



Saint-Marcel

COMPTE RENDU CSE

27 FÉVRIER 2026

➔ Les élus CFDT vous informent...

Lors du CSE du 27 février, la Direction a présenté aux élus le volet 2 de la réorganisation au sein de Framatome Saint-Marcel. Dans un processus d'information et de consultation, les élus devront rendre un avis sur cette réorganisation majeure.

Le pari de ce changement est risqué... car pour la Direction il doit permettre de rendre l'organisation plus lisible en plaçant les entités au service du "terrain", tout en responsabilisant et en anticipant les transformations. L'objectif est de produire des heures et d'atteindre dès 2028 la production de 1,5 EPR/an.

Dans ce contexte et pendant que certains rebattent les cartes... ou renversent l'échiquier, vos élus CFDT restent concentrés sur la partie : analyser les évolutions, défendre vos intérêts et obtenir une organisation cohérente, juste et respectueuse du travail de chacun.



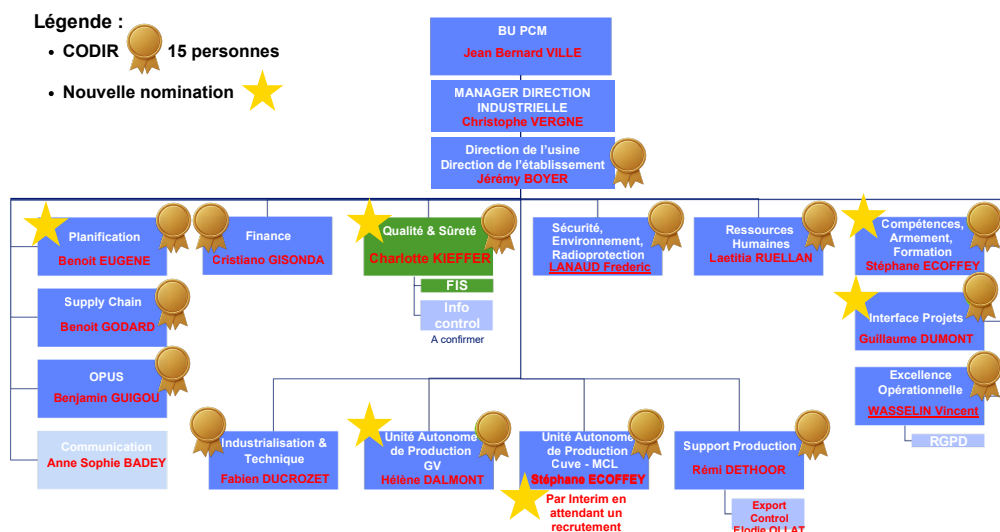
➔ Les principales évolutions

Le déploiement des 2 Unités Autonomes de Production (UAP) GV et Cuve/Branches, avec le poste de Direction des Opérations qui disparaît et qui est scindé en deux avec :

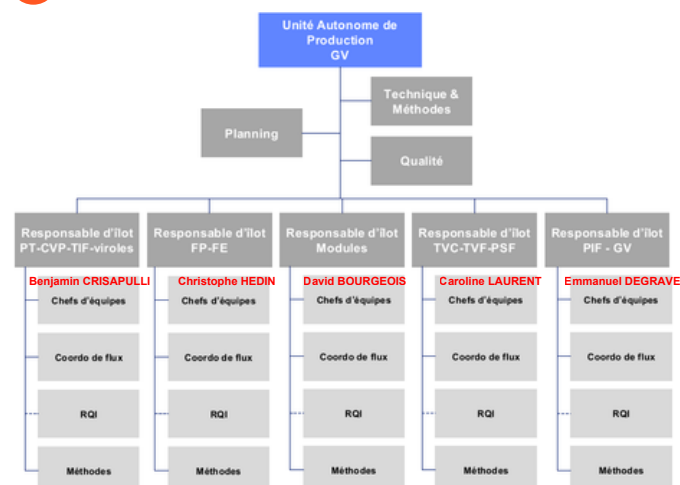
- Une partie UAP GV piloté par Hélène DALMONT
- Une partie Cuve/Branches piloté par Stéphane ECOFFEY par intérim en attendant une future nomination

En complément, la Direction réorganise la Qualité, la DIT, la Planification, les Supports Production et crée la Direction FAC : Formation Armement Compétences pilotée par Stéphane ECOFFEY.

