

## Les élus CFDT vous informent...

Le 18 avril, les élus au CSE se sont réunis en réunion plénière.

Nous vous restituons, au travers de ce compte-rendu, les informations principales relatives à la sécurité, la qualité, les délais, les données sociales, les différents projets en cours de déploiement ainsi que l'actualité liées à notre établissement.



### ➔ Sécurité / Environnement

- **Indicateurs :**
  - TF2 = 3,9 cible 2
- **Faits marquants :**
  - 3 PSI
  - EPI : Essai de tee-shirt à manches longues en cours
  - Lancement de formations "addictions" pour les managers
  - Arrivée d'une nouvelle animatrice HSE en lien avec OPUS
  - Arrivée d'un prescripteur sécurité SNEP en lien avec OPUS



### ➔ Délais

- **Indicateurs :**
  - Adhérence au plan d'appro 81% cible 80
  - Adhérence PDP 35% cible 80
  - OTIF 75 cible 85
- **Faits marquants :**
  - Fin de réparation du 4ème GV HPC1 EHP et EHS réussi
  - PT SZ478 11 jours d'avance grâce aux postes supplémentaires
  - A venir préparation du GO Fab pour GV EPR2 le 24 mai

### ➔ Finances

- **Indicateurs :**
  - Écart d'incorporation : - 2,8M€ vs budget
  - EBITDA : - 11,6M€ vs budget
- **Faits marquants :**
  - Impact salaires + 0,6 M€
  - Coûts de fonctionnement + 0,4M€

### ➔ RH

Une amélioration sur le taux d'absentéisme est à souligner sur les deux premiers mois de l'année. Concernant les recrutements les priorités s'orientent vers les métiers CND/Soudeurs/Chaudronniers/Usineurs avec 71 besoins et sur l'industrialisation avec 26 besoins en 2024...

### ➔ Qualité

- **Indicateurs :**
  - TF1 : 61 cible 47
  - TF2 : 276 cible 200
- **Faits marquants :**
  - CFSI Traitement toujours en cours pour IST-BERNS
  - Note EDF DI B71 (+ 1 point)
  - 5 FCE en mars
  - Accélérer le dérisquage des opérations (33% sur GV et 10% sur Cuve)

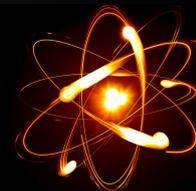
### ➔ Effectifs - mars 2024

PERSONNEL FRAMATOME	CDI	CDD
Personnel Non Cadre	735	12
Personnel Cadre	516	6
	1251	18
CIFRE		0
Contrat Apprentissage		75
Contrat Pro		11
<b>TOTAL</b>	<b>1355</b>	

### ➔ Performance Industriel

- **Faits marquants :**
  - 22 720 heures bonnes réalisées soit 78% du budget
  - - 6500 heures vs budget
    - - 1200 heures au contrôle
    - - 800 heures à l'usage
    - - 2500 heures de non-qualité
    - + des pertes liées à divers sujets
  - TA/TP 0,84 cible 0,95

**Rappel :** Le règlement intérieur de l'établissement autorise les managers formés à procéder à des dépistages (alcool et drogue) en cas de comportement suspect. De même, la Direction constate une dérive concernant les heures de travail... restez vigilants car de potentielles sanctions peuvent être prises !

