d'heures côté bureaux → **L'objectif a donc été atteint !**

Le plan d'investissement prévoit 15 M€/an pendant 5 ans dont une partie est financée par nos projets ou par France Relance. A cela, pourrait s'ajouter un plan d'investissement de 60 M€ pour le projet d'internalisation des internes de cuve, la décision formelle du lancement de ce projet sera prise au 1er trimestre 2022.

## CENTRE D'EXCELLENCE CALCULS

Le Centre de calcul a été créé en Janvier 2021.

Au 01/01/2022, l'effectif est de 60 personnes et il augmentera à 70 personnes très prochainement. D'ici fin 2022, les effectifs atteindront 83 CDI et 20 CDD/Alternants/stagiaires.

Le centre compte déjà de nombreuses sollicitations de la part des entités Framatome pour divers calculs.

La Création d'un centre de formation pour former en interne via des parcours concrets sur les codes, la mécanique et les logiciels associés est en cours, il devrait être opérationnel au 1er semestre 2023. Il sera adossé à un organisme de formation universitaire. Ces projets de formation sont très convoités par EDF pour y intégrer ses propres salariés.

### Projet d'aménagement du nouveau bâtiment

Framatome a contractualisé le chantier avec la société SNEP, les travaux ont débuté.

La mise à disposition du bâtiment est prévue pour janvier et février 2023.

Coûts : 3 M€ pour le bâtiment + 150 k€ pour l'agencement + 700 k€ pour les moyens informatiques.

L'espace de travail sera implanté en open-space.

Des réunions paritaires, intégrant des salariés du Calculs, sont initiées pour définir les agencements avec l'appui d'une société spécialisée référencée par EDF. L'objectif est de valider les plans d'agencement pour le 31/03/2022.

Le CSE sera consulté en ce sens d'ici cette date.



## DÉPLOIEMENT DE LA MARCHÉ 5X8 EN TRAVÉE LOURDE

Le volontariat a, selon la Direction, bien fonctionné : 68 personnes + 4 volontaires CE.

La CFDT a, de nouveau, dénoncé les pratiques inacceptables qui nous avaient été remontées, chantage, désinformation, absence de réponse sur les questions de rémunération... nous le répétons, entrer dans cette marche se fait sur la base du volontariat uniquement !

Des équipes de 12-13 personnes sont en cours de constitution avec un chef d'équipe.

La Direction attache une attention particulière à ne pas déstabiliser les autres secteurs, cela nécessite encore quelques vérifications d'où le décalage de la consultation du CSE. La planification est en cours d'affinage pour un déploiement d'ici mars prochain.

Le CSE sera consulté courant février.

## RÉORGANISATION ÉCOLE DE SOUDAGE

Activités de l'école : Formation, qualification et production avec environ 700 à 800 ordres de fabrication traités, pour 600 QSO, 15 QMO, 30 cales US, 90 CT en moyenne par an.

Les secteurs école de soudage et usinage des éprouvettes représentent 27 personnes (23 CDI+1 alternant et 3 CQPM).

Le projet consiste à nommer un chef d'équipe en journée pour encadrer les équipes postées, de la même manière que ce qui est fait à l'usinage des éprouvettes. Un poste va s'ouvrir en conséquence.

Les actuels « suiveurs » en poste deviendront des « référents école » sans pour autant changer en profondeur de missions. Leur rôle de formateur devra toutefois se renforcer.

## RÉORGANISATION THERMIE

Ce projet prévoit de déployer une organisation adaptée aux enjeux d'internalisation des TTD et de favoriser l'accompagnement et la montée en compétences en favorisant une proximité managériale.

La **CFDT** constate que ce service Thermie est en pleine expansion, que Framatome a enfin identifié ce service et ses compétences comme essentielles pour nos activités.

Domage qu'il ait fallu attendre un profond problème qualité pour faire cette prise de conscience... mais mieux vaut tard que jamais !

Le déploiement de chefs d'équipe va permettre d'asseoir et de légitimer chacune des équipes au sein des activités de production de l'usine.

Cela va d'ailleurs permettre à des salariés, le plus souvent chefs de file, d'évoluer vers ces responsabilités et d'ouvrir leurs perspectives de carrière. Il sera indispensable de les accompagner au mieux dans cette montée en compétence afin qu'ils acquièrent la légitimité nécessaire à l'exercice de ces fonctions managériales.

Pour l'école de soudage, nous avons noté que des actions étaient en cours avec des créations de CDI dédiés, c'est très positif.

La **CFDT** a rendu un avis favorable sur cette consultation.



N'attendez pas d'être confronté à un problème, en rejoignant la CFDT, vous êtes accompagnés, conseillés et défendus ! Rejoignez-nous !

## VOLET SOCIAL - RH

### Recrutements - Absentéisme :

173 personnes ont été recrutées en 2021, la cible a été atteinte ! Nous dénombrons 24 mobilités internes.

Pour 2022, à date, 75 postes sont ouverts et un plan de recrutement complémentaire au sein des entités techniques est prévu.

Le sujet de l'absentéisme est toujours très suivi par Framatome. L'année 2021 se termine à 3,35 pour un objectif à 2,5. Le contexte Covid a largement contribué à dégrader nos résultats.

PERSONNEL FRAMATOME		CDI		CDD
Personnel Ouvrier	374	dont 6 CAFC/CFC	0	
Personnel ATAM	315	dont 7 CFC	7	
Personnel Ing./Cadre	311		13	
	1000	dont 13 CFC/CAFC	20	
CIFRE			0	
Contrat Apprentissage			56	
Contrat Pro			5	
<b>TOTAL</b>			<b>1081</b>	

### L'INFO EN +

#### La FGMM-CFDT signataire de la Convention collective nationale de la Métallurgie :

Un million cinq cent mille salariés sont couverts par 76 conventions collectives territoriales, par la convention collective de la sidérurgie ou encore la convention collective nationale des ingénieurs et cadres. Demain, elles seront remplacées par une seule et même convention collective couvrant toutes les catégories socioprofessionnelles (de l'employé au technicien en passant par l'ouvrier et l'ingénieur).

Au terme de plus de 6 ans de négociation, cela a permis de traiter les thèmes aussi divers que le dialogue social de branche et en entreprise, les classifications, le temps de travail, les relations du travail, la santé et la qualité du travail, la formation professionnelle, la protection sociale ou encore les rémunérations. La FGMM-CFDT juge que le texte de la future convention collective apporte de nouveaux droits aux salariés de la branche de la métallurgie.

Toutefois, la **FGMM-CFDT** porte une attention particulière aux négociations territoriales en cours qui doivent traiter par la négociation des spécificités locales non reprises dans le texte de la nouvelle convention nationale. Ces négociations territoriales, qui doivent s'achever avant la fin du semestre, participent grandement à l'équilibre général de l'ensemble du droit conventionnel. Des points réguliers sont prévus pour s'assurer que des négociations loyales se dérouleront sur les périmètres des conventions collectives territoriales et de la convention sectorielle de la sidérurgie.