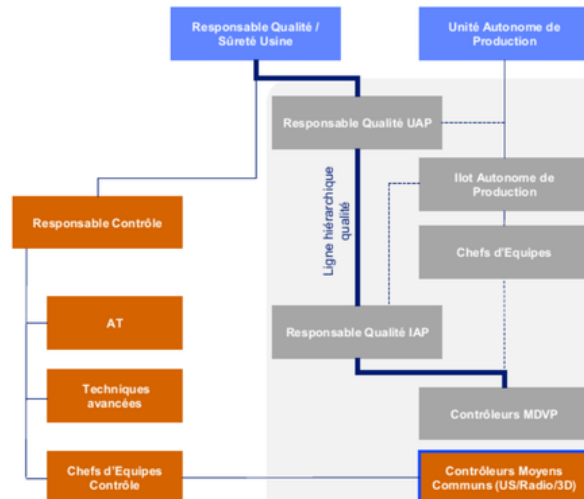
➔ Organisation du Comité de Direction



➔ Organisation UAP GV - H. DALMONT

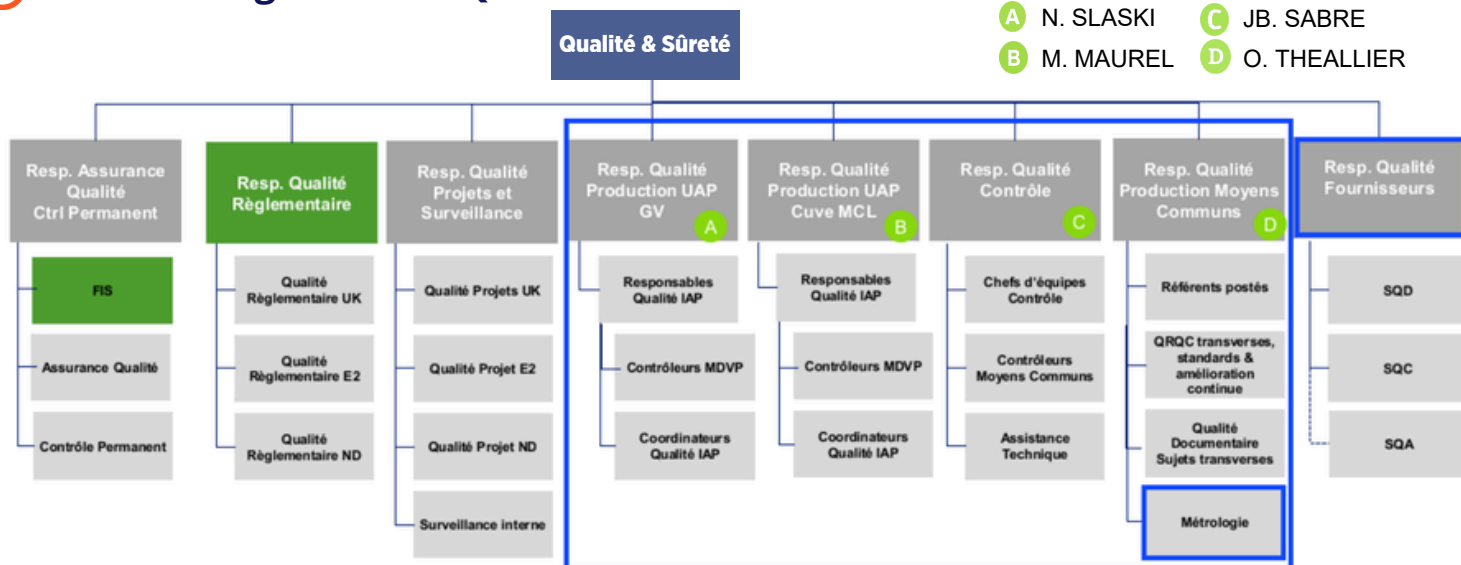


➔ Organisation Qualité - Contrôle



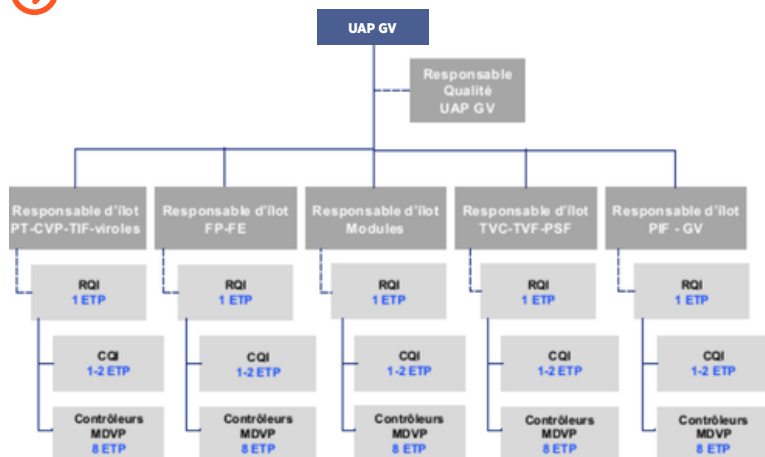


Nouvelle Organisation Qualité - C. KIEFFER

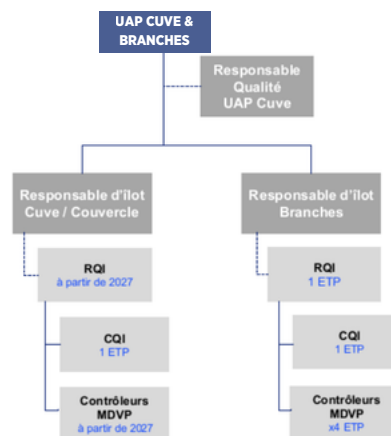


A N. SLASKI C JB. SABRE
B M. MAUREL D O. THEALLIER

Qualité UAP GV - N. SLASKI



Qualité UAP Cuve/Branches - M. MAUREL



Au niveau des UAP :

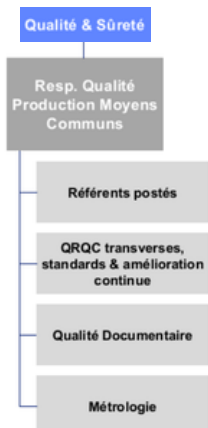
- Les Responsables d'UAP sont assistés d'un Responsable Qualité UAP rattaché hiérarchiquement à la Direction Qualité de l'usine.

Au niveau des IAP :

- 1 Responsable Qualité Îlot (RQI) rattaché hiérarchiquement au Responsable Qualité UAP. Le RQI pilote 1 ou 2 Coordinateurs Qualité Îlot (CQI). Les RQI portent la responsabilité hiérarchique des contrôleurs MDVP.

Point d'attention CFDT : Lors du CSE de janvier 2026, la Direction avait affirmé que chaque îlot GV serait doté de 2 CQI, cette représentation laisse penser qu'un pourrait suffire. Les postes qui restent à pourvoir ne doivent pas annuler cet engagement !