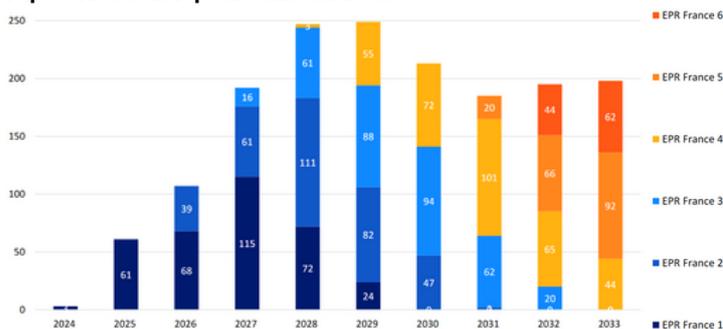


## ➔ Actualités

**Framatome signe deux contrats majeurs pour l'avenir des activités :**

- **Sizewell C** avec deux réacteurs EPR (réplication des contrats HPC) comprenant la conception, fabrication des chaudières nucléaires ainsi que la fourniture du combustible, le système de contrôle commande, et la maintenance sur le long terme. Le contrat représente plus de 3 milliards d'euros.
- **EPR2** avec six réacteurs EPR2 à destination du parc Français entre **Framatome** et **EDF** pour un montant de plus de 8 milliards d'euros. Le premier GO de fabrication au sein de l'usine est attendu pour le mois de mai 2024.

**Perspectives S&OP pour Saint-Marcel :**



Tant attendu ces deux contrats majeurs viennent acter les investissements lancés afin de répondre aux différents enjeux. Une excellente nouvelle pour la **CFDT** qui a largement contribué à défendre ces deux contrats !

## ➔ Divers

**Paiement ou récupération des heures supplémentaires pour les Chefs d'équipe**, la **CFDT** est intervenue sur le sujet afin de faire respecter l'accord temps de travail. Une solution est en cours d'analyse via Prottime afin de simplifier le processus. En attendant, une solution transitoire manuelle est possible pour que les Chefs d'équipe puissent, sur demande, récupérer leurs heures supplémentaires.

**Activités des branches primaires**, la charge de travail étant faible, la Direction envisage d'arrêter les activités en juillet et août pour basculer les salariés au sein de l'école de soudage ou en production, arbitrage en cours...

**Prime collective PCM**, après seulement une réunion de négociation, la Direction impose ses critères (sécurité, qualité et délais) qui nous semblent très ambitieux. Le but est d'obtenir une prime exceptionnelle de 350€ pour tous les salariés CDI et CDD présents au 1er janvier 2024 et ne bénéficiant pas de RPV.

## INFO ➔ Dossier Spécial Impôt 2024



impots.gouv.fr

Afin de vous aider à préparer votre déclaration, la **CFDT** met à votre disposition une série de fiches thématiques qui vous permettront d'aborder plus sereinement cet exercice annuel parfois difficile mais pas insurmontable.

**Flashez le QR code pour retrouver notre dossier complet**



1. Ouverture du nouveau parking : le système de cailloux n'est pas satisfaisant, des essais vont être faits avec Eurovia afin d'améliorer la situation... à suivre. Un projet d'installation d'ombrières avec panneaux photovoltaïques est en cours pour ~2026.
2. Construction d'un nouveau Batiment « Modules » pour 10300 m<sup>2</sup>
3. Extension des 4 travées principales de l'usine pour 19800 m<sup>2</sup>
4. Création d'un nouveau Centre Technique (labo + bureaux) pour 3 200 m<sup>2</sup>
5. Création d'un local dédié pour la mise en vernis et la réalisation des Epreuves Hydrauliques pour 1700 m<sup>2</sup>
6. Extension du magasin pour soutien à la mise en flux de l'usine pour 1000 m<sup>2</sup>
7. Construction d'une extension au bâtiment de stockage des GV pour 2 200 m<sup>2</sup>.

**En + fin août 50 places supplémentaires seront disponibles au restaurant d'entreprise**

## ➔ Projet OPUS



Le projet **OPUS** comprend 2 volets majeurs, l'augmentation de capacité et le changement d'organisation (UAP), les élus **CFDT** participent et font de nombreuses remontées pour répondre aux interrogations des salariés. Lors du CSE nous sommes intervenus notamment sur la mise en place d'une zone de parking dédiée pour le personnel posté et plus globalement sur la sécurité de tous les chantiers de construction en cours.

**Vos élus CFDT sont mobilisés pleinement pour améliorer vos conditions de travail et le pacte social chez Framatome. Ensemble, nous continuerons à défendre vos intérêts...**