Qualité Production Moyens Communs - O. THEALLIER



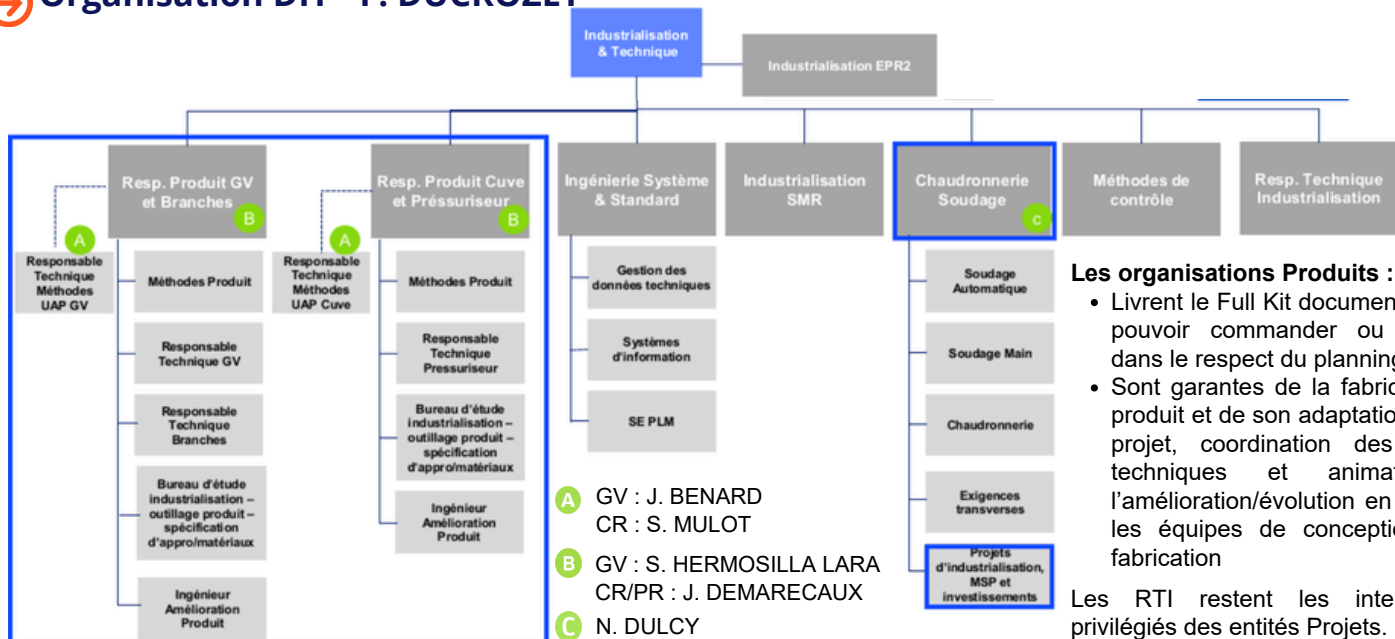
Les missions :

- Référents postés :**
 - Sécuriser les événements qualité en poste en support aux IAP
 - Traiter les écarts "simples" / Faire les interviews FOH
- QRQC Transverses, standards et amélioration continue :**
 - Animer les QRQC production sujets transverses et école de soudage
 - Piloter, traiter les écarts / plans d'urgence / levées de doute / piloter des plans d'améliorations continue Qualité
 - Key User sur les outils IT Qualité Production / Consolider et analyser les indicateurs de performance
 - Animer et mettre en œuvre l'amélioration continue des standards de travail applicables à la qualité production
- Qualité Documentaire :**
 - Constituer, valider et faire approuver aux clients / OH les RFF finaux et ceux relatifs aux pièces de rechange
 - Archivage
- Métrologie :**
 - Respect des normes et impositions réglementaires, gestion des équipements de mesure, de contrôle et d'essais utilisés pour démontrer la conformité des produits

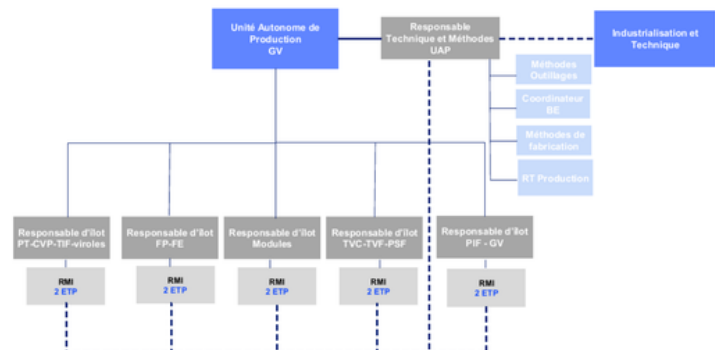
Point d'attention CFDT : La Direction nous a indiqué vouloir renforcer la présence Direction durant les postes de nuit et les week-ends. Peut-être le retour des chefs de quart ?!



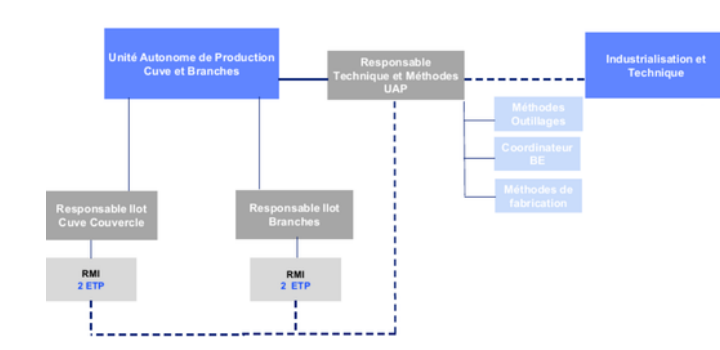
Organisation DIT - F. DUCROZET



Responsable Technique et Méthodes UAP GV - J. BENARD



Fonction Technique et Méthodes UAP CUVE & BRANCHES - S. MULOT



Le Responsable Technique Méthodes UAP anime une équipe composée de :

- Méthodes outillages : 3 ETP dont 1 personne pour les demandes d'équipement, 1 dessinateur et 1 projeteur
- 1 coordinateur BE (projeteur expérimenté ou RTE)
- 2 coordinateurs méthodes de fabrication GV
- 1 responsable technique production pour l'UAP GV uniquement

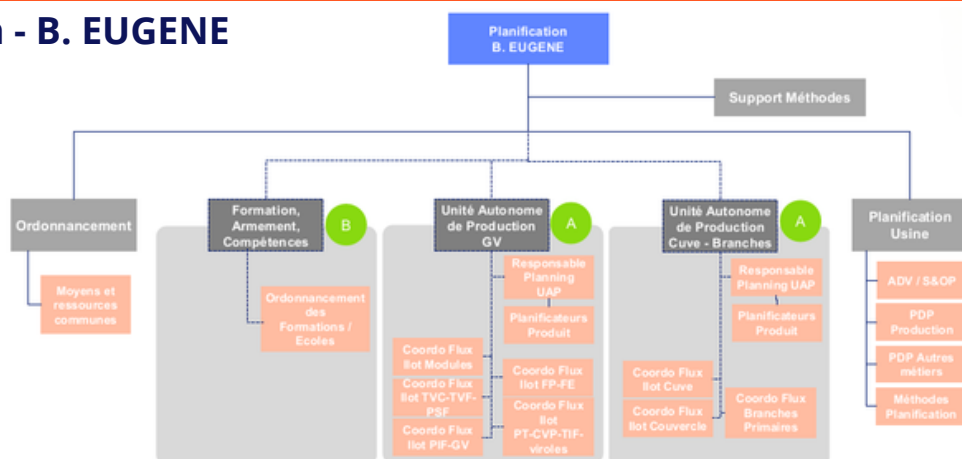
Au niveau IAP, les responsables méthodes ilots sont :

- Rattachés hiérarchiquement au responsable ilot
- bénéficient de la coordination/support métier du Responsable Technique Méthodes UAP

Organisation Planification - B. EUGENE

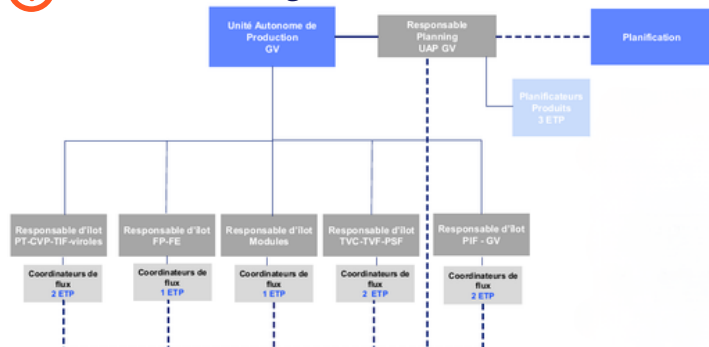
Certaines entités sont rattachées aux UAP/IAP ou à la FAC et les liens métiers avec la Planification viseront au maintien des standards et des pratiques unifiées à tous les niveaux de la planification de l'usine.

- A Entités rattachées aux UAP et IAP
- B Entité rattachée à la FAC

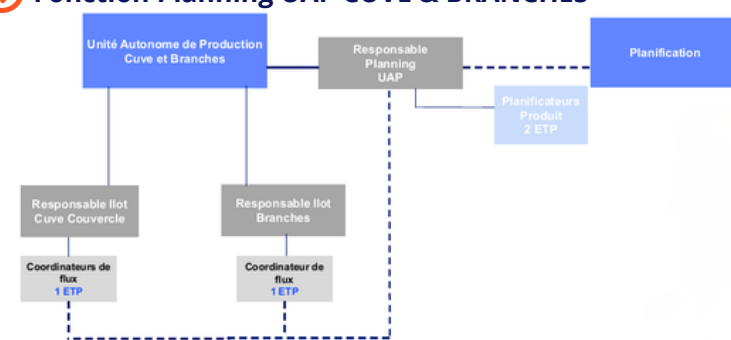




➔ Fonction Planning UAP GV



➔ Fonction Planning UAP CUVE & BRANCHES

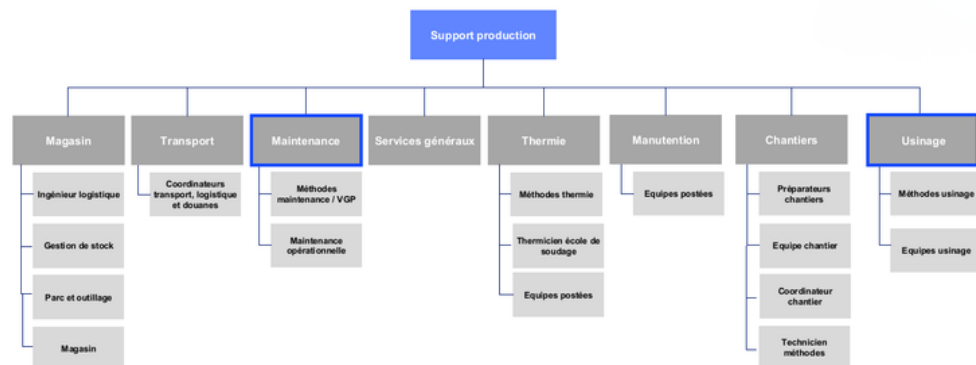


Au niveau UAP, les Responsables d'UAP sont assistés par :

- Un Responsable Planning UAP rattaché hiérarchiquement à l'UAP qui anime une équipe composée de planificateurs produits (3 ETP pour UAP GV et 2 ETP pour UAP Cuve&Branches) qui seront aussi en interface avec les instances projets.
- Au niveau IAP, les organisations Îlots sont structurées selon les modalités prévues initialement : Les coordinateurs de flux sont rattachés hiérarchiquement au Responsable d'Îlot et les coordinateurs de flux bénéficient de la coordination/support métier du Responsable Planning UAP GV ou Cuve.

Point d'attention CFDT : La direction indique qu'à moyen terme les planificateurs projet pourraient évoluer vers les postes de planificateurs produit au sein des UAP. Il faudra veiller au bon équilibre des ressources et compétences entre ces entités et à ce que les personnes puissent choisir pleinement de leurs évolutions.

➔ Organisation Support Production - R. DETHOOR



Cette direction gonfle un peu plus à chaque réorganisation...

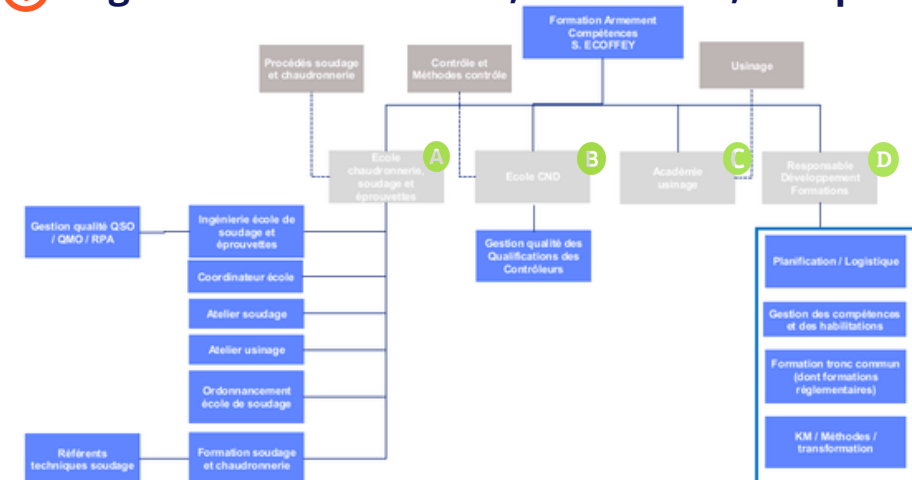
L'usinage intègre cette Direction, avec un travail prévu sur les interfaces avec la maintenance.

La Direction recherche un responsable maintenance pour une meilleure synergie des intervenants et des méthodes.

Les équipes vont être renforcées avec :

- Manutention : 12 ETP/équipe
- Thermie : +8 ETP
- Organisation chantiers à l'étude
- Maintenance/magasin/Services généraux : en ligne avec la trajectoire GPEC + anticipation de certains besoins.

➔ Organisation Formation, Armement, Compétences - S. ECOFFEY



- A A. GREISNER C J. DUFOUR
B A. BURTEAU D S. JACQUET

Formation Armement Compétences

Planification / logistique	Gestion compétences
- Gérer les demandes de formation; - Planifier les formations - Lancer les convocations - Gérer la disponibilité des salles - Préparer les maquettes, matériel de formation, produits d'apport - Préparer les supports de formation	- Animer la mise à jour des matrices GPEC - Gérer les habilitations, certifications, qualifications, droits d'opérer - Délivrer les habilitations, certifications, qualifications - Réaliser les tests d'acuité visuelle

Formation tronc commun	Méthodes / transformation
- Sécurité, safestart, - CACES, permis ponts, élingage, nacelles, chariots coussin d'air - Espace confiné - Utilisation des vireurs - Travail en hauteur, harnais - PFI - Culture sureté - FME - Utilisation de la documentation au poste de travail - Utilisation de NEO3D, SAP, DECA, e PV, e Qualif	- Piloter les projets d'implantation des écoles (CND, chaudronnerie), - Piloter les investissements, - Déployer de nouveaux outils (Training Way, Winlassie, APRISIO) - Piloter le Knowledge management, - Construire des kits pédagogiques et les maquettes d'entrainements associées

Cette nouvelle entité dédiée aux compétences et à la formation est très positive notamment vis à vis des enjeux que nous avons à relever à l'usine.

La décision de conserver l'ensemble des activités de l'école de soudage (production et formation) au sein de cette organisation est une bonne chose.

Point d'attention CFDT : Il faudra être vigilant vis à vis de l'entité Ingénierie école de soudage et éprouvettes qui s'éloigne de la DIT et donc qui pourrait perdre son support et lien métier. Initialement, le projet prévoyait que la gestion de la qualité des qualifications soit hiérarchiquement rattachée à la FAC. Après une vives réactions négatives des élus CFDT, la Direction décide de finalement conserver leur lien direct avec la Direction qualité !

COMPTE RENDU CSE

27 FÉVRIER 2026



→ Planning de déploiement de la nouvelle organisation 2026

	Janvier	Février	Mars	Avril
Déploiement		PHASE 1 : Nomination des membres du Comité de Direction Organisations n-CODIR Ouverture des nouvelles positions		
CSE	CSE du 22.01.2026 Présentation du Projet d'organisation	CSE du 06.02.2026 Point de suivi & Réponses aux questions CSE du 27.02.2026 Informations réponse aux questions	CSE du 9 mars 2026 Recueil d'avis Revue des grilles d'accompagnement du changement IAP / UAP (premiers REX IAP)	Information du CSE sur la méthodologie et le suivi des analyses d'impacts Sécurité
Communication	Echanges managériaux	Note interne de nomination des membres du CODIR Echanges managériaux	Note interne de nomination des n-2 (n-CODIR) Séminaire Management	Echanges managériaux

La Direction attend que les élus du CSE rendent un avis en mars prochain pour déployer le projet dans la foulée.

La **CFDT** réitère sa demande de prendre le temps d'appréhender au mieux ce projet en questionnant les salariés concernés et également de procéder à l'analyse RPS avant de rendre son avis.

Cette réorganisation est importante, de grande ampleur et déterminante pour notre avenir, nous devons prendre le temps nécessaire pour accompagner au mieux son déploiement.

Cette réorganisation va également rebattre les cartes sur les localisations des différents services au sein du bâtiment module, PEF et des 3 tours...mais nous ne sommes plus à une version prête !

→ Conclusion CFDT sur le projet de réorganisation

La **CFDT** estime que cette réorganisation était prévisible pour la partie UAP mais implique des changements très importants et structurants pour bon nombre d'autres Directions, et notamment la DIT. Les impacts de ces changements doivent faire l'objet d'une évaluation sous l'angle des RPS afin de nous prémunir des possibles impacts sur les salariés.

Nous restons sceptiques quant à la mutualisation des entités méthodes outillages, BE, matériaux, ou à la démultiplication des entités méthodes entre UAP et DIT.

De nombreux postes sont à pourvoir, dont des postes de managers. Le déploiement de cette réorganisation sans que l'ensemble des missions soient parfaitement affectées et prises en charge est très risqué.

Au sein de la FAC (Formation Armement Compétences), la Direction doit nous donner plus de précisions sur les entités Planification/Logistique, Formation tronc commun, Gestion Compétences et Méthodes/Transformation notamment sur les missions et le nombre de salariés rattachés sous le responsable Formation & Compétences.

Par ailleurs, la Direction doit encore clarifier sa position sur les astreintes nécessaires à court et moyen terme, et ce pour l'ensemble des métiers comme sur la délégation de responsabilités de direction pour les nuits et les week-ends.

Et enfin, les élus **CFDT** posent la question des impacts en matière d'organisation géographiques de ces nouvelles entités et découpages associés. La direction ne nous a pas communiqué son projet à court terme.

Nous ne savons pas non plus évaluer les impacts sur le macro et micro zoning des futurs bureaux, qui en est déjà à sa 5ème version !

Ce projet structurant doit faire l'objet d'un meilleur accompagnement et cela doit passer par une détente du calendrier, il est inutile de mettre de la contrainte dans la contrainte. La CFDT ne rendra son avis que lorsque l'ensemble de ses interrogations auront trouvé réponse.



Vos élus CFDT sont mobilisés pleinement pour améliorer vos conditions de travail et le pacte social chez Framatome. Ensemble, nous continuerons à défendre vos intérêts...

